

2023

社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电话：0551-62242363

传真：0551-62225959

邮箱：lichao@wenergy.com.cn

jtfangli@wenergy.com.cn

weiqiyuan@wenergy.com.cn

网址：<http://www.wenergy.com.cn>





本报告以新理念、新视野、新思维披露安徽省能源集团有限公司 2023 年履行社会责任，推进可持续发展，创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践、绩效和 2024 年展望。

报告说明

报告范围

安徽省能源集团有限公司、全资子公司和控股企业，报告中“省能源集团”“皖能集团”“集团公司”“集团”均指安徽省能源集团有限公司，特别说明的除外。

信息来源

本报告中的文稿内容、数据和案例等信息来自于集团内部和外部文件。

报告时间和频次

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告，本年度报告为第八期（已发布 2016 年、2017 年、2018 年、2019 年、2020 年、2021 年、2022 年社会责任报告）。

报告参考标准

中国国家标准《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》。

报告特别说明

本报告在参考上述指南的基础上，结合企业发展实际对报告框架和有关语言表述进行了优化。

报告发布形式

本报告以纸质印刷版和 PDF 电子文档两种形式发布，其中电子文档可在集团官方网站 www.wenergy.com.cn 中查阅和下载，也可关注集团公司官方微信公众号等方式查阅相关报告内容。



地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电话：0551-62242363

传真：0551-62225959

邮箱：lichao@wenergy.com.cn

jtfangli@wenergy.com.cn

weiqiyuan@wenergy.com.cn

网址：<http://www.wenergy.com.cn>



目 录

董事长致辞

关于我们

公司概况	03
组织架构	05
皖能新视野·2023	07
皖能荣誉墙·2023	11
特别专题	13

01 责任领航

坚持党的全面领导，党的建设全面加强	21
管党治党全面从严，政治生态向上向好	24

02 创新发展

经营效益持续向好，全年业绩大幅改善	29
坚持创新第一动力，科技创新实现突破	31
平台功能更加凸显，发展格局已经打开	34

03 诚信经营

抓住重点集中攻坚，企业改革深化提升	39
圆满完成能源保供，电力板块提质增效	41
筑牢安全生产防线，完善安全管理机制	43

04 和谐发展

聚才育才举贤任能，人才强企加快实施	47
坚持守护职工权益，关爱员工传递温暖	52

05 绿色发展

绿色管理使命担当，产研协同持续发力	59
掺氢降碳协同创新，绿色经营多元发展	61

06 共享发展

开放合作互利共赢，行稳致远共创共享	67
践行公益回馈社会，抓党建促乡村振兴	69

07 责任管理

责任治理	79
责任管理	79
责任沟通	80
关键绩效	82

责任展望

意见反馈

关于我们

公司概况

安徽省能源集团有限公司（简称皖能集团）是由安徽省政府出资设立的国有独资公司，成立于1985年，总部设在合肥，注册资本100亿元，截至2023年12月底，集团公司资产总额达到1045亿元，拥有全资和控股二级子公司16家，其中上市公司2家（皖能电力（SZ.000543）和皖天然气（SH.603689）），三级及以下控股子公司173家，已发展成为涵盖火电、天然气、环保、新能源、综合能源服务、煤炭物流、金融投资等产业的大型企业集团，业务扩展到全国12个省份的省属国有能源骨干企业。

作为安徽能源和“双碳”领域的重要战略平台，安徽省能源集团有限公司（简称皖能集团）主动融入全省发展大局。

- 围绕全面战略转型和国有资本投资公司改革，**推进**煤电联营和机组“三改联动”
- 超常规发展**新能源，**壮大**天然气、环保产业
- 加快建设**气电、综合能源港和工业能源互联网等项目
- 超前布局**氢氨、储能、核能及能源科技和碳科技的新业态
- 优化**国有资本战略布局
- 打造**能源和“双碳”领域的科技创新策源地、新兴产业聚集地



注册资本
100 亿元



资产总额
达到 **1045** 亿元



主体信用评级
2 个 **AAA**



拥有全资和控股二级子公司
16 家

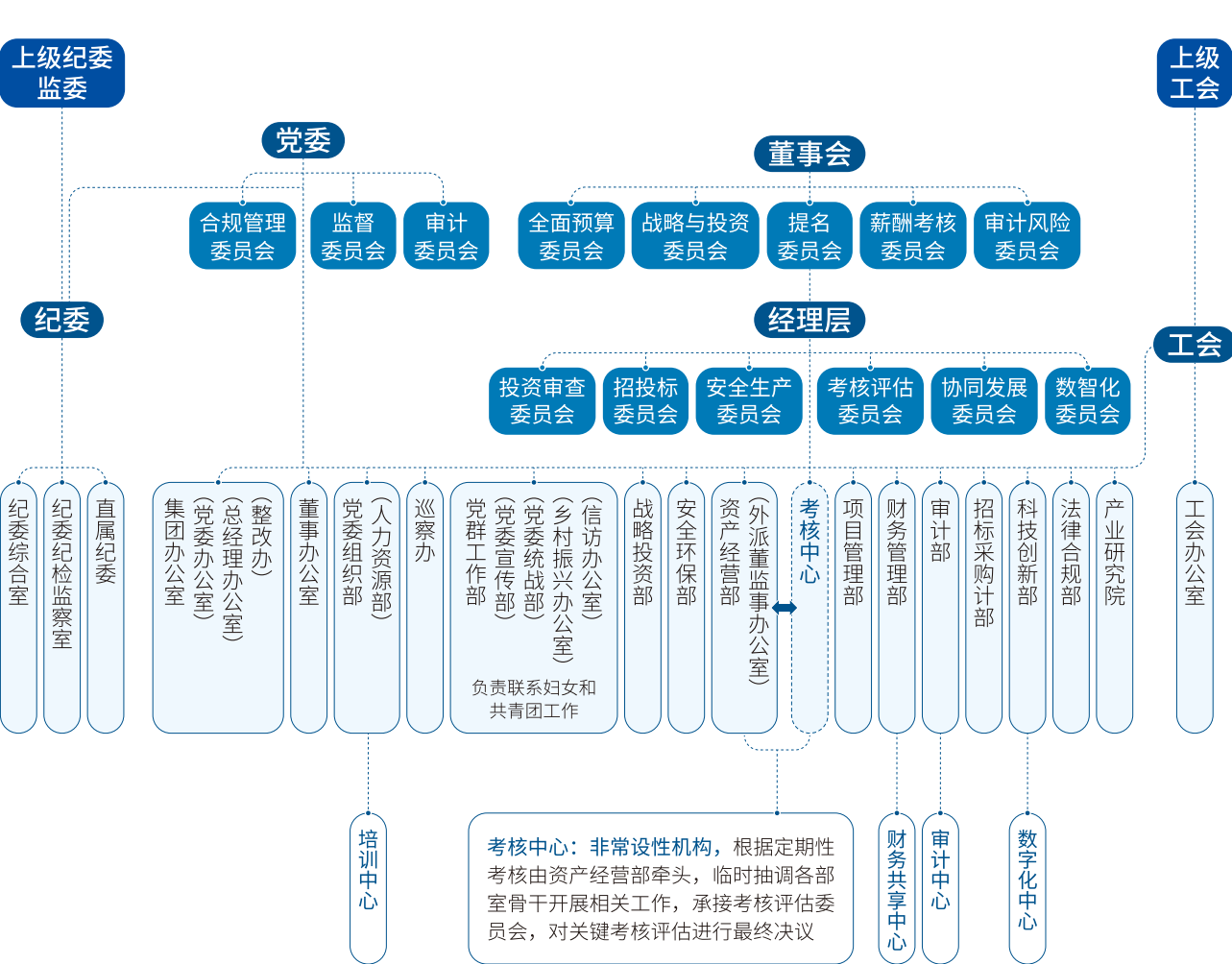


上市公司
2 家



三级及以下控股子公司
173 家

组织架构



全资

- 安徽省新能创业投资有限责任公司
- 安徽省皖能资本投资有限公司
- 安徽省皖能能源物资有限公司
- 安徽省皖能实业发展有限公司
- 安徽皖能环境科技有限公司
- 安徽省碳中和基金有限公司
-

控股

- 安徽省皖能股份有限公司
- 安徽省天然气开发股份有限公司
- 安徽省能源集团财务有限公司
- 安徽皖丰长能投资有限责任公司
- 安徽省皖能电力运营检修股份公司
- 安徽省生物天然气开发股份有限公司
- 安徽省皖能能源交易有限公司
- 安徽省充换电有限责任公司
- 安徽省售电开发投资有限公司
- 安徽电力燃料有限责任公司
- 安徽省皖能大厦有限责任公司
- 安徽省页岩气开发有限公司
- 安徽皖能环保股份有限公司
-

参股

- 徽商银行股份有限公司
- 华安证券股份有限公司
- 国元农业保险股份有限公司
- 淮北矿业（集团）有限责任公司
- 安徽省皖北煤电集团有限责任公司
- 安徽电力交易中心有限公司
- 深圳能源燃气投资控股有限公司
- 安徽智碳能源有限公司
- 中安能源（安徽）有限公司
-

皖能新视野 · 2023

使命

建设成为
国内一流的国有能源投资集团
国内一流的综合能源服务商

定位

安徽能源安全保障的省级队
全省能源产业结构战略性调整的主力军
实施“双碳”行动的主平台

发展思路

5

实施五大战略

平台战略、产业根据地战略、双轮驱动战略、数字化战略、人才强企战略

4

推进四个重构

战略重构、业务重构、管理重构、文化重构

3

加快三个转变

从能源集团向能源投资集团转变
从单一电力生产商向综合能源服务商转变
从管资产向管资产与管资本并重转变

2

实现两个一流

国内一流的国有能源投资集团
国内一流的综合能源服务商

1

再造一个“新皖能”

省内有地位、行业有优势、国内有影响

产业布局

新疆

江布电厂 2x660MW、英格玛电厂 2x660MW 煤电项目、奇台 800MW 新能源大基地项目

甘肃

金昌 200MW 新能源项目

陕西

西安乾县 500t/d 垃圾发电、700t/d 生物质发电项目

湖北

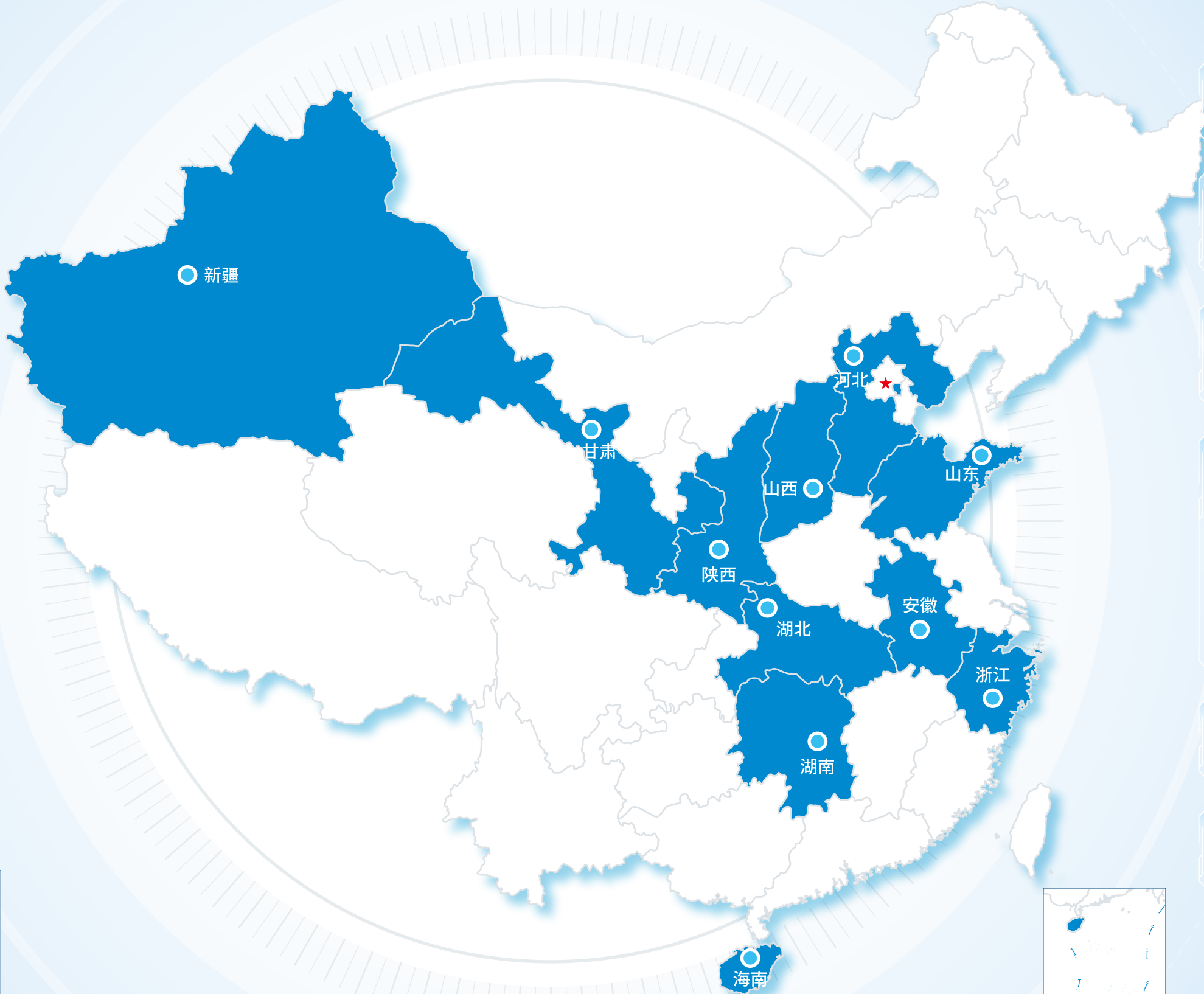
十堰 105MW 新能源项目

湖南

常德、郴州、长沙、永州、岳阳等 400MW 光伏项目

国外运检项目遍及国家

越南、印度、孟加拉、斯里兰卡、菲律宾、土耳其、印尼、巴基斯坦、巴西、沙特、古巴、伊拉克、乌兹别克斯坦、伊朗



河北

张家口阳原 50MW 光伏项目

山东

枣庄 30MW、烟台 15MW 光伏项目

山西

潞光 2x660MW 煤电、长治 80MW 新能源项目

安徽

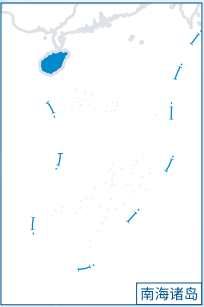
控股装机 1301 万千瓦（安徽省控股的、在运在建、火电、新能源、环保发电），参股装机 2217 万千瓦
天然气支干线管网总长 2052 千米
年固废处理能力 720 万吨

浙江

温州乐清 300t/d 餐厨发电项目

海南

文昌 100MW 新能源项目





皖能荣誉墙 · 2023

集团公司

- ✧ 集团公司获评“2023 年度安徽省劳动竞赛先进集体”，同时被授予“安徽省五一劳动奖状”；
- ✧ 集团公司国企改革三年行动获省国资委通报表扬；
- ✧ 集团公司财务会计决算工作受到省财政厅通报表扬；
- ✧ 集团公司财务管理部获评“安徽省五一巾帼标兵岗”；
- ✧ 集团在国务院国资委智能监管业务模型创新“揭榜挂帅”活动中荣获 3 奖项（其中“投标人风险智能评估模型”获得杰出应用奖，“投标文件雷同识别模型”和“供应商关联关系分析模型”获得优秀应用奖）；
- ✧ 集团公司助力长丰成功获批国家首批农村能源革命试点县；
- ✧ 集团公司荣获“安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”荣誉称号；
- ✧ 集团公司获得安徽省环保联合会授予“具有社会环保责任的企业”；
- ✧ 集团公司获得安全健康教育网安徽站授予“2023 年度共建健康安徽科普先进单位”；
- ✧ 集团公司迎峰度夏工作受安徽省能源保供工作领导小组表彰；
- ✧ “建功十四五奋进新征程”2023 年安徽省发电企业电工（电气设备点检）职业技能大赛，集团公司所属单位及员工分别获得团体第一名，个人一、二、三等奖。

皖能股份公司

皖能合肥公司

- ✧ 皖能合肥公司原创微视频《防微杜渐》获视频类一等奖入选“安徽廉洁文化精品库”；
- ✧ 皖能合肥公司迎峰度夏工作受安徽省能源保供工作领导小组表彰；
- ✧ 皖能合肥公司荣获由安徽省国资委文明委授予的第七届安徽省省属企业“文明单位”称号。

皖能马鞍山公司

- ✧ 皖能马鞍山公司被马鞍山市经信局授予马鞍山市“平安企业”荣誉称号；
- ✧ 皖能马鞍山公司马鞍山市博望区“城市客厅”综合能源项目被安徽省住建厅授予“安徽省可再生能源建筑应用示范项目”；
- ✧ 皖能马鞍山公司检修工程部锅炉专业部获评“马鞍山市工人先锋号”荣誉称号；
- ✧ 皖能马鞍山公司“2 号机组 DCS 改造项目”获《亚洲电力》杂志授予 2023 年度亚洲电力奖“年度电站升级改造项目”。

合肥公司、马鞍山公司、铜陵公司、淮北国安公司、临涣中利公司、阜阳华润公司、安庆环保公司、蚌埠环保公司、池州环保公司、定远环保公司、阜阳环保公司、广德环保公司、长丰环保公司、龙泉山环保公司、利辛环保公司、宿州环保公司、颍上环保公司 17 家企业获评安徽省生态环境厅颁发的“环保诚信企业”荣誉称号。

皖能铜陵公司

- ✧ 皖能铜陵公司发电部 1000MW 机组集控运行三值被省总工会授予“安徽省工人先锋号”荣誉称号；
- ✧ 皖能铜陵公司获评“2023 年度安徽省劳动竞赛先进集体”，同时被授予“安徽省五一劳动奖状”；
- ✧ 皖能铜陵公司技术支持部电气专业被省总工会授予“安徽省工人先锋号”荣誉称号；
- ✧ 皖能铜陵公司志愿服务队获评 2023 年度“铜陵市青年志愿者优秀组织”荣誉称号。

钱营孜公司

- ✧ 钱营孜公司获得由安徽省科学技术厅颁发的“国家高新技术企业”荣誉称号；
- ✧ 钱营孜公司由安徽省经济和信息化厅认定为 2023 年“安徽省创新型中小企业”。

电燃公司

- ✧ 电燃公司获得由安徽省国资委文明委授予的第七届省属企业“文明单位”称号。

省天然气公司

- ✧ 省天然气公司入选全国“双百”企业；
- ✧ 省天然气公司荣获省国资委颁发的“先进基层党组织”称号；
- ✧ 省天然气公司“长丰宇桥生态科技园智慧能碳双控管理平台”获选 2023 年度数字化转型灯塔案例；
- ✧ 省天然气广德公司客户服务部被授予“安徽省工人先锋号”荣誉称号。

皖能运检公司

- ✧ 皖能运检公司荣获省设备管理委员会颁布的“第十二届安徽省设备维修管理优秀单位”荣誉称号。

皖能资本公司

- ✧ 皖能资本公司入选母基金研究中心颁发的“2023 最佳政府引导基金（省级）TOP30”榜单和“2023 省级政府引导基金最佳风控 TOP30”榜单。



破题能耗困局，为园区注入绿色双碳活力

工业园区作为现代化产业分工协作的生产区，产业特色突出，可以有效提高工业化的集约强度、规模优势并优化功能布局，也因此，工业园区能源消费密度大，具备开展能源工业互联网建设的基础条件和市场需求，被认为是建设能源互联网的主战场。

长丰县下塘工业园区
—— 先行试点

基于此，智碳能源工业互联网平台选择了长丰县下塘工业园区作为能源工业互联网平台的先行试点。

此前，受能源结构限制，下塘工业园区约 2/3 的电力供应仍以化石能源为主，无法适应大量分布式新能源的接入，企业投资新能源积极性不高。同时，由于综合能源管理手段落后，园区信息不畅通，无法通过数据交互实现能源的调控和优化。

受能源结构限制
仍以化石能源为主

智碳能源工业互联网平台
园区能源数据信息的有效整合

为实现智碳能源工业互联网平台建设多能互补的源网荷储一体化工业园区、园区能流与碳流的管理全覆盖的目标，海尔卡奥斯借助物联网和大数据技术，实现园区能源数据信息的有效整合。

同时利用数字孪生与人工智能技术，海尔卡奥斯还为园区打造了能源系统智能调控体系，进一步实现园区态势的标准化、数字化及智能化管理。

能源系统智能调控体系
标准化、数字化、智能化

安徽智碳能源工业互联网平台通过“数字平台 + 绿色场景”融合发展，助力园区培育新的能源产业业态：



在电力服务方面

平台通过分布式光伏和风电的建设，实现园区绿电发电量约 **3** 亿度，全年减碳 **23** 万吨；



在热力服务方面

平台通过引入安徽省能源集团生物质电厂余热，实现园区内工业蒸汽和热水进行集中供应，企业用热成本降低约 **10%—20%**，园区碳排放降低 **15** 万吨；



在能碳管理方面

平台为企业提供组织碳量化与产品碳足迹等服务，为园区形成了切实可行的减碳方案。

在海尔卡奥斯赋能下，园区首次搭建起了智慧能源管控平台，打通了源、网、荷、储、控各环节，将加速实现绿色高质量发展。平台已初步建成智能控制中心，实现园区企业能流碳流数据展示、新能源管理和发电预测等 **13** 项功能，大幅提升了园区企业的能源数字化管理水平，未来也将吸引更多企业入驻，实现产业集聚和能源应用规模效应的最优化。



匠心筑梦，智造未来。

安徽省能源集团携手海尔卡奥斯打造的能源工业互联网平台，也充分契合了“工业良田”行动计划下数字化绿色化协同转型的整体目标，将为探索绿色可持续发展提供有益借鉴，贡献绿色制造发展“最优解”。未来，双方将继续深化合作，按照“下塘→长丰→合肥→安徽”的路径将平台进一步复制推广，最终构建全省基于园区能源生态的“一张网”，助力安徽在绿色低碳发展新征程中奋楫扬帆！

01

责任领航

- 坚持党的全面领导，党的建设全面加强
- 管党治党全面从严，政治生态向上向好

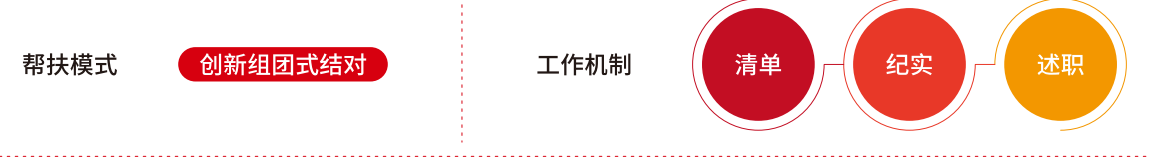


推动主题教育走深走实

精心部署、深入动员、压茬推进，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。集团党委主要负责同志讲授七一专题党课，其他各级领导班子成员分赴基层讲授专题党课 96 场。突出问题导向和目标导向开展调查研究，合计开展课题 214 项，形成约 105 万字的成果汇编。集团公司主题教育被省委督导组评估为“好”的等次。



持之以恒抓党建促乡村振兴



 通过公司化运作做强村集体经济，运用文明基金培育文明新风，有关做法被省《乡村振兴》简报树为典型专题刊发。

总体上看

皖能这几年的改变是显著的，发展势头强劲，皖能人的状态积极进取，逐渐找到了全面战略转型的方向感和节奏感，尤其是在培育新动能方面找准了方向和赛道，皖能自下而上的转型动力和发展动力正在形成。



但从当前看

新旧动能转化的重要性和紧迫性更加凸显，体制性、结构性、周期性的矛盾空前突出，不仅体现在产业和项目上，更体现在人才和管理上，集团公司现在气可鼓不可泄，要倍加珍惜来之不易的好势头，乘势而上、扩大战果，进一步打开发展格局。

管党治党全面从严，政治生态向上向好

集团公司深化全面从严治党，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续巩固风清气正的政治生态，有力凝聚皖能力量。

强化政治监督

制定《集团公司 2023 年度政治监督清单》，聚焦重点工作强化专项监督，压紧压实管党治党责任，统筹推进巡视、审计及环保督察“三项整改”监督，监督保障主题教育、国有资本投资公司改革试点、风险防控等工作提升质效。

深化作风建设

紧盯重要节日，开展 **3** 轮作风建设明察暗访，实现集团总部和二级子公司监督“全覆盖”，严肃查处并通报系统内 **6** 名党员干部违反中央八项规定精神问题，持续强化警示震慑。聚焦突出问题，开展违规发放奖金津补贴、违规吃喝问题专项整治，健全为基层减负机制。

保持高压态势

整合内部执纪审查力量，实行协作、交叉、提级办案，深化运用“室企地”联合办案机制，严肃查处违规违纪违法行为。巩固案件查办成果，开展靠企吃企问题专项整治并编印《“靠企吃企”典型案例选编》，拍摄《“鼠”害》警示教育片，推动制定《集团公司项目投资建设风险防控实施办法》。召开廉洁文化现场会，推动完善“365”廉洁文化体系建设，开展“八个一”廉洁文化主题年活动和廉洁文化“六进”活动，2 件作品入选“安徽廉洁文化精品库”。



- 01 铜陵发电公司廉洁党日活动组织参观铜廉馆
- 02 铜陵发电公司在党建和党风廉政建设会议上签订责任书

凝聚监督合力

总结运用巡视巡察上下联动经验做法，采用“**1 托 3**”方式组织开展第三届党委第二轮巡察，首次开展“巡纪申联动”，切实发挥巡察利剑作用。深化大监督工作，建立沟通会商、联合监督、联合处置、专项治理、评估改进等 **5** 项机制，压实职能部门日常监管责任，推深做实综合监督检查，不断提升监督治理效能。

集团公司入选省属企业

廉洁文化
书画摄影作品

省国资委党委和省纪委监委驻省国资委纪检监察组联合举办“清廉国企 你我同行”省属企业书画摄影作品展，集团公司报送作品中有 6 幅作品入选作品展，并荣获优秀奖。

思无邪志 当存高远

省能源集团 | 魏洪文
优秀奖
思想上不能有邪念，而要追求远大的理想和信念。

知敬是用權為公
白庭線辦事為民

廉政金句
省能源集团 | 王國棟
优秀奖
党员干部要时刻牢记自己共产党员的身份，知敬畏、存戒惧、守底线，用权为公、办事为民。

古往今來明鏡懸為官担當須清廉梅紅傲笑
迎雪艷竹青仰空南打堅初心廉
久為艷兩袖清風耀九天張義才撰
一顆初心塵不染滿身正氣長傳人生最難

初心廉
省能源集团 | 張义才
优秀奖
梅竹报捷一瓣初心，傲雪映人素节傲霜，竹一杆挺劲骨，清廉竹骨，梅韵不廉，服务廉洁

质朴高洁（组图）

省能源集团 | 任 伟
优秀奖
纯洁与高洁的白兰花，绽放的刹那，洁白的花瓣，散发的清香，寓意着不与世俗同流合污的高尚品质。

峻岭幽谷图

省能源集团 | 李 博
优秀奖
峻岭环山峻峭，景色空蒙，湖海波光粼粼，远处悬崖峭壁，湖光山色，美不胜收，色彩明丽清新，体现了自然山水的飞动美。

鹤鸣之士 其性自洁

省能源集团 | 夏 翔
优秀奖
鹤鸣之士，其性自洁，高风亮节，其性自洁，我们应时刻提醒自己要有鹤鸣之士，树廉洁之心，行廉洁之事，做廉洁之人。

02

创新发展

- 经营效益持续向好，全年业绩大幅改善
- 坚持创新第一动力，科技创新实现突破
- 平台功能更加凸显，发展格局已经打开



经营效益持续向好，全年业绩大幅改善

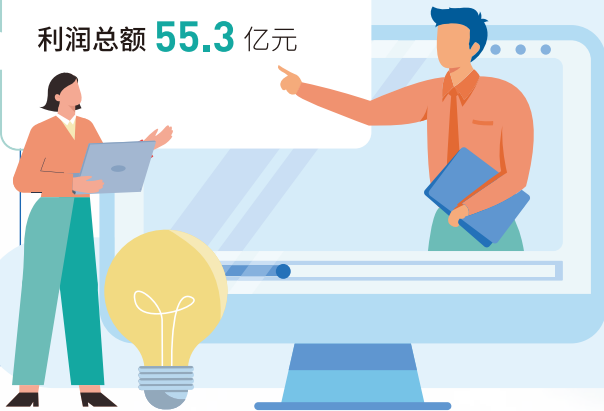
2023 年，集团公司主要经济指标持续向好，经营业绩增长明显，项目建设进展顺利，创新业务实现突破，各单位按照年初确定的目标任务，取得的成绩好于同期、好于预期。

较“十三五”期末

资产总额翻番突破 **千亿**

营业收入增长 **8.7 %**

利润总额 **55.3** 亿元



电力板块提质增效明显



千方百计降低燃料成本，全年长协煤兑现率 **91.4%**，综合标煤单价同比下降 **117.6 元 / 吨**



合、马、铜、国安的供电煤耗同比下降 **1.24 克 / 千瓦时**



省内 7 家控股煤电企业 2023 年实现利润总额 **4 亿元**

新动能培育取得初步成效

新疆江布电厂

于 2023 年 9 月正式双机投产，是我省第一个自主投资的“外电入皖”项目，让皖能真正在新疆扎根

作为我省第一批气电，合肥燃气发电 1 号机组整套启动试运行

实业公司

完成江南电子信息产业园项目综合验收

皖能大厦公司

拓展多元化业务成效明显

电燃公司

外购外销煤炭 **906** 万吨，创效 **3309** 万元

省天然气、新能公司和皖能资本

业绩贡献大幅增加，分别完成年度利润目标的 **128%、126%** 和 **453%**

运检业务

新拓展合同 **5.54** 亿元，国内外运维项目已达 **50** 个

皖丰长能公司

实现盈利



集团公司举办科技创新调研交流活动暨科技创新工作座谈会



▶ 集团公司科技创新工作座谈会

2023 年 10 月，集团公司组织总部有关部门、各子公司和发电企业主要负责人、分管负责人，到中国科技大学先进技术研究院、安徽创新馆、量子保密通信京沪干线总控中心、国轩高科股份有限公司调研学习，并召开科技创新工作座谈会。会上，集团相关部室、各子公司依次进行了工作汇报，分析存在的问题，研究提出对策措施。集团公司党委副书记、总经理李明以及相关领导班子成员参加。



座谈会上就下一步科技创新工作提出了五点要求：

1 坚定信念创新

· 针对行业特点，从技术进步到技术革新，再到技术创新，走出具有皖能特色的创新路子；

2 坚持有效创新

· 按照需求导向、问题导向和应用导向，从产业发展、安全管理、生产一线等急需需要和长远需求出发，真正解决实际问题；

3 坚持专业创新

· 引进培育相当数量的专业技术人员，重点围绕“降成本、降排放”和“数字化、智能化”两条主线，加强科研攻关、技术研发，推动运行效率提升和降本低碳生产；

4 坚持综合创新

· 科技创新要同理念创新、战略创新、管理创新、协同创新一起，相互促进相互融合，共同推进；

5 坚持激励创新

· 加大科技创新投入，推动薪酬分配向专业技术部门和一线人员倾斜，开展各种有效的评比奖励，通过“五小”、QC 活动等，调动“铺天盖地”抓创新的积极性、主动性，努力形成一批切实管用的科技创新成果，为推动集团公司高质量发展作出新的更大贡献。

平台功能更加凸显，发展格局已经打开

“十四五”以来，集团公司瞄准省委省政府能源产业结构战略性调整和“双碳”目标实现的重大需求，坚持“有为政府”与“有效市场”结合，加快推动皖能的质量、动力和效率变革，将增长方式从“做加减”的项目驱动转为“做乘除”的资本和实业双轮驱动，皖能的平台功能得到加强，资源整合能力得到提升，开放合作不断扩大，取得政府认可、市场看见、内部认同的阶段性成果。

承接政府战略任务能力明显提升

努力发挥“**省级队、主力军、主平台**”作用

参与投资建设省内支撑性电源装机规模**1050**万千瓦

控股火电装机容量达**1407**万千瓦

较“十三五”末增长近**50**%，完成“十四五”火电目标的**95**%

天然气支干线管网长度和年固废处理能力分别占全省**70**%、**50**%

作为安徽省投资平台出资组建注册资本 50 亿元的商业公司，推进可控核聚变能工程化攻关和商业应用。

长丰“试验田”的模具价值正在显现，落地全省第一座油气电氢综合能源港、建成全省第一个充电桩全覆盖县、上线全省第一个园区级能源管控平台，特别是助力长丰获批全国首批、安徽唯一的农村能源革命试点县，在已获 30 万风光指标的基础上，正在争取 25 万千瓦风电、60 万千瓦光伏资源，同时“长丰模式”正在宣城市宣州区、黄山市黄山区复制推广，2023 年以来接待各级政府、科研机构 and 行业伙伴考察超过 150 批次。



项目开发和投资工作走上正轨

2023 年以来，项目开发难度越来越大，全年目标完成率不高，但获取的项目结构更加合理，规模大、收益高、创新性强的项目越来越多。



创历史新高，战略性调整产业布局取得初步成效。

“走出去”项目



“走出去”开辟产业根据地取得重大突破，并购 **4** 台 **66** 万千瓦“疆电入皖”超超临界火电机组，配套 **80** 万千瓦光伏大基地项目获得自治区批复，入股新疆伊泰煤制气项目取得实质性进展，新疆根据地的开辟在皖能发展史上具有里程碑意义。

新能源项目



结构更优、体量更大、质量更好，2023 年主动放弃“零散小”项目，重点突破大基地和收益高的项目，新增新能源指标 **210** 万千瓦，近三年新能源投运 **129** 万千瓦、在建 **92** 万千瓦、获取指标 **259** 万千瓦，累计规模达 **495** 万千瓦，较“十三五”末总量增长 **32** 倍。2023 年底，省外容量占比 **38%**，风电占比达 **29%**，自主开发占比 **66%**，省外项目积聚效应正在形成，优质风电项目正在增加，自主开发规模持续扩大。

皖能生态圈正在加速形成

投资建造新一代 59900 吨级绿色高效沿海散货船“皖能 502”号，推动电煤物流链和供应链板块转型升级，与地方政府、高校院所和行业伙伴开展全面战略合作，从单纯投资驱动转为“投资 + 生态驱动”，通过生态链、供应链整合获取资源和发展机会。

高效运营省国资委“6+1”基金中 50 亿规模的省级碳中和母基金，以双 GP 参与承接 120 亿规模的省级新能源与节能环保母基金，碳中和母基金组建 12 支子基金，认缴规模 124 亿元，累计完成投资 26 亿元，皖能资本、产业和创新生态圈正在形成。



其他板块项目



开发可圈可点，参股“陕电入皖”送端“风光火储”一体化项目、入股江苏国信如东滨海 LNG 项目取得实质性进展，参与绩溪家朋 **140** 万千瓦抽蓄项目竞争性比选通过资格预审，污泥项目实现零突破，特别是发电企业“电厂+”的路子越走越清晰，2023 年新增综合能源服务项目 **46** 个，运营半年以上的 **19** 个项目，平均收益较可研超 10%。

创新机制调整优化打法手法步法，持续升级协同化体系化平台化的核心战法，初步形成“产业 + 资本”“环保 + 环科”“新能 + 交易”“专班 + 板块”的项目开发体系，2023 年通过资本链接新能源资源约 **153** 万千瓦。同步优化调整项目开发奖励，全年项目奖励合计 **449** 万元。

03

诚信经营

- 抓住重点集中攻坚，企业改革深化提升
- 圆满完成能源保供，电力板块提质增效
- 筑牢安全生产防线，完善安全管理机制



抓住重点集中攻坚，企业改革深化提升



集团公司“皖能大讲堂”
《新一轮国资改革趋势与两类公司发展》专题报告

2023 年是皖能集团推动国有资本投资公司改革的第二年，各项改革工作也上了轨道，集团公司的操作系统升级取得阶段性成果。

集团公司国企改革三年行动被评估为 A 级并获全省通报表扬，省天然气公司入选国务院国资委“双百企业”名录。

集团公司国企改革
三年行动被评估

A 级

省天然气公司入选
国务院国资委

“双百企业”名录

着力提升企业治理能力

以省委巡视、审计、环保督察、内部巡察发现问题整改为牵引，扎实开展“基础管理提升年”活动。坚持集团多元化和子公司专业化结合，完善董事会授权总经理决策机制，稳妥推进集团对子公司分类授权，建立动态评估和调整机制。联合上海国资研究院举办公司治理与董事会规范运作专题培训，首次对二级子公司开展法人治理体系评估。

重构集团化管控体系



在集团层面全面落地管理要素、权力责任和监管“三清单”，结合四级及以下企业管理层级专项整治工作，指导子公司结合实际编制“三清单”，理清“总部、二级平台公司、项目公司”三级管控界面和流程规范，明确总部与二级子公司的权责配置。

探索集团总部薪酬改革和公司差异化考核

成立考核中心，制定集团总部部门和员工的绩效考核优化方案，搭建经营业绩考核与经营发展综合考核结合运用的子公司考核体系框架，制定差异化考核评价方案。

全面推动管理咨询成果落地

按照组织架构、组织运行、管控治理、考核评价、风险监督等五大体系建设目标，推动 36 项任务全面落实，加快升级“新皖能”的操作系统。

五大体系建设目标



圆满完成能源保供，电力板块提质增效

能源保供更加有力

集团全年发电量和输售气量均较 2022 年同期大幅增长，迎峰度夏工作得到省能源局充分肯定。

全年煤电发电量

同比增长 **19.7%**

492.3 亿 Kw/h

迎峰度冬、度夏分别获得发电考核奖励 **1866** 万元、**426** 万元，省内分别排名第二、第一，省能源局专门发来感谢信。

积极争取上游气源，全年输售气量 **38.8** 亿方，同比增长 **25.5%**。

固废处理量 **675** 万吨、发电 **26.1** 亿千瓦时，同比增长 **9.6%**、**10.5%**。

新能源发电 **14** 亿千瓦时，同比增长 **29.3%**。

新疆江布电厂投产后，集团在役控股煤电机组已达 **1085** 万千瓦，能源保供主力军地位进一步巩固。

江布电厂两台机组全部投入商业运营

2023 年 9 月，随着 1 号机组顺利完成 168 小时满负荷试运行，新疆皖能江布电厂 1 号 2 号机组全部投入商业运营。

新疆皖能江布电厂 1 号、2 号机组整套试运期间，机组运行稳定，各项参数满足设计技术规范要求，机组自动投入率 100%，保护投入率 100%，电气保护、自动装置及主要仪表投入率 100%，各类排放物浓度优于国家超低排放标准，实现绿色、节能、低碳、高效运行。

江布电厂一期工程 2×660MW 超超临界燃煤间接空冷发电机组是国家电网准东—皖南±1100kV 特高压直流输电线路配套电源项目之一，两台机组投产后年发电量可达 70 亿千瓦时，将源源不断向安徽输送电力，为我省增强能源供应保障能力、调整能源产业结构以及实现“双碳”目标发挥重要作用，也为助力新疆“三基地一通道”建设，推进“疆电入皖”和深化“疆皖合作”提供有力支撑。

截至 2024 年 1 月底，新疆皖能江布电厂 2024 年已发电 7.49 亿千瓦时、在吉泉直流配套机组中位居第二，实现 2024 年首月“开门红”，为完成全年目标任务打下坚实基础。



皖能江布电厂1号机组168小时满负荷运行圆满成功

筑牢安全生产防线，完善安全管理机制

安全环保整体稳定

组织开展多轮安全检查、专项整治、隐患排查和突发事件应急演练。深入推进发电企业安全生产标准化管理，省天然气公司、皖能环保公司、新能公司所属厂站全面推进达标评级。扎实推进省环保督察反馈问题整改，严肃开展追责问责。环保技改投入资金 3.8 亿元，整治项目 34 个。省内控股的 4 家常规发电企业供电煤耗 298.58 克 / 千瓦时、同比下降 1.24 克 / 千瓦时，全部达到超低排放要求。



皖能合肥公司技术人员对设备进行检修(左)和讨论(右)

安全环保整体稳定

集团公司职工自觉遵守安全规定，积极参与安全培训，落实岗位安全责任，认真完成工厂设备日常监视控制和安全检查，确保符合安全标准，主动报告潜在安全隐患，避免或减少设备事故的发生，保证工厂安全生产，建立良好的安全环境和生产秩序。

省天然气清洁能源公司技术人员对设备进行修复(左)和调节(右)



皖能马鞍山公司技术人员对设备进行巡视(左)和检查(右)



04

和谐发展

- 聚才育才举贤任能，人才强企加快实施
- 坚持守护职工权益，关爱员工传递温暖



聚才育才举贤任能，人才强企加快实施

持续加大人才引进力度

集团公司围绕皖能实际和战略转型发展需求实施各类“高精尖缺”人才引进工程，不断拓宽招才引智渠道，以“全方位”“立体化”人才观引进各类人才，先后赴中国科学技术大学、武汉大学、东南大学、华中科技大学等 22 所高校开展校招推介，通过省国资委、集团公司官网和微信公众号，以及第三方平台发布招聘公告。

通过校园招聘和社会招聘工作，引进专业人才 689 人，其中招聘高校应届毕业生 228 名，努力形成“青年人才、高学历人才、专业技术人才、高端人才活力竞相迸发”的生动局面。

招聘工作

引进专业人才
689 人

其中招聘高校应届毕业生
228 名

不断丰富人才培养模式



举办 7 期皖能大讲堂，打造集团内部高端赋能平台。

举办 **7** 期皖能大讲堂



切实发挥培训中心职能作用，新开办领军人才加强营和大财务专业条线成长营培训，持续做好青年人才成长营和青春合伙人训练营培训工作，先后开展线上线下培训 **5** 次、读书沙龙 **1** 次、调研学习 **1** 次。



加强内训师队伍建设，制定印发集团公司《培训师管理办法》，举办首期安全生产条线内训师培训，**20** 名安全生产管理人员通过选拔和培训。



指导下属省天然气公司朝气人才训练营和蔚蓝人才成长营，皖能环保公司青年人才成长营顺利开班，着力构建立体化培养体系。

加强干部人才队伍建设

坚持新时期好干部标准，紧扣事业发展需要做好干部选拔任用。

2023 年，集团公司树立鲜明用人导向，坚持新时期好干部标准，全年选拔中层管理人员 36 人（正职 10 人、副职 26 人），进一步使用 9 人，交流任职 52 人次，统筹用好各年龄段、各层级、各类型干部。

全年选拔中层管理人员

36 人

进一步使用

9 人

交流任职

52 人次



加大社会招聘和校园招聘力度，引进各类新员工 689 名。创新开展“一派两挂”工作，选拔 30 名年轻干部人才到重点项目一线、新业务单元加强实践锻炼、专业训练，拓展优化青年人才成长路径。

在华为公司举办第一期领军人才加强营，持续办好青年人才成长营和青春合伙人训练营，创新开办大财务条线成长营和首期内训师培训，举办 7 期皖能大讲堂，打造集团内部高端赋能平台。

引进各类新员工 **689** 名

选拔年轻干部人才 **30** 名

举办皖能大讲堂 **7** 期

2024 皖能集团校园招聘 ▼





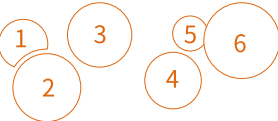
落实人才培养新模式 着力构建立体化培养体系

集团公司处于全面战略转型的关键期，人才支撑是最薄弱的环节，科学打造人才供应链尤为迫切，企业的转型也是人的转型，各级都要加强推动变革的意识、能力和方法。

如果集团公司拥有一批深刻理解集团战略和行业发展的师团长，自觉学习运用习近平新时代中国特色社会主义思想立场观点方法，不断凝练形成指导皖能发展改革转型的思想方法、领导方法和工作方法，战斗力会大大增强，执行会更加有力，转型会更加顺畅。



打造立体化培养体系，持续办好集团公司“四营”、相关专业条线成长营，积极构建管理人才、技术人才及技能人才“三支队伍”职业纵向发展和横向转换的发展机制，重点培养和储备一批 85 后、90 后干部。用好“一派两挂”和基层、艰苦地区、创新型项目平台，让人才在不同层级、基层单位开阔眼界、经受锻炼，以提升综合能力。发挥产业研究院公司人才“蓄水池”作用，推动能源和“双碳”领域新技术孵化和人才培养。统筹内外部资源办好皖能大讲堂，持续培养打造内训师队伍。



- 1-2 | 集团公司“两营”开展第三次线下活动并召开专题座谈会
- 3-4 | 集团公司举办“启航·2023”新员工入职集训营
- 5-6 | 集团公司举办走进华为数字化领导力研修班

常态化办实事解难事

坚持以职工为中心的工作导向，实施会员关爱帮扶工作办法，各直属工会开展“三必贺”，祝贺会员生日、结婚、生育覆盖约 **6300** 人



落实“三必访”，对会员住院、退休离岗、亲属离世上门走访慰问 **300** 余人



组织“三必帮”，为有合理诉求、家庭致困、特殊困难职工解决小事、难事、烦心事 **200** 余件



定期开展职工服务

“春送岗位”

结合皖能企业需求牵线搭桥，组织参加全省工会招聘活动。



“夏送清凉”

支出活动经费约 **30** 万元回拨直属工会，邀请集团公司领导送清凉到一线。



“秋季送学”

开展金秋助学帮扶，为子女上学遇有困难的职工家庭解决实际问题。

“冬送温暖”

在元旦春节期间摸底了解情况，组织上门慰问困难职工 **60** 余人；开展专项慰问，将皖能“大家庭”的温暖和关心，送达了在新疆工作的近 **700** 名干部职工。



皖能合肥公司开展环保、生态开放日主题宣传活动

2023 年 6 月，在第 52 个世界环境日来临之际，皖能合肥公司通过现场宣讲、发放资料、播放环保宣传片、公众开放日等形式，倡导全员积极参与到环境保护工作中来。



为加强周边居民对发电企业的了解，消除周边居民对发电企业的疑虑，联合杏花村街道环保办邀请街道居民、学生 30 余人开展环保开放日活动。



2023 年 8 月 15 日，我国迎来首个全国生态日。

为增强全社会生态文明意识，皖能合肥公司在全国生态日当日邀请合肥市第四十五中学学生及其家长共同开展火力发电节能环保科普之旅，参观火力发电的工艺流程，了解环保治理设施的运行情况。

通过图文、视频等形式科普了全国生态日的设立目的和意义，并结合生活实例引导大家将生态日的内在含义充分融入生活，从自身做起，带动身边的人，共同加入生态文明守护行列，深化对“绿水青山就是金山银山”这一理念的理解和认识。



普惠式实施关爱行动

为职工办理公交出行补贴	先模职工及一线代表参加 上级工会疗休养	单位开展疗休养活动	惠及职工
近 3000 名	8 名	10 家	约 420 人

宣传推广职工互助保障计划，努力扩大职工互济互保覆盖面，及时做好理赔服务，提升职工抵御风险能力。组织开展工会会员绿色出行活动，为近 3000 名职工办理公交出行补贴。采纳职工意见建议，分批分次组织职工疗休养，推荐 8 名先模职工及一线代表参加上级工会疗休养。全年有 10 家单位开展疗休养活动，惠及职工约 420 人。协调各直属工会结合实际条件，依照规定覆盖全员开展节假日慰问、办实职工福利，努力为广大职工提高生活品质、提升幸福指数。



集团公司 2023 年
总部职工赴黄山疗休养



集团公司 2023 年
首批先模职工赴石台疗休养



牢牢把握桥梁纽带作用，唱响时代旋律展示新气象

2023 年，集团公司工会协同 50 家直属工会，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织进基层、进一线、进班组，学习党的二十大精神、宣传中国工会十八大精神、贯彻安徽工会十五大精神，持续推动落实《集团公司党委关于进一步做好工会工作的意见》，围绕“五个把握”、抓好“五个着力”，携手皖能广大职工团结奋斗，弘扬了主旋律、唱响了劳动美。

唱响职工声音

搭桥梁系纽带，推进职工文化建设，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，举办了“致敬奋斗、唱响皖能”劳动竞赛先进颁奖典礼暨“皖能好声音”职工歌唱比赛，在集团上下唱响“劳动美”的时代旋律。

讲好皖能故事

凝聚发展共识，举办“接续奋斗 · 开创新局”皖能好故事演讲比赛，宣传干部职工推动规划落地、投身经营发展、履行职责使命等先进事迹。皖能铜陵公司工会举行仪式欢送全国劳模光荣退休，大力营造尊重劳模、学习劳模氛围；皖能环保公司工会组织职工演讲，用皖能环保故事歌颂“劳动创造美”。



集团公司皖能好故事演讲比赛

建实活动平台

下拨职工活动经费 **47** 万余元，支持各直属工会因地制宜搭建平台、提供舞台，组建小型化、常态化、民主化的文体兴趣组织，把更多职工融入进皖能大家庭，团结在工会朋友圈。

赛出队伍风采

集团公司工会围绕团结奋斗主题，先后举办了篮球、乒乓球、羽毛球、室内足球、趣味网球等群众体育比赛。各直属工会举办大小文体赛事约 **160** 场，吸引职工参与 **8000** 余人次，以多彩活动丰富了职工文化生活。首次组队“走出去”，参加全国职工健康运动展演大赛，获得“政企 BA”工程篮球队第三名。

05

绿色发展

- 绿色管理使命担当，产研协同持续发力
- 掺氨降碳协同创新，绿色经营多元发展

绿色管理使命担当，产研协同持续发力

深入开展碳排放管理工作

建立碳排放数据质量管理体系，定期开展碳排放数据检测工作。制定 2023 年度碳资产管理计划，对集团碳资产管理年度目标、重点工作和履约清缴等工作进行具体安排。各发电企业完成了 2021—2022 年第二个周期碳排放履约。



扎实有序做好“双碳”研究工作

对常态化形成“双碳”课题研究成果进行深度谋划，更新完成《皖能视角全省碳达峰碳中和课题研究（2022 年版）》专题报告，获得王清宪省长的肯定性批示意见。着力推进集团碳达峰行动，编制并印发《皖能集团碳达峰行动方案》，制定《皖能集团碳达峰行动重点任务清单》，协同战略投资部组建集团公司碳达峰工作领导小组。

逐月跟进运行情况

集团煤电机组节能减排技术改造情况

控股管理常规火电机组平均供电煤耗指标

新能源项目开发进度

天然气资源池气量及环保发电项目

综合能源项目

.....

动态监测

“双碳”相关数据

《安徽上市公司发展报告（2023）》

《“双碳”目标下安徽能源类上市公司转型研究报告——以皖能电力为例》

安徽省发电企业电工职业技能大赛成功举办

7月

集团公司围绕“省级队、主平台、主力军”的新功能定位，组织承办了“建功十四五 奋进新征程”2023 年安徽省发电企业电工（电气设备点检）职业技能大赛决赛，集团公司所属单位及员工分别获得团体第一名，个人一、二、三等奖。

8月

组织集团各生产单位选拔的十支代表队 20 名热控专业技术能手开展技术比武。

10月

组织新能公司参加 2023 年安徽省光伏发电运维值班员职业技能大赛，取得了“团队二等奖”和“个人三等奖”的佳绩，为光伏电站高效、安全生产打下基础。



集团公司承办安徽省发电企业电工职业技能大赛



战略任务承接有力有效

持续助力长丰能源综合改革试点，落地全省第一座油气电氢综合能源港、建成全省第一个充电桩全覆盖县、上线全省第一个园区级能源管控平台，助力长丰获批全国首批、安徽唯一的农村能源革命试点县。

全力服务我省新能源汽车产业发展，牵头组建中安能源公司，快速上线全省充换电监管服务平台。



牵头组建省属企业 SPV，作为省级平台参与出资聚变新能公司。

合作发展之路越走越宽

※ 与国能集团、中煤新集合作，参股国能安庆三期 20%、中煤六安电厂 45%。

※ 与淮北矿业合作，推进国安二期项目。

※ 与江苏国信集团合作，参股宁国龙潭 120 万千瓦抽蓄项目 30%，并达成协议入股滨海 LNG 项目 7.8%、如东 LNG 项目 10%。

※ 与新疆能源集团签订战略合作协议，推进煤电、新能源、煤制气等重大项目。

※ 与省内外地方政府及有关央企、地方国企、知名民企加强交流对接，合作共赢之路越走越宽。

重点环保绿色项目高效推进

集团环保、新能等子公司坚决贯彻集团公司党委超常规发展新能源决策部署，项目开发和工程基建两手抓，环保项目与风电、光伏等新能源项目建设快马加鞭，对推动集团公司新能源产业发展、能源结构优化发挥了积极作用。



皖能环保公司池州市生活垃圾焚烧发电二期项目



新能公司湖南龚家坪 10 万千瓦光伏项目



新能公司安徽利辛 10 万千瓦风电项目



新能公司安徽芜湖方村 1.19 万千瓦光伏项目

皖能环保乾县公司生活垃圾焚烧及生物质焚烧一体化项目



06

共享发展

- 开放合作互利共赢，行稳致远共创共享
- 践行公益回馈社会，抓党建促乡村振兴



践行公益回馈社会，抓党建促乡村振兴

社区参与和沟通

2023 年，集团公司持续增强做好志愿服务的责任感、使命感，不断提升志愿服务工作水平，各子公司积极开展志愿服务活动，以志愿服务“小切口”折射为民服务“大主题”，切实将开展志愿服务活动作为推动党史学习教育常态化、长效化的重要任务。



省天然气公司霍山公司清理社区小广告



皖能运检公司团委联合新能公司团组织来到阜南县牛寨村开展义务植树志愿服务活动



皖能运检公司团委开展“关爱留守儿童 助力乡村振兴”志愿服务活动



开展了“燃气便民服务进社区”“企业文化深植”“爱心助考，青春圆梦”“关爱留守儿童”等活动，立足于行业实际，不断发扬青年志愿者们先锋模范作用，拓展发展思路，突出职能，发挥特色，培养了一批有理想、有信心、有担当的先进青年职工，切实提高了青年职工服务于生产经营的本领。

践行公益回馈社会 抓党建促乡村振兴



国安公司团委参加“爱心助考，青春圆梦”志愿服务活动



省天然气公司和县皖能助力高考志愿服务

庐江皖能公司联合社区开展“防灾减灾”宣传活动

- 庐江皖能支部与移湖社区支部通过向社区广大群众普及燃气安全使用、自救互救常识，印制发放宣传手册、燃气事故案例挂图，图文并茂地展示了危险用气行为和正确用气知识。
- 现场还增设了免费上门安检、用户隐患排查和整改等服务，对前期入户安检过程中下达隐患整改通知单的用户“回头看”，确保隐患整改彻底，共同筑起使用燃气的安全防线。



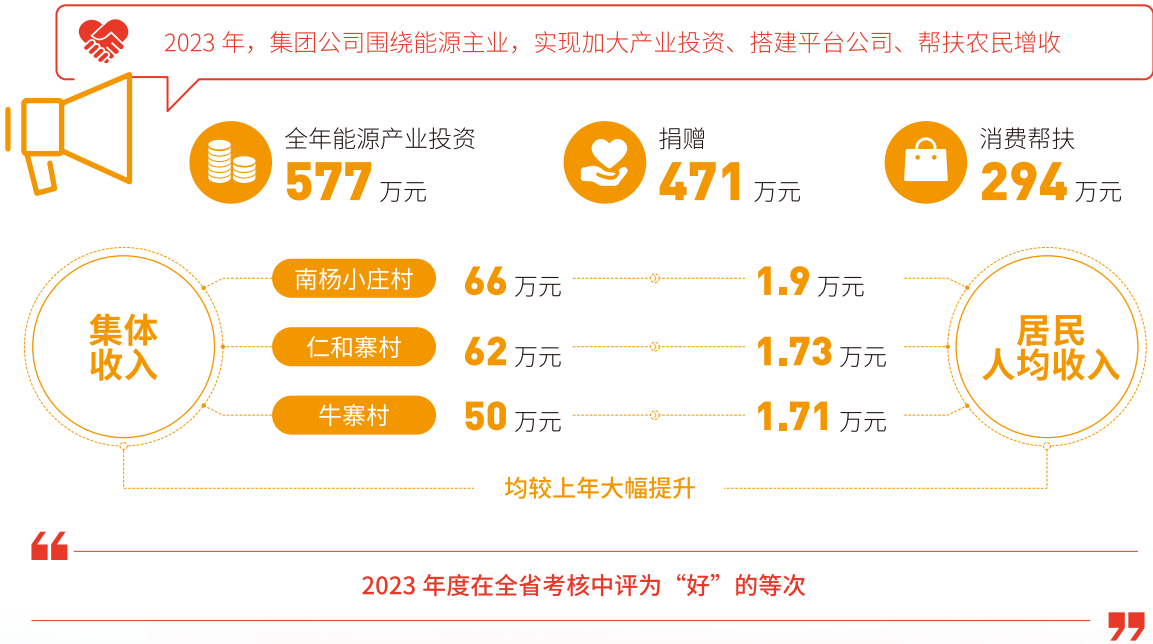
● 进一步增强了广大社区居民安全用气、防灾减灾的意识和能力。

抓党建促乡村振兴

集团公司党委高度重视帮扶工作，党政领导班子成员及组团单位负责人多次深入一线，推动帮扶工作落实。

创新帮扶机制，形成由集团牵头成立 4 个帮扶组团、13 家二级单位均依托组团助力帮扶的“1+4+13”帮扶工作格局，将集团总部、二级单位和驻村干部组团结对形成合力，有效增强帮扶力量。

印发帮扶清单，实行“清单 + 纪实 + 述职”闭环式推进，组织帮扶县、镇领导到长丰综合能源改革试点调研，举办“牢记嘱托 感恩奋进”乡村振兴考察，举行小皖之家“帮扶专柜”上线仪式，开展“光影家风·古稀良言”乡村振兴调研摄影，得到主管部门充分肯定，取得良好的社会效果。



省能源集团

履行社会责任 助力乡村振兴

近年来，省能源集团充分发挥集团平台资源、产业特色、人才优势，全力做好结对帮扶临泉县仁和寨村、南杨小庄村、阜南县牛寨村和石台县七都镇工作，扎实推进乡村产业发展、乡村建设和治理，在巩固拓展脱贫攻坚成果、加快推进乡村振兴中贡献皖能力量。

加强组织领导，增强帮扶实效

提高站位真帮扶

成立帮扶工作领导小组，集团党委书记任组长，每年专题研究帮扶工作至少 2 次，结合自身产业优势和人才资源，全力推动帮扶村、镇乡村振兴事业。2021 年以来累计投资 3.67 亿元，直接捐赠 799 万元，消费帮扶 727 万元，助力 3 个帮扶村村集体均突破 120 万元、村民人均年收入迈过 1.7 万元大关，助推当地人居环境实现大幅改善。

创新方式组团帮扶

集团对帮扶工作牵头抓总，成立 4 个帮扶组团，13 家二级单位均依托组团助力帮扶，形成“1+4+13”的帮扶工作格局，将以往驻村干部单兵作战模式改变为“单兵 + 支援”作战局面，有效增强帮扶力量。2023 年，集团公司 4 名驻村干部和 16 名专业干部长期从事帮扶工作，帮助七都镇建设皖能大桥、牛寨村打造成为新能源村落、仁和寨村建成标准化党群服务中心等，取得丰硕帮扶成果。

2021 年以来累计

投资
3.67 亿元

消费帮扶
727 万元

直接捐赠
799 万元

4 名
驻村干部

16 名
专业干部

长期从事帮扶工作

运用市场逻辑，培育多元产业

围绕主业赋能村镇

立足集团公司清洁能源和新能源行业优势资源，坚持产业项目帮扶优先，注重提升帮扶村“造血”能力，采用“一地一策”方式消除乡村振兴短板弱项。

在临泉县建成垃圾焚烧发电厂，帮助全县日处理垃圾约 900 吨，彻底消除当地生活垃圾难处理问题，为美丽乡村建设作出贡献；

帮助全县日处理垃圾约 900 吨

在临泉县、阜南县共计投资 500 余万元建设整村屋顶光伏和光伏板供能路灯项目，实现仁和寨村主要道路全部亮化，牛寨村集体每年获得 12 万元发电收益，让能源产业真正变成惠及群众的“千万工程”。



投资 500 余万元
建设整村屋顶光伏和
光伏板供能路灯项目

获得发电收益 12 万元

牛寨村屋顶光伏项目的安徽日报报道（左）和竣工投产仪式（右）

搭建平台发展经济

将做优做大集体经济作为助力乡村振兴的重要切入点，在充分挖掘当地自然禀赋和地理优势的基础上，用企业化运营方式提升农林牧副渔产品附加值，实现村民增收和集体经济壮大。出资 1100 万元在石台县创新设立皖能七都生态科技公司，积极打造七都镇“皖能农场”品牌，将富硒米、富硒矿泉水系列产品进行品牌化销售，入驻皖能“小院之家”商超，通过帮扶专柜开展公益销售，带动就业 20 余人，帮助七都镇七都村、六都村、河口村集体经济村均年增收 30 万元以上。

带动就业 20 余人

村均年增收 30 万元以上



“小院之家”乡村振兴帮扶专柜

培育文明新风，丰富精神生活

设立基金兑换文明

将健全村域文化建设机制，激发新时代乡村振兴文化活力，推动移风易俗作为文化振兴的主抓手，充分调动村民投身乡风文明建设积极性。2022 年起在每个帮扶村镇设立 **10** 万元滚动式“文明新风基金”，在老百姓中开展“移风易俗、敬老爱老、卫生清洁、勤劳致富”文明新风评比，累计超过 3700 名遵守文明公约的村民用积分兑换了粮油米面。



走村入户传承家风

坚持物质文明和精神文明一起抓，深入帮扶村发掘村民先进典型，让群众身边的勤劳致富榜样发挥示范引领作用。在临泉县南杨小庄村创新开展“光影家风 · 古稀良言”实践活动，组织摄影青年志愿者驻村同吃同住同劳动，挨家入户为 467 名 70 岁以上老人拍摄生活劳作照片，整理老人口述的家风家训，通过集中办展向全村老百姓宣扬热爱生活、勤劳致富美德，将优良家风进行传承，乡风文明得到明显提升。



临泉县南杨小庄村获评全国乡村治理示范村

坚持党建引领，办好民生实事

重视党建人才培养

坚持党建引领帮扶工作，从助力帮扶村党建工作标准化和提升村级党员干部专业能力入手，集团直属党委、省天然气公司党委等与帮扶村开展结对共建，促进村党支部严格落实“三会一课”制度，创新开展“牢记嘱托”乡村振兴对标对表学习等主题党日活动，切实增强村党支部在推进乡村振兴中的凝聚力战斗力。

精准帮扶办好实事

坚持将增进帮扶村群众幸福感和获得感作为帮扶工作重要内容，把解决群众的“就医、就学、就业”问题作为头等大事，坚决守住不发生规模性返贫底线。2021 年起，集团每年组织临泉县仁和寨村、南杨小庄村、阜南县牛寨村开展困难兜底事项摸排，并在 3 个村面向脱贫人口、监测对象分别设立 **3** 万元滚动式教育帮扶基金和 **2** 万元滚动式大病救助基金。

累计帮助		积极开发光伏板清扫等公益性岗位	
困难家庭儿童完成学业	患病群众得到及时治疗	解决脱贫人口、监测对象就业	人均新增年收入
354 名	147 名	94 名	超 7000 元



光影家风
古稀良言

乡村文明
摄影活动作品

主办单位：安徽省能源集团有限公司 承办单位：安徽皖能环保股份有限公司 滑集镇人民政府

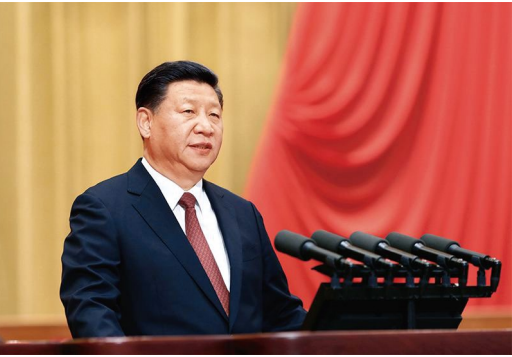


07

责任管理

- 责任治理
- 责任管理
- 责任沟通
- 关键绩效

责任治理



习近平总书记深刻指出：“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”这一重要论述，充分阐明了履行社会责任对企业可持续发展的重要意义。面向“十四五”新的机遇和挑战，集团公司要在文化重构的基础上，形成更加丰富多彩、成效显著的社会责任管理推进路径和做法，推动社会责任融合机制，完善使命引领型社会责任管理模式，让社会责任成为助力皖能发展的重要力量。

责任管理



责任沟通

为更好地履行社会责任，集团公司通过聚焦政治责任、经济责任、员工责任、环境责任、伙伴责任和社会责任六大领域，围绕“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的必要性”两个维度，结合各业务板块实际，根据集团日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对集团发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

识别回应利益相关方诉求	集团公司坚持“以编写促管理”，在编制社会责任报告过程中，从利益相关方反馈和上一年度社会责任报告编制中发现的问题入手，综合吸纳多元利益诉求，进一步聚焦实质性议题并敦促相关主管单位作出合理化改进，并在年度社会责任报告中予以呈现，作为对利益相关方诉求的回应，为企业的可持续发展争取社会各界更多的支持。
规范信息披露	集团公司下属上市公司按照真实、准确、完整的原则，向股东及投资者及时披露信息情况。上市公司通过投资者调研、接受日常电话询问等方式，向中小股东介绍公司情况，解答疑问，建立与中小投资者的良性互动关系。定期向债权人、投资者报告经营绩效和财务情况。
推动责任融合	集团公司将践行社会责任作为可持续发展的内在动力，持续推动社会责任融入企业战略和重大决策，融入日常业务运营和职能管理，融入供应链管理，融入社区共建，使履责成为企业的自觉行动。

利益相关方的要求与沟通

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
监管者	• 国有资产保值增值 • 依法规范经营 • 信息披露	• 高质量完成预算 • 认真落实省国资委考核指标和各项要求 • 及时、准确报送企业信息
政府	• 促进地区经济社会发展 • 安全环保 • 依法纳税、促进就业 • 稳定经营、防控风险	• 配合国家宏观调控政策，遵守法律法规、规范经营 • 采取有效措施，杜绝重大安全事故，使各项环保指标达到国家要求 • 参与和带动地方产业发展 • 完善公司治理，加强风险管理
客户	• 安全可靠能源供应 • 优质高效的能源服务 • 加快产品及服务创新	• 提供充足、可靠、环保的能源 • 致力于成为国内一流的综合能源服务商 • 加快产品及业态创新，客户管理体系建设
员工	• 依法合规经营 • 完善公司治理 • 持续创造价值 • 提升管理水平 • 上市公司信息披露	• 加强诚信合规文化建设 • 持续规范董事会建设 • 规范决策、执行和监督机制 • 提升内控和风险管理能力 • 开展信息披露、专项汇报、业绩考核、业务沟通、公司年报编制等
合作伙伴	• 合规经营，诚信互惠 • 推动行业进步 • 合作共赢，长期合作 • 营造良好商业环境	• 加强合规管理，诚信经营 • 定期走访，交流互动 • 参与行业政策制定，开展行业交流 • 公开透明合作机制，创新合作模式 • 开展责任采购，推动供应链履责
环境	• 节能减排 • 环境保护	• 科学高效用能，设备维护与改造 • 加强环保管理，削减污染物排放，加快转型升级，发展循环经济
政府	• 和谐社区 • 公益事业 • 乡村振兴	• 参与社区共建，公众开放日 • 公益捐赠，志愿者活动 • 开展乡村振兴

关键绩效

市场绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
资产总额	亿元	559.32	710.62	906.80	1045.44
所有者权益	亿元	339.91	335	431.67	486.56
营业总收入	亿元	230.34	278.52	325.39	353.65
利润总额	亿元	31.45	-6.90	23.36	55.35
应交税费总额	亿元	11.75	6.03	8.19	13.90
社会绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
发电量	亿千瓦时	348.97	365.70	445.64	532.40
输售天然气量	亿方	27.59	29.50	30.90	38.80
垃圾处理量	万吨	406	493	615.50	675
员工总数	人	6344	6825	7120	7872
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100	100
对外捐赠	万元	1724.62	714.89	1182.31	2643.67
环境绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
烟尘排放量	吨	418	468	487	560
二氧化硫排放量	吨	1787	1940	2177	3213
氮氧化物排放量	吨	3372	3639	4125	5593
固废综合利用率	%	100	98.95	95.28	94.17
供电煤耗	克 / 千瓦时	298.73	301.56	299.82	298.58
厂用电率	%	4.33	4.45	4.53	4.50

数据来源：集团资产经营部、人力资源部、财务部、安全环保部



责任展望

2024 年是新中国成立 75 周年，也是实施“十四五”规划和推动国企改革深化提升行动的关键一年。

集团公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会党的二十大、二十届二中全会和中央经济工作会议精神，认真贯彻落实省委十一届五次、六次全会和省委经济工作会议部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念。



意见反馈



尊敬的读者：

您好!感谢您阅读本报告。为持续改进集团公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本报告的总体评价是	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您认为集团公司履行社会责任做得如何	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您认为本报告的设计如何	☐	☐	☐	☐	☐

4. 您对本报告的建议：

5. 您对集团公司履行社会责任的建议：

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名



职业



单位



电话



邮箱

