



安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED



2021 | 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2021

本报告以新理念、新视野、新思维披露安徽省能源集团有限公司
2021 年履行社会责任，推进可持续发展，创造财富、回报社会、
成就员工，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践、
绩效和 2022 年展望。

报告说明

报告范围

安徽省能源集团有限公司、全资子公司和控股企业，报告中“省能源集团”、“皖能集团”、“集团公司”、“集团”均指安徽省能源集团有限公司，特别说明的除外。

信息来源

本报告中的文稿内容、数据和案例等信息来自于集团内部和外部文件。

报告时间和频次

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告，本年度报告为第六期（已发布 2016 年、2017 年、2018 年、2019 年、2020 年社会责任报告）。

报告参考标准

中国国家标准《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院经济学部《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR3.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》。

报告特别说明

本报告在参考上述指南的基础上，结合企业发展实际对报告框架和有关语言表述进行了优化。

报告发布形式

本报告以纸质印刷版和 PDF 电子文档两种形式发布，其中电子文档可在集团官方网站 www.wenergy.com.cn 中查阅和下载，也可关注集团公司官方微信公众号等方式查阅相关报告内容。

联系方式

公司地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电 话：0551-62225993

电子邮箱：wangrui@wenergy.com.cn

目录

- 01 董事长致辞
- 03 公司概况
- 04 组织架构
- 05 使命定位
- 06 发展思路
- 07 特别专题

- 67 责任治理
- 68 责任管理
- 69 责任沟通
- 71 关键绩效
- 72 责任荣誉
- 73 责任展望



公司概况

安徽省能源集团有限公司是由安徽省政府出资设立的国有独资公司，成立于 1985 年，总部设在合肥，注册资本 100 亿元，负责省级电力、天然气及其它能源建设的资金筹集和投资管理，对建设项目进行资产经营和资本运作。截至 2021 年底，拥有全资和控股二级子公司 19 家，其中上市公司 2 家（皖能电力（SZ.000543）和皖天然气（SH.603689）），三级控股公司 86 家，已发展成为涵盖火电、天然气、环保、新能源、综合能源服务、煤炭物流、金融投资等产业，项目分布在全国 12 省份的大型企业集团。

作为安徽能源和“双碳”领域的重要战略平台，皖能集团主动融入全省发展大局，围绕全面战略转型和国有资本投资公司改革，推进煤电联营和机组“三改联动”，超常规发展新能源，壮大天然气、环保产业，加快建设气电、综合能源港和工业能源互联网等项目，超前布局氢氨、储能、核能及能源科技和碳科技的新业态，优化国有资本战略布局，打造能源和“双碳”领域的科技创新策源地、新兴产业聚集地。

注册资本

100 亿元

资产总额

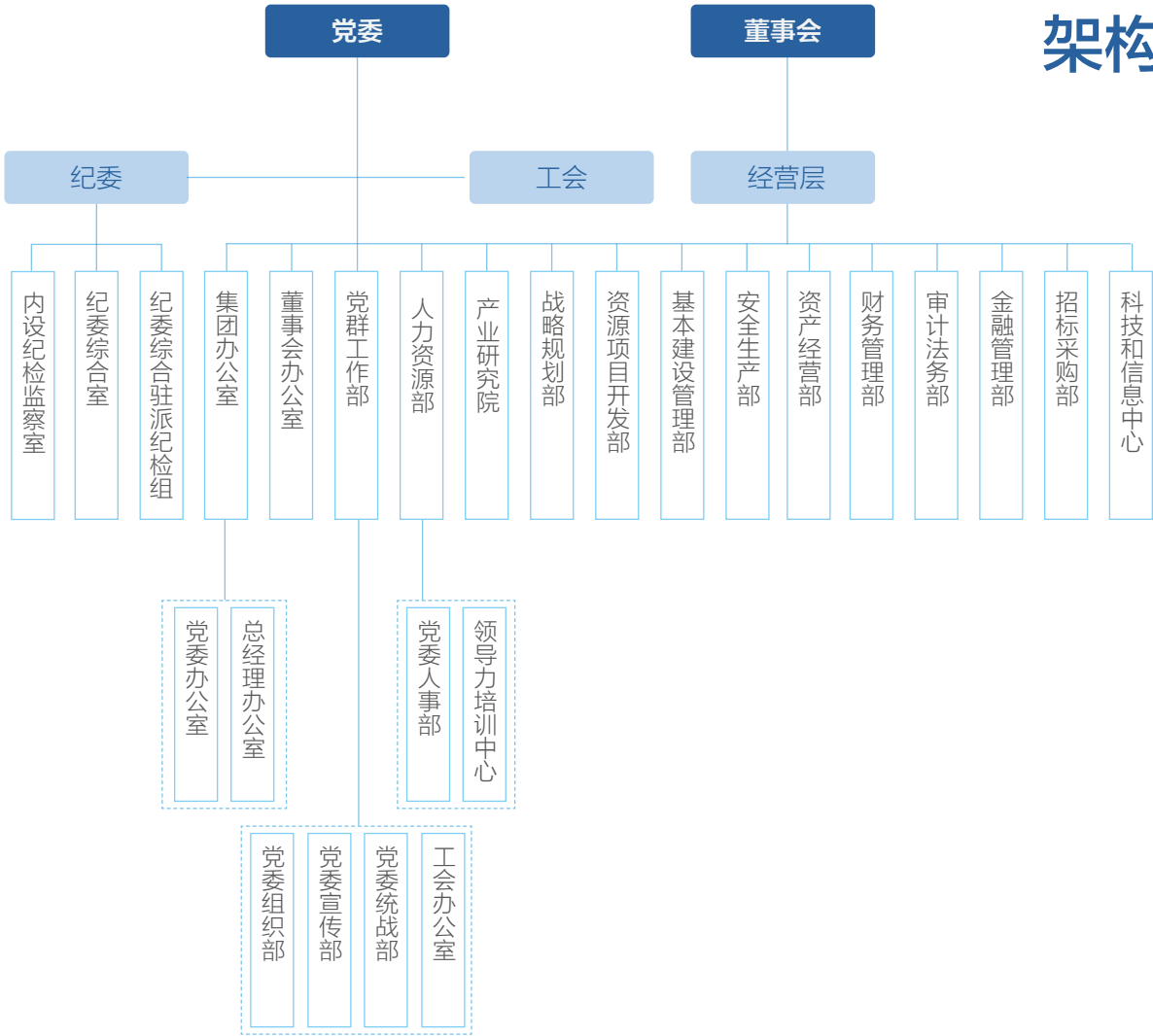
710 亿元

主体信用评级 2 个

AAA



组织架构



- 全资

 - 安徽皖能环保发电有限公司
 - 安徽省新能创业投资有限责任公司
 - 安徽省皖能资本投资有限公司
 - 安徽省能源集团财务有限公司
 - 安徽省皖能大厦有限责任公司
 - 安徽皖能置业发展有限责任公司
 - ...
- 控股

 - 安徽省皖能股份有限公司
 - 安徽省天然气开发股份有限公司
 - 安徽皖能电力运营检修有限公司
 - 安徽高科创业投资有限公司
 - 安徽省生物天然气开发股份有限公司
 - ...
- 参股

 - 徽商银行股份有限公司
 - 华安证券股份有限公司
 - 国元农业保险股份有限公司
 - 淮北矿业控股股份有限公司
 - 申能股份有限公司
 - 安徽省合肥联合发电有限公司
 - 安徽省响洪甸蓄能发电有限责任公司
 - 华东琅琊山抽水蓄能有限责任公司
 - 华东天荒坪抽水蓄能有限责任公司
 - 核电秦山联营有限公司
 - ...

使命
定位

发展
思路

使命

建设成为

国内一流的国有能源投资集团

国内一流的综合能源服务商

定位

落实省委、省政府在能源和“双碳”领域的决策部署，精心打造全省能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台，在全省能源结构战略性调整和“双碳”行动中打主力、当先锋。





政治责任

2021 年，皖能集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深刻学习领会习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，不忘初心、开拓创新，自觉担当安徽能源结构调整的主力军、“双碳”行动的主抓手，努力建设成为国内一流的国有能源投资集团和国内一流的综合能源服务商，为加快打造“三地一区”、建设新阶段现代化美好安徽作出新的更大贡献。

持续深化思想建设

坚持“三聚焦”，把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，把学习成效转化为工作动力和成效。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习“七一”重要讲话、十九届六中全会精神，认真组织建党 100 周年庆祝活动。集团领导班子成员组成宣讲团，深入基层宣讲 21 场次。开展中心组学习 13 次，研讨 5 次。改进提升各级理论中心组学习，打造成为习近平新时代中国特色社会主义思想的“学思践悟”平台。

● 聚焦“办实事”

建立“五个一、三清单”办实事长效机制

2021 年集团系统通过全员谈心谈话 **6929** 人 收集问题 **9275** 项

形成“办实事”清单	已完成	完成率
856 项	819 项	95.68 %

各基层党组织聚焦“急难愁盼”问题，建立“我为职工办实事”清单 **478** 项，已完成 **465** 项；

各机关部室聚焦“形式主义官僚主义”问题，建立“我为基层减负担”清单 **154** 项，已完成 **150** 项；

广大党员干部聚焦“先锋模范”作用发挥，建立“我为群众做榜样”清单 **224** 项，已完成 **220** 项。

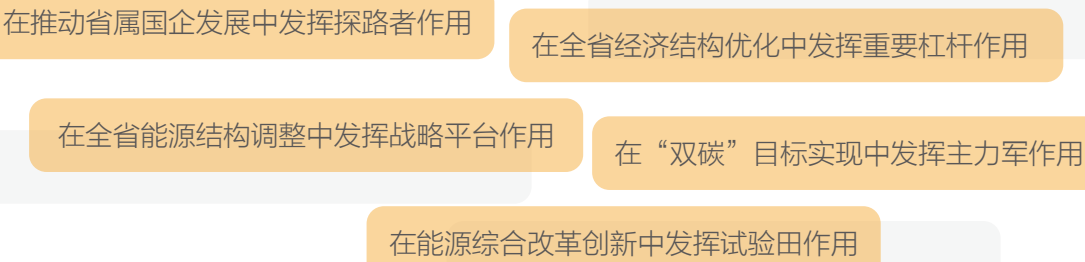
聚焦新定位新使命

自 2021 年以来，省委、省政府主要负责同志对皖能转型发展先后作出多次批示，要求皖能集团充分发挥平台作用推动全省能源产业发展，为全省能源经济治理进行制度性探索，支持皖能创新和转型发展，对皖能的改革发展寄予厚望。

● 明确转型发展思路

皖能集团紧紧围绕省委省政府赋予的新定位新使命，自 4 月份以来，组织开展 2 个对标研究和 15 个专题研究，编制“十四五”规划，召开“黄山会议”和第三次党代会，明确“54321”的发展思路，对皖能进行重新定义，得到省委省政府、省发改委等上级主管部门的高度认可，为全面战略转型提供了坚强的政治保障和思想保障。

皖能集团努力在全省经济发展中发挥五个方面作用：



精心打造“三个平台”——全省能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台，加快提升承接省委、省政府战略任务和产业意志的能力。

● 战略引领执行有力

破除围墙思维，树立平台思维，将皖能的发展融入全省能源改革发展的大局，坚决打好扭亏增盈、项目开发、改革试点三个硬仗，谋深谋细、落地落实一批管用有用的措施，推动皖能全面战略转型。聚焦全省综合能源改革试点工作，用强大的策动和牵引能力，在全省“双碳”实现路径中当好探路者。



皖能合肥公司召开“我为群众办实事”实践活动集中反馈会。

皖能视角下的全省碳达峰碳中和行动方案

皖能方案由皖能集团联合合肥国家综合性实验中心能源研究院、清华能源转型研究中心、天津泰达低碳研究中心等专业机构共同开展调查研究，结合国家能源综合改革创新试点省建设工作，耗时 3 个月编制而成，主要围绕十个方面提出安徽在 2030 年前实现碳达峰目标的政策建议，为省委省政府绘制全省碳达峰行动的时间表、路线图、施工图。



能源保供与稳供

筑牢安全生产防线

持续抓好新冠疫情常态化防控，时刻关注疫情动态，落细落实防控措施，确保系统内不发生疫情。持续推进安全管理制度和体系建设，加大安全生产奖惩力度，推进双重预防机制建设，牢固构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

安全生产保持稳定

开展季节性和专项安全检查 20 余次，通报整改问题千余项。组织 21 台次发电机组计划性检修，实施资本性投资项目 160 余项，有效提升设备安全性、经济性。集团公司实现安全生产“八无”目标，安全形势呈现历史最好水平。



专题

坚持电力保供 守护万家灯火

2021 年，面对煤价大幅上涨、电煤供应短缺、社会用电紧张的严峻形势，作为省属最大的电力企业，省能源集团提高政治站位，积极克服煤价飙升带来的巨大经营压力，全力做好发电机组安全生产和稳发多发，坚决落实电力保供政治任务。

多管齐下保障煤炭供应

煤电机组保电必先保煤。面对煤炭供应极度紧张的形势，集团公司与晋能控股集团签订 160 万吨煤炭合同，主动出击对接增供工作，3 天内首批 2 列铁路煤炭运抵皖能合肥公司投入生产。此外，集团公司千方百计拓展采购渠道，采购高价市场煤近 50 万吨弥补缺口，将电煤库存提高到 7 天以上，确保机组具备持续发电能力，决不允许因无煤而停机。



立足大局服从调度指挥

集团公司在省内拥有 7 家控股发电企业、15 台在役煤电机组，共计装机规模 821 万千瓦。尽管当前煤价处于历史最高水平，多发电就多亏损，但集团公司从电力保供的大局出发，要求各发电企业坚决服从电网公司的统一指挥和调度，确保机组开得出、顶得上、稳得住。皖能合肥公司 5 号机组原定于 9 月中旬进行检修，但为了电力保供需要克服困难提前于 9 月 30 日成功并网，全力保障全省电力稳定供应。



守土尽责狠抓安全运行

集团公司明确保电目标任务、工作措施和责任要求，各级干部职工坚持 24 小时轮班做好安全生产检修，机组始终按照调度要求高负荷稳定运行。面对 1 号机组突发过热器堵阀漏水飘汽现象，皖能马鞍山公司干部职工沉稳操作，持续紧固调整解决泄漏问题，保证机组如期并网发电。面对给煤机频繁出现断煤故障，皖能合肥公司锅炉党支部组建应急处理突击队，昼夜不停人工清理 20 吨原煤，疏通给煤机保障机组高负荷运行。一幕幕感人场景，充分体现了集团广大党员干部职工在关键时刻靠得住、站得出、顶得上。





经济责任

2021 年，是皖能集团发展史上非常重要、极不平凡的一年。面对前所未有的严峻形势，集团因时因势、周密部署，科学统筹疫情防控和生产经营，一方面赋能传统业务转型升级，持续加大在质量发展、效率变革、科技创新等方面的资源投入；另一方面深化体制机制改革，优化完善公司治理，为高质量发展奠定坚实基础。

加快转型升级

产业结构持续优化

集团持续推动传统业务板块转型升级，加快培育新的增长极。积极谋划“电厂+”转型，推进煤电联营和机组“三改联动”，超常规发展可再生能源，壮大天然气、环保产业，加快建设气电、综合能源港和工业能源互联网等项目，战略布局氢氨、储能及能源科技和碳科技等新业态、新赛道。

截至 2021 年底，集团公司投产控股新能源（光伏发电、风电）装机规模达到 52.1 万千瓦，是 2020 年底的 3 倍多。在建在役新能源项目规模突破百万千瓦，增长至 141.1 万千瓦，远超过“十三五”末规模。集团火电、金融、清洁能源板块资产占比分别为 42.6%、21%、30.1%，清洁能源板块资产占比不断提升，产业结构调整取得积极进展。

提质增效见成效

集团公司从制度建设、优化考核方案、加强现场调研指导等方面，统筹推进亏损企业治理及“控亏增盈”等专项工作，坚决落实包保督导工作机制，成立 8 个包保督导组，先后开展了 4 轮包保督导工作，形成控亏增盈措施 332 项、平均完成率达到 95%，货币化成效达到 5 亿元。深入优化发电、电煤采购及使用“三个结构”，积极推进经济煤种掺配烧力度，节约燃料成本和增加效益共 2.86 亿元。全年争取到奖励电量 10.78 亿千瓦时；转移代发电量 6000 万千瓦时，节约燃料成本 416 万元。2021 年天然气、环保、新能源等非火电板块利润总额同比增长 22.8%。

全年争取到奖励电量 **10.78** 亿千瓦时 转移代发电量 **6000** 万千瓦时

我们坚持将增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为一切工作的出发点和落脚点，坚持稳中求进工作总基调，坚持以推动高质量发展为主题，统筹疫情防控和经营发展，统筹发展和安全，实现“十四五”开好局、起好步。



完善 公司治理

● 新设董事会，建立董事会专门委员会

新设董事会战略委员会、提名委员会中外部董事占多数，薪酬与考核委员会、审计与风险委员会中全体成员均由外部董事构成。集团还邀请外部董事参与集团战略研讨会、风险防控等重要工作会议，充分尊重、听取、落实外部董事建设性意见。设立外派董监事办公室，向子公司派出 9 名外部董事。

● 优化完善权责体系

制定发布《董事会授权总经理决策管理办法》《集团董事会议事规则》，分类有序推进授权和监督工作，明确重大事项的决策权限、管理机制、决策主体等关键事项，推动建设更加科学、规范、高效的公司治理体系。

● 积极推动完善总部管控体系

优化总部职能，加大授权放权力度，推动管资本与管资产并重发展。战略业务单元进一步厘清管控界面，优化管控模式，提高管控效率。加快低效无效资产处置和闲置资产盘活利用，促进“瘦身健体”。

● 夯实内控合规建设

集团扎实推进内部审计监督全覆盖，认真接受省审计厅经济责任审计。2021 年审计金额 462 亿元，提出审计建议并被采纳 29 条，督促、指导所属单位开展审计项目 75 个，审计金额 161 亿元，提出审计建议并被采纳 250 条，促进增收节支及款项回收 3012 万元。

● 扎实推进内部控制体系建设及监督评价工作

实行外聘律师和内部法务人员列席决策会议制度，进一步推动依法合规经营管理。稳步开展重大风险及风险事件季度监测工作，科学识别评估、预判面临的重大风险隐患，持续跟踪应对措施，定期予以报告。

加强 反腐倡廉

集团公司坚定不移全面从严治党，认真落实巡视整改要求，健全完善内部监督体系，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，努力营造风清气正的政治生态。集团公司纪委（监察专员办）在省纪委监委 2021 年度履职考核中被评为“优秀”等次。

提升监督治理效能

强化政治监督，制定《2021 年政治监督清单》，列出 19 项“常态 + 动态”清单，对双碳”战略、打赢三大攻坚战等重大任务落实情况持续跟进监督。开展“大起底、改到位、建机制”专项行动，全面“过筛体检”。推进“大监督”工作，组织开展一线监督 65 项，通过年度综合监督检查推动整改问题 259 个。突出抓早抓小抓初，全年各级党组织合计运用“第一种形态”处理 109 人次。

保持惩治腐败高压态势

坚持纪法贯通，探索“室企地”联合办案模式，与合肥市、马鞍山市监委开展了联合办案，严惩职务违法犯罪行为，全年给予党纪政务处分 17 人次。开展“庆祝建党 100 周年”廉洁教育系列活动，创建党风廉政教育 VR 展厅，形成廉洁文化建设“365”框架体系。落实“三个区分开来”，制定《集团公司容错清单（试行）》，编写的容错纠错案例作为企业唯一案例入选省纪委监委典型案例选编。

驰而不息推进作风建设

推深做实新一轮深化“三个以案”警示教育，剖析存在问题 165 个，制定“四清单”，强化靶向施治。紧盯关键节点，坚决纠治“四风”，分三轮对集团总部和下属 13 家二级单位作风督查“全覆盖”，典型问题一律公开通报曝光。

专题

省天然气公司入选国务院国资委国有企业公司治理示范企业名单

2022 年 1 月，国务院国资委印发了《关于印发国有企业公司治理示范企业名单的通知》，确定了包括中央企业 88 家，地方国有企业 57 家在内的全国国有企业公司治理示范企业名单。安徽省天然气开发股份有限公司作为安徽省唯一入选的地方国有企业名列其中。

省天然气公司是皖能集团下属国有控股上市公司，多年来坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极探索将党的领导融入公司治理，致力于建立权责明晰、协调规范、科学高效、行业领先的公司治理体系。2005 年，公司即引入香港中华煤气公司入股推动混合所有制改革。近十年来，公司借助上市契机，通过建章立制、制定标准、规范管理基础，改革创新、优化重塑、提升管理水平，对标先进、数字赋能、树立管理标杆三步走，逐步搭建起一整套科学高效现代化的公司治理体系。

省天然气公司坚持推进“气化安徽”，积极布局建设“县县通”“镇镇通”管道，推进天然气进园区、进乡镇，现已建成天然气长输管线 1512 公里，为全省 16 个地级市，近 40 个县区通上管道天然气，同时积极推进与长三角及邻省天然气管线互联互通，谋划参与沿海沿江 LNG 接收站（加注站），在实现“西气”和“川气”在省内互联互通的基础上，引入 4 家外部气源，为地区社会经济发展提供有力的能源保障。自上市以来，省天然气公司主要经营指标复合增长率实现两位数增长。

国务院国有资产监督管理委员会办公厅

国资字改改革〔2022〕3号

关于印发国有企业公司治理示范企业名单的通知

各中央企业、各省、自治区、直辖市及计划单列市和新疆生产建设兵团国资委：

为加快推进中国特色现代企业制度建设，国务院国资委组织中央企业和地方国资委认真开展国有企业公司治理示范企业创建活动。经过企业申报、专家评审、征求意见等环节，确定了公司治理示范企业名单。现印发给你们，请深入做好创建工作，充分发挥示范企业的引领作用，以点带面加快提升企业治理能力和治理水平，切实把中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。

国务院国资委将适时开展总结评估，加大对典型经验的宣传推广力度，持续打造公司治理标杆示范，促进企业不断增强改革发展的内生动力，加快实现高质量发展。

附件：国有企业公司治理示范企业名单

国务院国资委办公厅
2022年1月27日

(二) 基层企业 (40家)

1. 京东方科技集团股份有限公司
2. 天津港股份有限公司
3. 秦皇岛港股份有限公司
4. 开滦能源化工股份有限公司
5. 富奥汽车零部件股份有限公司
6. 龙建路桥股份有限公司
7. 上海医药集团股份有限公司
8. 上海外服（集团）有限公司
9. 江苏金融租赁股份有限公司
10. 无锡一棉纺织集团有限公司
11. 浙江省浙商资产管理有限公司
12. 安徽省天然气开发股份有限公司
13. 厦门钨业股份有限公司
14. 江西新余国科科技股份有限公司





员工责任

员工是企业发展的基础，是企业创新的源泉。集团公司一直倡导并遵循“以人为本”的价值理念，高度重视员工权益保障，为每一位员工提供人性化的工作环境；尊重人的价值，开发人的潜能，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果；积极创造多元、和谐的工作氛围，让员工工作安心，充分发挥每一位员工的创造力。

保障员工
合法权益



提供平等就业机会

皖能集团坚持公平公正的用工原则，积极招募各类人才，以持续构建多元化人才梯队。2021 年集团首次引进专业机构协助开展校园招聘和社会招聘，举办清华大学、中科大等一流高校的线上线下宣讲会，通过微信公众号、安徽日报、今日头条等主流媒体平台发布校园招聘和社会招聘公告，总浏览量超过 20 万，招录应届毕业生 152 名，本科及以上学历占比 95% 以上，社会招聘 645 人。

招录应届毕业生 152 名 | 社会招聘 645 人

持续完善
薪酬福利体系

依法合规为员工交纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险等社会保险，维护员工各类假期权益。工资增量向基层一线和薪酬洼地倾斜，切实与工作业绩挂钩，调动员工干事创业的积极性。投保重大疾病保险，多措并举构建员工健康保障体系。面向全员“普惠制”推行疗休养制度。

推进
民主管理

集团积极探索完善以职工代表大会为主要形式的民主管理体系，依据职代会职权与企业管理授权相匹配原则，坚持企务公开。通过定期开展民主生活会、基层调研、合理化建议等方式，倾听员工合理化建议，维护员工合法权益，激发员工参与企业管理热情。

守护员工
职业健康

将职业病防治法律、法规、标准和上级主管部门的工作要求及时融入并转化为本单位制度、作业规程和操作手册，建立企业全过程职业健康管理制，保障法律法规要求能够迅速有效地贯彻落实到各项职业病防治管理活动中，切实保障员工健康权益。

搭建员工
成长通道

引育并举，致力于为员工提供释放能量、实现价值的舞台，为员工提供沟通、人力资源、管理技能、运营等专项培训，打造高素质干部人才供应链。

打造员工培训新平台

成功举办了六期皖能大讲堂，分别围绕“双碳”战略目标、战略能源发展现状及未来展望、能源物联网、可再生能源最新技术及零碳路径以及十九届六中全会报告等主题进行深度解读，打造开放共享、高端赋能的培训平台。

开启人才培养新模式

开展领导力培训中心、人才梯队建设两个课题研究。落实人才培养战略，开办青春合伙人训练营、青年人才成长营，筹建领导力培训中心，打造人才培养新舞台，为培养转型发展需要的“师团长”“连排长”打下坚实基础。

集团公司建立“两营一中心”打造人才梯队

为有效支撑集团公司高质量发展战略，提供坚强人才保障，2021 年集团公司建立了领导力培训中心，圆满完成青年人才成长营与青春合伙人训练营学员遴选工作。“两营一中心”以提升领导力为核心，致力于打造成为：

领导者培养“主阵地”	后备人才供应“根据地”	学习型组织建设“策源地”
围绕新时代好干部标准，借助人才盘点和专业评估工具，建立领导力发展培训体系，帮助各级管理者提升管理素质和领导力。	以管理培训生、青年人才成长营等计划为抓手，推动、落实人才梯队建设工作，培养和孵化管理人才梯队，按照多层次、多类别的培训模式，有针对性地开展能力提升工作。	整合内外部培训资源，创新培训方式，搭建开放、共享的自助式学习平台，构建集团公司教育培训体系，把能力建在组织上，为各业务单元和职能条线赋能。

自发布遴选通知以来，合计收到 530 份报名表，开展多轮测评，选拔出 60 名具备管理潜质，认同集团公司企业文化和发展理念，忠于皖能、奉献皖能，愿意在公司经营管理、战略转型中发挥积极作用的优秀年轻干部。

干部队伍活力进一步增强

坚持“德才兼备、以德为先、人岗相适、位能相称”标准，全年提拔中层干部 42 人，交流任职 31 人次，第一次使用实名推荐干部创新机制。推行“上挂下派”，11 名年轻干部双向交流，5 名业务骨干赴省外项目工作。通过开展多层次岗位实践，不断加强干部的思想淬炼和实践历练。

用心用情
服务员工

集团坚持以人为本，不仅为员工提供舒适、安全、人性化的工作环境，还十分关心每一个员工的身心健康，帮助员工及时解决心理问题、舒缓精神压力，让员工享受在皖能的工作以及健康优质的美好生活。

深耕厚植企业文化

组建集团公司企业文化建设工作组，访谈调研 13 家单位 116 名干部职工，收集整理 246 条意见建议，对标学习国家能源集团、华润、中国平安、浙能、申能等先进企业文化，召开 6 次课题组研讨会，编制《集团公司企业文化落地经典案例汇编》，形成专题报告。启动“皖能之星”评选工作，以身边人的事迹形成具象化、形象化的“皖能价值观”，传播出有格局、有温度、有情怀的“新皖能”形象。

发挥团委生力军作用

组织开展“学党史、强信念、跟党走”主题团日暨与集团公司领导面对面活动、“读党史、守初心、担使命”主题演讲比赛、“庆祝建党 100 周年”学党史主题征文活动，倾听青年职工心声，汇聚青年智慧力量。大力开展“我为青年做件事”主题实践活动，成立“青年员工俱乐部”，邀请 23 家在肥中央驻皖企业、省属企业 50 余人以及集团公司 20 名团员青年开展咖啡交友和践奥运精神击剑活动，多对青年员工通过联谊活动牵手成功，切实解决青年交友“急难愁盼”问题。赴科大讯飞、华米科技、东超科技和中安创谷等企业交流学习，进一步开阔集团公司团员青年视野。开展“青年突击队”“青年安全生产示范岗”“青春合伙人”等“青字号”活动，服务青年成长。



发挥工会桥梁纽带作用

以职工需求为导向，建立面向职工全员生日、结婚、生育“三必贺”，遇职工生病住院、退休离岗、直系亲属重病“三必访”，对职工合理诉求、家庭致困、特殊困难群体“三必帮”的慰问帮扶机制，努力构建联系广泛、服务职工的工会工作新体系。开展帮扶慰问、疗休养、青年交友等暖心行动，举办金秋毅行、职工篮球赛等文体活动，并组织生产岗位检修技能竞赛，以赛促学、以学促练。组队参加了省国资系统书画摄影展、全省第三届“能化杯”乒乓球赛等，涌现 6 件职工作品获评省国资系统优秀奖项，集团公司篮球队在包河区“双拥杯”友谊赛上以 9 战全胜战绩夺冠。



皖能集团“三必须”将员工关爱落到实处



皖能集团举行 2021 年金秋毅行活动



皖能集团举行 2022 年新春活动

帮扶员工所急所难

集团以座谈、访问、谈心、慰问等形式，将员工关爱落到实处。做好集团公司 2021 年“两节”期间、庆祝建党 100 周年“七一”活动走访慰问困难党员、老党员、困难职工、劳动模范的摸排、汇总上报、慰问金发放等有关工作，慰问人数共计 165 人。完成 41 枚“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。

专题

与光相伴 向光而行

为全面调动职工的积极性、主动性、创造性，增益皖能文化内核，铸就“新皖能”精神，皖能集团2021年启动“皖能之星”评选工作，精心制定了详细的《“皖能之星”评选工作手册》，组织开展了培训指导，明确了“选什么人”、“怎么选”。通过常态化、规范化的评选活动，持续激励和鼓舞广大职工，挖掘、激发员工潜能，积极营造“阳光、简单、健康、信任”的人际氛围，赓续传承“专业、靠谱、诚信、进取”的皖能人基因，为人才成长营造正气充盈的良好环境。



吴经纬 集团公司董事会办公室主任助理

他是产业研究院的“开荒者”，于经纬纵横中，点亮人生的新坐标。“行则将至，做则必成”是他的信念，“严细深实”是他的作风，高度的责任心是他前进的动力。



杨 玲 皖能马鞍山公司热控专业点检员

她是技术改造的“排头兵”，她是青年职工的“好园丁”，25年，9125天，时间是对她最好的证明，无数次的灯火阑珊，她痴心不变，笑容依旧灿烂。



省天然气皖能港华公司“星火”团队

他是产业研究院的“开荒者”，于经纬纵横中，点亮人生的新坐标。“行则将至，做则必成”是他的信念，“严细深实”是他的作风，高度的责任心是他前进的动力。



石 立 集团公司党群工作部主管

从一线运行转型党建管理，角色转变，本色不变。他坚信拼命干才能出实效，把全部心思用在“真干事”上，把全部本领用在“多干事”上，座机忙成“热线”，常常“5+2”“白加黑”，做能源大厦早上的“启明灯”、晚上的“长明灯”。



皖能阜阳工作专班新能源开发组

硬着头皮、厚着脸皮、磨破嘴皮、饿着肚皮、踏破脚皮，他们以自强不息的“五皮精神”，在逆境中勤耕不辍，在挫折中砥砺前行。他们奋勇当先，一往无前，势要打开阜阳区域皖能新能源项目开发新格局！

“皖能之星”是闪耀皖能人创业道路的点点星光，他们共同构成皖能奋斗者群像，彰显了皖能人“相互成就、彼此映照”的温暖力量，传播了有格局、有温度、有情怀的“新皖能”形象。通过身边这群可亲可敬、可感可信的“皖能之星”，企业文化真正落地生根，转化为个体内心的认同和共情的投入，让皖能人真正与皖能血脉相通、紧密相连，激励每个皖能人与光相伴、向光而行！



陈绘春 皖能运检新疆特变北一项目公司总经理

年近花甲，仍奔赴于千里之外。成就自己，也不忘提携年轻后辈。他把乡愁藏心底，他把热血洒异域。他用自己的踏实脚步，探索公司前进的道路，用自己厚实的双手，为公司“走出去”发展增光添彩！



皖能铜陵公司“白鹤党员突击队”

“最艰苦的担子我们挑，最危险的地方我们去，最紧急的关头我们上，最困难的时刻我们到。”这支自发成立的党员突击队，十年如一日，飘扬在生产运营一线，已成为铜电人的一面旗。请相信他们，“白鹤”亮翅，没有拿不下的任务！



俞秀生 淮北国安公司维护检修部热控主管助理

他是检修一线的技术牛人，从不放过任何系统改良、坏件修好的可能；他是同事眼里稳、准、狠的“俞哥”，学习进步上严格要求自己，助人成长上不遗余力；挑战再大也不退缩，挂双拐也要扎在一线。在平凡岗位默默发挥能量，实打实助力公司降本增效。



皖能马鞍山公司后勤保障部

当生产经营遇上疫情封控“遭遇战”，皖能马鞍山公司打了一场漂亮仗！人手几近减半，工作大幅增加，这有何妨？马厂后勤保障部“六心”发力，牢牢守住生产安全平稳运行的“大后方”，为驻厂职工“全身心”投入电力保供保驾护航，是可敬的“幕后英雄”！



皖能铜陵公司疫情防控驻厂团队

面对城市因疫情按下的“暂停键”，他们逆向而行，冲锋陷阵！20个日与夜，驻厂每个党员都是一面旗帜，每个支部都是一个堡垒，他们同心协力，心连心、手牵手、肩并肩，为电力保供筑起一道“铜”墙铁壁，也为党建引领生产经营举了一个最鲜活的例子！

An aerial photograph of a large, curved dam and its reservoir. The reservoir is a vibrant blue, contrasting with the surrounding green mountains and valleys. The dam structure is a light brown color, and a road runs along its edge. In the background, more mountain ranges are visible under a clear blue sky.

环境责任

集团坚持将国家生态文明建设的相关要求落实到具体的行动中，通过调整优化产业结构、实施节能减排改造、开展废弃物协同处置等举措，不断提升能源利用效率和削减污染物排放，积极践行绿色低碳可持续发展。通过开展绿色采购，将环保理念推广至相关方，携手合作伙伴共同保护环境，实现绿色经营。2021年，集团未发生一般及以上环境事件。

绿色发展， 建立环保长效机制

助力全省“双碳”行动

集团公司结合国家能源综合改革创新试点省建设工作，围绕全省构建碳达峰碳中和目标的政策体系、产业体系、技术体系和保障体系等十个维度，以皖能视角提出安徽在 2030 年前实现碳达峰目标的政策建议，为省委省政府绘制全省碳达峰行动的时间表、路线图、施工图。

创新试点能源综合改革

选择长丰县作为国家能源综合改革创新试点县，从节能降碳到能源消费革命、绿色能源发展到能源供给革命、能源科技创新到能源技术革命和深化能源改革到能源体制革命四个方面，围绕城市、乡村和工业园区三大板块落实具体改革措施，推动全县能源绿色低碳发展，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系，促进经济社会发展全面绿色转型。

绿色发展规划引领

组织开展《“双碳”目标下集团公司转型发展研究》等专题研究，系统谋划“十四五”实现“碳达峰”“碳中和”的路径和着力点，并将目标任务和具体举措纳入“十四五”规划。集团公司计划“十四五”期间，可再生能源装机规模超过 1000 万千瓦，力争达到 1500 万千瓦；建成清洁低碳、安全高效、多能互补、智能创新的现代能源体系和“能源+”产业体系。

绿色经营， 建设环境友好企业

筑牢生态环保底线

深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立环保红线意识和底线思维，狠抓环保设施设备日常管理，确保各项污染物稳定达标排放。

排查治理生态环境问题

认真迎接中央环保督察，系统内未发生督办、处罚问题。落实生态环境保护主体责任，坚持问题导向和结果导向，深入开展生态环境隐患排查治理工作，重点检视环保管理“高压线”遵守情况、污染防治攻坚战工作落实情况，按照“日关注、周督办、季度通报”的方法推进协调，确保整治项目按期、保质全面完成推动内部环保督查全覆盖，提出整改问题 250 余项。完成铜陵百万机组煤场全封闭等 40 余项环保整治项目。



皖能马鞍山公司党员突击队为长江沿岸清理汛期白色垃圾

提高能源利用效率

集团公司通过加强环保设施管理、实施技术改造等措施，努力提升能源利用效率，促进机组的节能减排成效和经济性能指标持续改善。不断加大节能环保技术的研发、引进及工程示范应用，提升能源的安全清洁高效运行水平。2021 年，集团污染物排放全部满足超低排放标准，其中烟尘排放绩效 0.01 克 / 千瓦时，排放浓度 4.03 毫克 / 立方米；二氧化硫排放绩效 0.06 克 / 千瓦时，排放浓度 17.65 毫克 / 立方米；氮氧化物排放绩效 0.11 克 / 千瓦时，排放浓度 31.98 毫克 / 立方米，全面完成年度目标任务。



电厂职工检查设备

加大节能环保投入

加大节能环保资金投入，积极推广应用先进能源节约与生态环境保护技术，推动节能环保工作取得实效。2021 年度环保项目投资达 1.065 亿元，实施主要能源节约与生态环境保护项目 42 项，节能环保均达到预期目标。

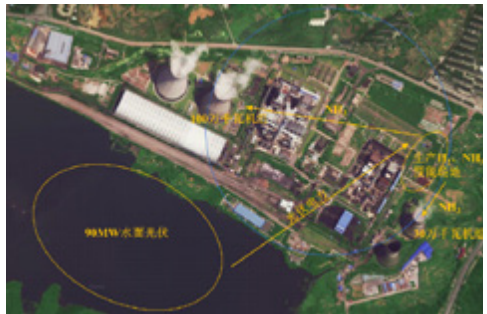
国内首创 8.3MW 纯氨燃烧器点火成功

2021 年 9 月，合肥综合性国家科学中心能源研究院与安徽省皖能股份有限公司联合成立“安徽省能源协同创新中心”，共同组织氨能综合利用发电项目的实施，选择在铜陵公司 30 万千瓦火电机组开展试验。本次掺氨燃烧试验克服了疫情等不利影响，完成了燃烧器设计及制造、试验方案编制、设备及管道布设、控制逻辑组态等各项工作，试验一次成功，在线连续监测燃烧稳定运行 2 个多小时，达到有效降低燃煤发电二氧化碳排放和能耗总量的目标，为火电机组“三改”联动提供关键技术支撑。下一步将逐步推广到 60 万和 100 万千瓦机组试验，形成更大规模的示范应用。

此次点火成功意味着火电机组锅炉通过掺氨燃烧实现降碳目标在技术上是可行的，标志着氨能综合利用发电示范项目取得了关键性进展，对全省乃至全国火力发电实现二氧化碳减排具有里程碑意义。



工作人员调度掺氨燃烧操作



氨能综合利用发电示范项目选址

加强碳资产管理

根据中国生态环境部《全国碳排放权交易管理办法（试行）》等相关制度，编制并发布了集团公司《碳资产管理办法（试行）》《碳交易工作规则（试行）》等内部制度，规范碳资产核查与管理，提高碳资产专业化管理水平。研究分析碳市场形势并制定年度碳交易计划，积极参与全国碳市场建设，组织碳资产排查，不断提升碳资产管理能力。委托第三方机构对火电企业开展年度碳排放数据复核咨询服务，并按计划完成年度碳排放核查报告上报与核查工作。多次组织召开公司碳减排及碳交易工作会议和知识培训。

降低新开发项目环境影响

在项目建设中重视保护所在地生态环境和动植物栖息地，严格执行环境保护“三同时”制度，即建设项目中治污设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入，并积极落实生态环境修复措施，尽可能降低新建工程对周边生态环境造成的影响，维护当地生物多样性，实现企业发展与生态环境和谐共生局面。

绿色能源， 打造可持续发展动力

集团公司坚持在产业转型中持续创造经济价值与社会价值，大力发展风电、光伏发电等清洁能源，推动清洁能源战略转型。2021 年完成投资 133.76 亿元，其中清洁能源板块投资 45.76 亿元，占比 34.21%，同比增长 53.71%。

绿色火电转型升级

中央经济工作会议指出，“双碳”目标要坚定不移推进，但不可能毕其功于一役；传统能源逐步退出要建立在新能源安全可靠的替代基础上；要立足以煤为主的基本国情，推动煤炭和新能源优化组合。煤电依然是电力安全的“压舱石”，2021 年集团通过公开摘牌顺利收购新疆潞安协鑫准东和山西潞光发电 35% 股权，年末顺利完成神皖能源增资工作；进一步加大煤电清洁化改造力度，降低碳排放水平和供电煤耗。

加快发展可再生能源

顺应我国能源体系清洁低碳、安全高效的转型发展趋势，通过产业并购和自主开发建设，超常规发展新能源、大力发展天然气产业、加快构建“大环保”产业链，在综合能源服务、集中式大型储能、智慧能源、能源科技和碳科技等领域提前布局。持续提升集团可再生能源占比，优化能源供给结构，有效降低碳排放水平。

新能公司 2021 年发电量 2.38 亿千瓦时，同比增长 120%，节约标煤 9.52 万吨，减少二氧化碳排放 23.7 万吨，产生了积极的环境效益。新能源项目依托厂房、公共建筑等屋顶推广分布式光伏电站，采用“光伏+”方式，实现光伏与种植、养殖业结合发展、与多种能源综合利用。大力开发和收购新能源项目，呈现投产一批、建设一批、收购一批、储备一批的良好发展态势，全年完成项目开发（含并购）共计 981.5MW。

2021 年光伏、风电发电量	同比增长	节约标煤	减少二氧化碳排放
2.38 亿千瓦时	120 %	9.52 万吨	23.7 万吨



积极探索能源产业新业态

充分利用安徽在能源科技和碳科技方面良好的发展基础和创新优势，广泛链接中科大等一流科研院所和龙头企业，推动自主创新和集成创新。推进传统工业园区的低碳智慧化转型升级，打造“近零碳”园区，推动园区实现能源梯级利用、多能协同互补和绿色低碳发展。探索谋划全省能源工业互联网平台，实现“煤、油、风、光、储、水、火、气、热、生”等多能互补，推动源网荷储一体化协同发展。探索开发公共建筑节能市场，先后与德国能源署、安徽省建筑设计院、南京希玛格节能科技有限公司等单位进行技术交流，赴安庆市第一人民医院综合能源站等节能示范项目进行调研学习。

集团公司加入安徽省氢能产业发展联盟

2021 年 12 月 10 日，省委常委、常务副省长刘惠主持召开全省氢能产业发展工作座谈会，并为安徽省氢能产业发展联盟揭牌。集团公司作为联盟副理事长单位受邀出席会议，围绕在氢能利用和氢氨融合技术方面的探索做交流发言，表示将与联盟各会员单位共同促进产业链上下游融通集聚，依托安徽在氢能领域的技术和产业优势，推动氢能产业实现跨学科、跨行业、跨部门协同创新，加强氢能共性技术研发攻关，加速氢能产业化、市场化进程，为把安徽建设成为国内领先的氢能产业高地贡献皖能力量。

绿色金融

按照省政府和省国资委部署，成立皖能资本公司，发起设立规模 50 亿元的碳中和主题基金，承接实施集团“能源+投资”、“实业经营+资本运作”的双轮驱动发展战略，聚焦新能源、节能环保、能源科技和碳科技等三大领域，积极构建产业、资本、创新三个生态圈。

集团公司成功发行安徽首单“碳中和”债券

2021 年 6 月 29 日，安徽省能源集团有限公司成功发行了安徽省首单碳中和债券，发行金额 6.5 亿元，期限 5 年，利率 3.78%，与同期 LPR 利率比较，累计节约财务费用达 2828 万元。募集资金全部用于具有碳减排效益的绿色产业项目，包括光伏、生物质能等清洁能源项目。募投项目建成运营后预计每年可替代化石能源量 23.25 万吨标准煤，协同减少二氧化碳排放 48.73 万吨，减少二氧化硫排放量 121.81 吨，减少氮氧化物排放量 97.78 吨，减少颗粒物排放量 21.79 吨。这是安徽省内首单“碳中和”绿色债券，也是全市场首单支持生物质项目的碳中和债券。本次债券的成功发行是发挥绿色金融导向作用支持集团绿色低碳转型的重要举措，对于探索绿色金融工具支持“碳达峰”“碳中和”目标实现具有重要意义。

专题

留下一片绿 守护一份情

皖能环保发电公司作为皖能集团环境保护业务的主体，积极践行习近平生态文明思想，长期坚持“高起点设计、高标准建设、高水平管理、高质量发展”标准，已建成投运的 15 个生物质发电项目各项环保排放指标均优于国家标准。截至 2021 年底环保发电公司已投产机组累计装机容量 352MW，年固废处理量共计约 541.6 万吨（其中生活垃圾 486.49 万吨，生物质秸秆量 55.11 万吨），发电量 20.70 亿 kWh，吨固废发电量 456.69kWh，相当于节约了 61.69 万吨标煤，减少碳排放 149.49 万吨，减少二氧化硫排放 4.58 万吨，减少氮氧化物排放 2.29 万吨。

省生态环境厅公布的企业环保信用评价显示，环保发电公司参评的 11 家子公司中 9 家被评为“环保诚信企业”，2 家被评为“环保良好企业”，为历年最好成绩。其中，长丰环保公司连续三年获得“环保诚信企业”称号。合肥长丰项目各项环境污染物排放指标优于欧盟标准，达到超低洁净排放。颍上公司被安徽省水利厅、安徽省经信厅、安徽省节水办联合授予“安徽省节水型企业”荣誉称号。



龙泉山环保公司投产运营

2021 年建成的合肥龙泉山垃圾焚烧发电项目是安徽省最大的垃圾焚烧发电项目，日处理生活垃圾 3000 吨，投产后即实现了合肥市生活垃圾处理“零填埋”的目标，标志着合肥市生活垃圾处理真正达到了“无害化”、“减量化”、“资源化”。

皖能环保发电公司长期坚持对社会采取开放参观态度，主动开展环保设施向公众开放活动和生态环境保护宣传教育活动，不断搭建社会公众体验、理解和支持环保的有力平台，为传递低碳生活、绿色发展理念贡献皖能环保力量。2021 年，池州皖能环保公司荣获中国生态环境部、中国住房和城乡建设部颁发的“环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位”称号，同时作为代表在安徽省 2021 年环保设施向公众开放培训暨现场观摩活动上作交流发言。池州公司自投产两年来已累计接待社会各界环保热心人士逾 600 人次。

环保诚信企业”，2 家被评为“环保良好企业”，为历年最好成绩。其中，长丰环保公司连续三年获得“环保诚信企业”称号。合肥长丰项目各项环境污染物排放指标优于欧盟标准，达到超低洁净排放。颍上公司被安徽省水利厅、安徽省经信厅、安徽省节水办联合授予“安徽省节水型企业”荣誉称号。2021 年建成的合肥龙泉山垃圾焚烧发电项目



池州公司获“环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位”称号



池州公司环保公众开放活动



阜阳公司“六五环境日”宣传活动



阜阳公司社会开放日



滁州公司公众开放活动



五河县东刘集镇中小學生參觀

生物质发电项目有效解决了城乡生活垃圾“何处去”的问题，真正做到了取之于民、用之于民，对于当地生态文明建设和民生改善有着十分重要的意义。2021 年，皖能集团下属环保发电公司参与 1100 余人次、其中党员志愿者 300 余人次、参与志愿服务队伍 50 余支、开展集中志愿服务 130 余场次、受益群众人数 1900 余人次。

伙伴责任

皖能集团主动服务省委省政府决策部署，融入安徽发展新格局，致力于打造全省能源战略投资平台、资源整合平台和开放合作平台。积极与各级政府、优秀企业、院校和科研机构等创新群体开展高端对接，围绕解决安徽发展中的基础性问题、创新性问题、重大性问题。

抢抓战略机遇
加速区域合作

融入长三角一体化发展

安徽省正在由华东地区的能源基地向辐射长三角地区的能源枢纽跨越，集团公司积极对标长三角区域先进能源企业，赴浙能集团开展对标研究，围绕发展战略、产业布局、公司治理、科技创新、资本运作等多方面开展深入调研和交流学习；组织与远景能源、江苏国信集团等进行合作对接，加快推进与沪苏浙区域能源企业合作向纵深发展，推动长三角区域构建清洁低碳、安全高效的区域能源体系。

响应“一带一路”倡议

集团公司坚持“走出去”与“引进来”相结合，积极响应和落实国家战略部署，认真研究国家“一带一路”政策中蕴含的发展机遇，充分利用国内国际两个市场、两种资源，不断开拓发展业务，长年深耕海外市场，先后为越南、印度等十几个国家 30 个项目提供运维、检修等电力技术服务。

打通外电入皖通道

围绕“疆电入皖”“陕电入皖”等外电入皖通道，与延长、陕投、延能等地方企业合作，积极布局西北风光火储一体化能源基地，天然气、综合能源、垃圾焚烧等产业；与行业龙头企业和高校院所“组队”走出去，开展跨区域合作，在电源点布局新能源产业，建设绿色能源基地，探索区域外获取绿色能源和碳排放权，帮助安徽填补能源硬缺口的同时，实现省内碳排放平衡。

“走出去”布局大湾区

皖天然气积极践行集团公司“54321”发展思路，历时十个月，全程跟踪深圳能源燃气投资控股有限公司公开挂牌引战项目，最终成功摘牌 10% 股权。2022 年 1 月 13 日，成功举行“云签约”仪式，实现从实业运营平台转型资本运作平台的重大突破。



皖天然气成功摘得深圳能源燃气公司 10% 股权

打造产业生态圈
促进行业发展

集团一贯要求下属企业遵守行业规范和商业道德诚信经营，开展公平竞争，坚决抵制各种不正当竞争手段，并鼓励下属企业积极开展责任采购，打造绿色产业链。

招标审计监管得力

建立尽职调查咨询服务供应商库，坚持招标采购集中管理，完善“黑名单”管理制度，推进重大招标项目现场监督。扎实推进内部审计监督全覆盖，认真接受省审计厅经济责任审计。实行外聘律师和内部法务人员列席决策会议制度，扎实开展企业法律服务和合同审查，进一步推动依法合规经营管理。

信息交流共享

集团公司所属上市公司严格按照监管要求，真实、准确、完整、及时地向市场和投资者传递重大经营信息，树立诚信经营的良好企业形象。为加强行业用户合作交流，更好地服务于全省经济，积极组织召开行业交流座谈会，共同促进全省能源事业发展。建立透明、动态和可追溯的供应链，持续带动供应商成长。不定期举办供应商培训活动，向供应商传递环保、安全、健康等方面的社会责任理念，助力建设绿色产业链。





社会责任

在可持续发展的过程中，企业的发展离不开社会的参与和支持，社会的发展也需要企业的创造与贡献。集团公司积极响应国家政策，依法纳税，回报社会。积极利用自身资源优势开展乡村振兴工作，常怀感恩之心，主动回报社会，打造爱心和谐企业。

“疫”不容辞 筑牢防线

公司坚决贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于疫情防控的各项决策部署，提高政治站位、加强组织领导，始终坚持“外防输入、内防反弹”的防控策略，设立党员示范岗、党员示范责任区、党员突击队、党员服务队共计 216 个，在疫情防控、能源保供等“急难险重新”任务中开展活动 849 次，全力以赴保障疫情期间电力和热力稳定供应。

坚持宣传动员到位、防控措施到位、请示报告到位、责任落实到位，根据形势发展变化及时调整应对方案和举措。同时，开展全面督查，督促子公司持续做好常态化疫情防控工作；各单位各部门全覆盖联防联控，一手抓疫情防控、一手抓生产经营，圆满完成年度各项工作任务。

皖能股份公司收到中国红十字会授予的“中国红十字会奉献奖章”，表彰其在疫情防控工作中所作的贡献。



环保发电长丰公司严把外来人员体温



皖能运检公司青年员工积极参加抗击疫情志愿者活动

点亮社区 美好生活

集团公司的持续发展离不开社区民众的支持，作为企业公民，我们积极参与到社区交流、发展及建设当中，致力于成为社区发展道路上的一盏长明灯，为民众的美好生活增添光彩。

关注社区民生

我们重视与项目运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建责任。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，推动大众生活改善和地方经济、社会健康发展。



皖能马鞍山公司职工现场检查磨煤机运行状况



皖能运检公司印尼芝拉扎项目部职工测量设备温度



省天然气公司营业厅除夕“不打烊”



责任治理

习近平总书记深刻指出：“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”这一重要论述，充分阐明了履行社会责任对企业可持续发展的重要意义。面向“十四五”新的机遇和挑战，我们要在文化重构的基础上，形成更加丰富多彩、成效显著的社会责任管理推进路径和做法，推动社会责任融合机制，完善使命引领型社会责任管理模式，让社会责任成为助力皖能发展的重要力量。

责任管理

“企业的本质不应仅为获取自身利益，更应通过协同创造共生价值与构建共生关系，实现更美好的社会价值。”

提升组织管理

本次是我们第六年编制社会责任报告。我们成立了由集团公司各部室和所属各企业专职工作人员组成的社会责任信息报送小组，全面构建社会责任信息体系。明确集团战略规划部与产业研究院为社会责任归口管理部门，确定了工作主要职责和负责人。

夯实能力建设

组织员工参加社会责任培训活动，指导所属企业编制相关社会责任报告。连续多年参加中国工业经济联合会召开的中国工业行业企业社会责任发布会和安徽工业经济联合会召开的安徽省社会责任发布会。

责任沟通

为更好地履行社会责任，我们通过聚焦政治责任、经济责任、员工责任、环境责任、伙伴责任和社会责任六大领域，围绕“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的必要性”两个维度，结合各业务板块实际，根据集团日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对集团发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。

识别回应利益相关方诉求

集团公司坚持“以编写促管理”，在编制社会责任报告过程中，从利益相关方反馈和上一年度社会责任报告编制中发现的问题入手，综合吸纳多元利益诉求，进一步聚焦实质性议题并敦促相关主管单位作出合理化改进，并在年度社会责任报告中予以呈现，作为对利益相关方诉求的回应，为企业的可持续发展争取社会各界更多的支持。

规范信息披露

集团公司下属上市公司按照真实、准确、完整的原则，向股东及投资者及时披露信息情况。上市公司通过投资者调研、接受日常电话询问等方式，向中小股东介绍公司情况，解答疑问，建立与中小投资者的良性互动关系。定期向债权人、投资者报告经营绩效和财务情况。

推动责任融合

集团公司将践行社会责任作为可持续发展的内在动力，持续推动社会责任融入企业战略和重大决策，融入日常业务运营和职能管理，融入供应链管理，融入社区共建，使履责成为企业的自觉行动。

利益相关方的要求与沟通

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
 监管者	国有资产保值增值	高质量完成预算
	依法规范经营	认真落实省国资委考核指标和各项要求
	信息披露	及时、准确报送企业信息
 政府	促进地区经济社会发展	配合国家宏观调控政策，遵守法律法规、规范经营
	安全环保	采取有效措施，杜绝重大安全事故，使各项环保指标达到国家要求
	依法纳税、促进就业	参与和带动地方产业发展
	稳定经营、防控风险	完善公司治理，加强风险管理
 客户	安全可靠能源供应	提供充足、可靠、环保的能源
	优质高效的能源服务	致力于成为国内一流的综合能源服务商
	加快产品及服务创新	加快产品及业态创新，客户管理体系建设
 投资者	依法合规经营	加强诚信合规文化建设
	完善公司治理	持续规范董事会建设
	持续创造价值	规范决策、执行和监督机制
	提升管理水平	提升内控和风险管理能力
	上市公司信息披露	开展信息披露、专项汇报、业绩考核、业务沟通、公司年报编制等
 员工	尊重和保障基本权益	依法签订劳动合同
	有竞争力的薪酬福利	完善员工薪酬福利制度
	良好的职业发展通道	职业发展规划和培训体系
	舒适安全的工作环境	职业健康安全
	员工关爱	建立多层次、全覆盖的员工互助关爱机制
 合作伙伴	合规经营，诚信互惠	加强合规管理，诚信经营
	推动行业进步	定期走访，交流互动
	合作共赢，长期合作	参与行业政策制定，开展行业交流
	营造良好商业环境	公开透明合作机制，创新合作模式
 环境	节能减排	科学高效用能，设备维护与改造
	环境保护	加强环保管理，削减污染物排放，加快转型升级，发展循环经济
 社区与公众	和谐社区	参与社区共建，公众开放日
	公益事业	公益捐赠，志愿者活动
	乡村振兴	开展乡村振兴

关键绩效

市场绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
资产总额	亿元	495.98	524.05	559.32	710.62
所有者权益	亿元	291.44	316.33	347.48	335.00
营业总收入	亿元	175.04	214.65	230.34	278.52
利润总额	亿元	22.2	26.25	31.45	-6.90
应交税费总额	亿元	8.15	12.39	11.75	6.03
社会绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
发电量	亿千瓦时	302.12	372.4	348.97	365.7
输售天然气量	亿方	21.03	24.36	27.59	29.5
垃圾处理量	万吨	232	278	406	493
员工总数	人	6024	6221	6344	6825
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100	100
对外捐赠	万元	139.05	193.71	1724.62	714.89
环境绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
烟尘排放量	吨	608	516	418	468
二氧化硫排放量	吨	3168	2452	1787	1940
氮氧化物排放量	吨	5006	4344	3372	3639
固废综合利用率	%	100%	100%	100%	98.95%
供电煤耗	克 / 千瓦时	299.96	300.73	298.73	301.56
厂用电率	%	4.46	4.42	4.33	4.45

责任荣誉

1. 皖能马鞍山发电有限公司获得中华全国总工会“工人先锋号”；
2. 皖能铜陵发电公司获得第六届“全国文明单位”；
3. 安徽钱营孜发电有限公司 2 号机组在全国循环流化床能效对标中获 5A 级机组、最优供电煤耗、最优厂用电率荣誉称号；
4. 集团财务公司荣获 2021 中国金融机构金牌榜“年度最佳资金管理财务公司”；
5. 省天然气公司入选国务院国资委国有企业公司治理示范企业；
6. 皖能股份公司荣获中国红十字会授予的“中国红十字会奉献奖章”；
7. 集团公司数字化财务管理荣获国家级企业管理创新成果二等奖；
8. 集团公司荣获“2020 年度安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”称号；
9. 集团公司张玲同志获“2020 年度安徽省推进与中央企业合作发展工作先进个人”称号；
10. 集团公司荣获“2021 年度全省信访工作优秀单位”；
11. 省天然气公司获得第六届省属企业“文明单位”荣誉称号。



责任展望

展望新的一年，皖能处在新的历史方位，正迈向新的征程，面对省委、省政府对皖能的新定位、新要求，“二次创业”的号角已经吹响，皖能人将更加坚定地坚持“54321”发展思路，坚持“战略引领、执行有力”，加快推进全面战略转型，在全省能源结构战略性调整和“双碳”目标行动中打主力、当先锋。

新的一年，让我们稳中求进，固本强基。首要的是稳住基础、稳住阵脚、稳住业绩、稳住基本盘，蹲实马步、慎重初战，不触安全环保红线，严守廉洁从业底线。把“进”作为“稳”的出发点和落脚点，迅速进入阵地、切入赛道，把“稳”的成效体现在全年的经营业绩、项目开发、投资增长上。

新的一年，让我们聚焦突破，拥抱变革。对上接好天线、对外嫁接资源、对内修炼内功，把国有资本投资公司改革作为总牵引，聚焦全省能源结构调整和“双碳”目标行动的重大战略任务和需求，调整作战关系、重构管理体系，努力在项目开发、科技创新等方面迈出更加坚定的步伐。

新的一年，让我们打桩布局，聚势谋远。围绕“四个重构”打桩、基于“十四五”目标布局，夯实数字化、平台化、人才供应链基础，围绕形成和提升生态主导力，在新能源、大环保、天然气、储能、综合能源服务、氢氨能源利用等领域，巩固、拓展、建设皖能特色的产业根据地。

新的一年，让我们争先进位，向新而生。希望“相互成就、彼此映照”成为无数皖能人奋斗中最温暖的力量，坚定打好经营效益翻身仗、项目开发志气仗、深化改革攻坚仗的信心，让越来越多的不能变成可能，让越来越多的潜力变成能力，让越来越多的机遇变成我们发展的果实。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为持续改进集团公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本报告的总体评价是	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您认为集团公司履行社会责任做得如何	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您认为本报告的设计如何	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您对本报告的建议：					
5. 您对集团公司履行社会责任的建议：					

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：	职业：
单位：	电话：
邮编：	E-mail:

安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMIT

地 址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电 话：0551-62225993

传 真：0551-62225959

邮 箱：wangrui@wenergy.com.cn

网 址：<http://www.wenergy.com.cn>