



安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED



2020 | 社会责任报告

Social Responsibility Report 2020

本报告以新理念、新视野披露安徽省能源集团有限公司 2020 年履行社会责任，推进可持续发展，创造财富、回报社会、成就员工，追求经济、社会、环境综合价值最大化的理念、实践、绩效和 2021 年展望。

报告说明

报告可靠性保证

公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

报告组织范围

安徽省能源集团有限公司及所属单位(参见公司组织结构)，报告中“省能源集团”、“集团公司”、“集团” 均指安徽省能源集团有限公司， 特别说明的除外。

报告时间范围

本报告为安徽省能源集团有限公司第五份社会责任报告，报告时间范围为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

安徽省能源集团有限公司社会责任报告为年度报告

报告数据说明

本报告披露的财务数据来自各类财务报表，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准

- 1. 中国社会科学院《 中国企业社会责任报告编制指南（ CASS -CSR3.0 ） 》
- 2. 中国工业经济联合会《 中国工业企业及工业协会社会责任指南 》
- 3. 安徽省工业经济联合会社会责任报告编制指南

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，其中电子版报告见公司网站 www.wenergy.com.cn。

联系方式

公司地址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦 电 话：0551-62225993
传 真：0551-62225959 电子邮箱：wangrui@wenergy.com.cn
公司网址：http://www.wenergy.com.cn

目录

- 06 董事长致辞
- 08 关于我们
- 13 责任引领
- 18 特别专题

- 74 责任展望
- 75 意见反馈

01
创新发展

- 22 转型发展
- 23 深化改革
- 24 技术创新
- 26 信息化建设
- 29 专题一 改革创新 一直在路上

02
协调发展

- 32 党建引领 融合赋能
- 36 坚持推动高质量发展
- 39 诚信合规 反腐倡廉
- 41 专题二 数字化财务转型之路

03
和谐发展

- 44 保障员工合法权益
- 45 搭建员工成长通道
- 47 全方位关爱员工
- 51 专题三 省天然气公司燃气学院绘制 “学习地图”

04
绿色发展

- 54 绿色管理，建立环保长效机制
- 56 绿色能源，打造可持续发展动力
- 58 绿色经营，建设环境友好企业
- 59 专题四 打造“绿色名片” 拥抱美丽家园

05
开放发展

- 62 开展战略合作，构建良好生态
- 63 抢抓战略机遇，推动开放发展
- 64 构建经营责任链，促进行业发展
- 65 专题五 坚守海外的“皖能品牌”

06
共享发展

- 68 安全责任 重于泰山
- 70 回报社会 共享发展
- 70 点亮社区 美好生活
- 72 集中攻坚 精准扶贫
- 73 专题六 仁和寨村“皖能人” 齐心共圆脱贫梦

董事长致辞

2020 年极不平凡，面对突如其来的新冠疫情和年中汛情，集团公司上下团结一致、攻坚克难，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署，积极担当、主动作为，奋发进取、攻坚克难，经受住了疫情防控和防汛抗洪斗争的重大考验，各项工作都取得新的成绩，在疫情汛情带来的不利影响下实现营业收入 230.34 亿元，同比增长 7.3%；利润总额 31.45 亿元，同比增长 19.8%，创“十三五”以来最好成绩，在大战大考中交出了一份让省委放心、职工群众满意的答卷。

这一年，我们奋力打赢疫情汛情阻击战。集团系统内至今未发生一例疫情，未发生较大洪涝灾害损失。疫情汛情期间集团公司发电、天然气、垃圾焚烧等生产单位一直保持正常运行，有力扛起全省能源保供的重大职责使命。

这一年，我们圆满实现全年任务目标。集团公司超额完成各项年度经营目标，并正式开工建设阜阳电厂二期项目，建成投产天然气“一支一干”和环保发电 5 个项目，即将建成全省垃圾发电单体规模最大的合肥龙泉山项目，集团首个控股风电宣城九连山项目并网发电，“走出去”成功控股收购山西潞光、新疆潞安 4 台煤电大机组和湖南湘安大容量光伏项目。集团公司资产规模在不断扩大，产业结构在持续优化。

这一年，我们坚持加大安全环保管控力度。集团公司全年安全生产形势保持稳定，实现“八无”目标；环保整治成效显著，各项环保指标均优于上年，为全省经济发展和人民群众生活提供了清洁可靠的能源保障。

这一年，我们全面加强管党治党。集团公司扎实开展“党的建设与生产经营融合年”活动，精心打造各级党建品牌，持续深化“三个以案”警示教育，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，党的领导、党的建设在大战大考中得到切实加强。

2020 年我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，交出了一份厚重提气的“成绩单”，实现了“十三五”圆满收官。在省国资委发布的省属企业负责人 2019 年度和 2017-2019 年任期经营业绩考核结果中，集团公司取得了“双 A”的佳绩，分别位列省属企业第三名、第二名。

2021 年是“十四五”开局之年，也是为“十四五”发展打好基础的关键一年。站在“两个一百年”的历史交汇点上，我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委省政府的坚强领导下，坚定信心，振奋精神，不驰于空想、不骛于虚声，凝心聚力打造国内一流的能源投资集团和国内一流的综合能源服务商、奋力开启“十四五”高质量发展新征程，努力推动集团在构建新发展格局中实现更大作为，在加快建设美好安徽上做出更大贡献！

关于我们

基本情况

安徽省能源集团有限公司的前身是 1985 年 11 月经省政府批准成立的安徽省电力开发总公司，1995 年更名为安徽省能源投资总公司，1998 年正式更名为安徽省能源集团有限公司（简称“集团公司”），是由省政府出资设立的国有独资公司，负责省级电力、天然气及其它能源建设的资金筹集和投资管理工作，并对建设项目进行资产经营和资本运作。

集团公司现有二级子公司 13 家，其中安徽省皖能股份有限公司是 1993 年我国第一批规范化改制的深交所主板电力上市公司，安徽省天然气开发股份有限公司是 2017 年 1 月在上交所主板上市的集团系统第二家上市公司。目前，集团公司已形成了电力、天然气、金融投资三大产业互动协同发展，垃圾（秸秆）发电、光伏发电、风电等新能源业务加速推进，煤炭物流、电力运营检修、房地产、酒店餐饮等业务稳健运营的良性发展格局。

发展历程

1985 年

皖能集团前身——安徽省电力开发总公司成立

1993 年

安徽省皖能股份有限公司成立，同年挂牌上市（000543 皖能电力）

1999 年

皖能集团正式组建，通过向社会募集资金，加快电力项目的投资步伐

2003 年

皖能集团正式接管合肥发电厂、马鞍山发电厂、铜陵发电厂等发电企业，组建省天然气公司，走上多元化发展道路

2017 年

天然气公司在上交所主板上市，成为集团系统第二家上市子公司（603688 皖天然气）

2019 年

集团加快推进“三个转变”，进入高质量发展新阶段

2020 年

坚持“绿色皖能”
“开放皖能”“创新皖能”
发展思路

组织架构

集团公司充分发挥党组织的政治核心作用、董事会的决策作用、监事会的监督作用、经理层的经营管理作用，按照现代企业制度规范化运作。

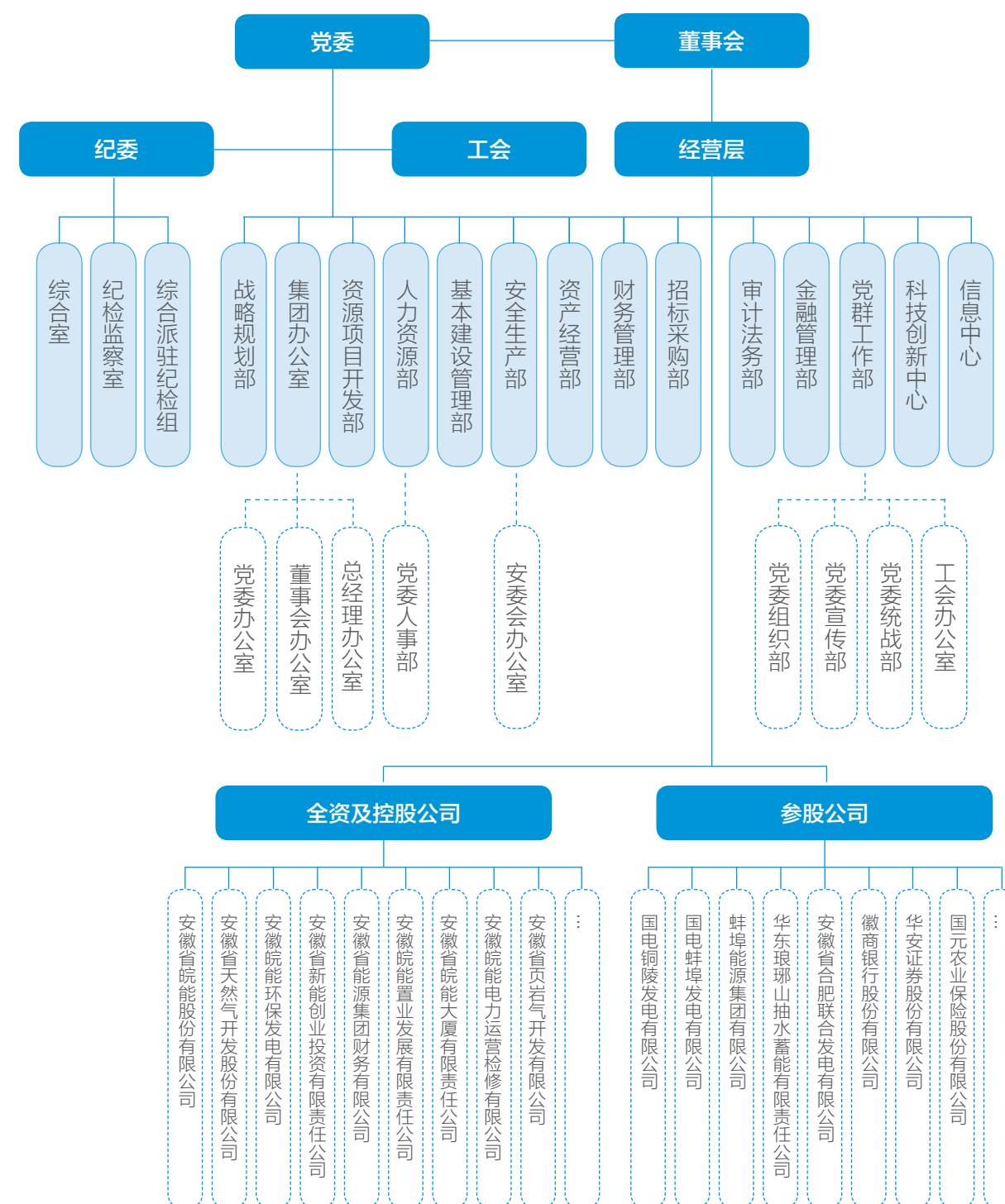
组织结构设置原则：一是适应集团公司战略型投资控股公司定位要求；二是适应企业市场化竞争需要，保障集团战略目标的实现；三是兼顾集团公司内部各部门与子公司职责明晰、协同一致。根据上述原则，集团公司内设职能部门 17 个（含 11 部 3 室 2 中心 1 组），拥有二级全资和控股子公司 13 家。

职能部门 17 个

二级全资和
控股子公司 13 家



组织架构图



关键绩效

市场绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年
资产总额	亿元	495.98	524.05	559.32
所有者权益	亿元	291.44	316.33	339.91
营业总收入	亿元	175.04	214.65	230.34
利润总额	亿元	22.2	26.25	31.45
应交税费总额	亿元	8.15	12.39	12.27

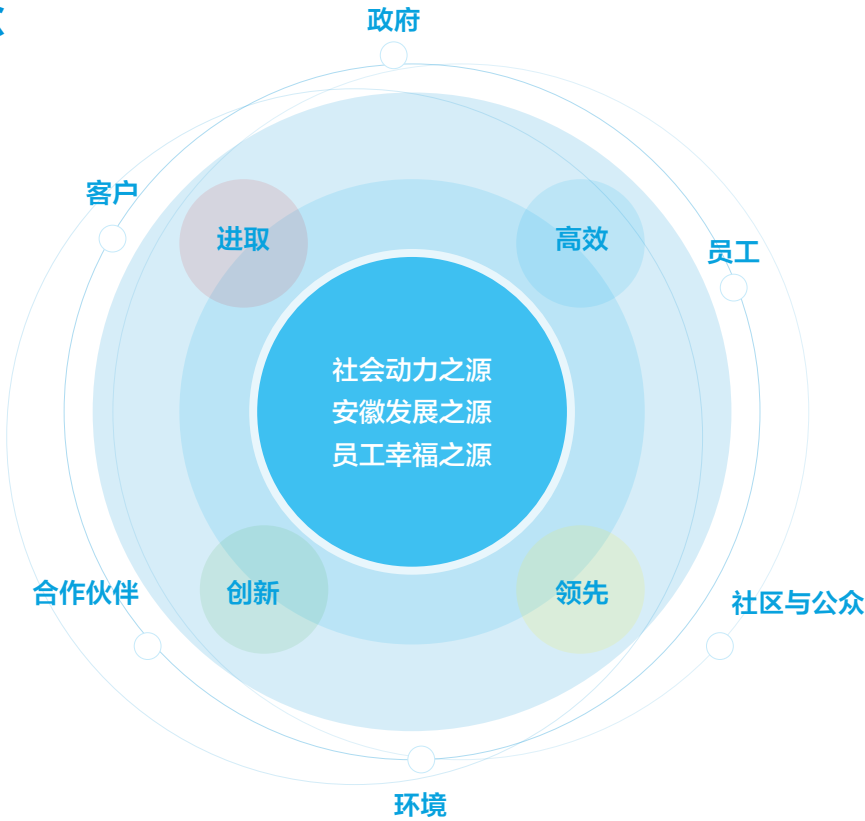
社会绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年
发电量	亿千瓦时	302.12	372.4	348.97
输售天然气量	亿方	21.03	24.36	27.59
垃圾处理量	万吨	232	278	406
员工总数	人	6024	6221	6344
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
对外捐赠	万元	139.05	193.71	1780.42

环境绩效指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年
烟尘排放量	吨	608	516	418
二氧化硫排放量	吨	3168	2452	1787
氮氧化物排放量	吨	5006	4344	3372
固废综合利用率	%	100%	100%	100%
供电煤耗	克 / 千瓦时	299.96	300.73	298.73
厂用电率	%	4.46	4.42	4.33

责任引领

在承担企业使命、履行社会责任的历程中，集团公司逐步走出了一条以使命为引领的履责之路，并有意识地将社会责任融入企业战略与企业文化中，推动责任践行、开展责任管理，实现企业使命、社会责任和可持续发展的有机统一。

责任理念



社会动力之源	聚集能源产业，为社会提供基础动力，为百姓生活提供更多的清洁能源；
安徽发展之源	立足安徽需求，服务区域经济发展，为安徽经济发展提供有力保障；
员工幸福之源	以人为本，为员工成长提供广阔空间，与全员共享企业发展成果。

集团公司牢记“三源”使命，立足实现高质量发展，不断将“进取、高效、创新、领先”的企业精神融入发展过程中，携手各利益相关方共筑美好生活，实现“同心圆”最大价值效益，鞭策皖能人以产业兴皖为己任，崇尚道德品行、坚持职业操守，在最擅长的领域，用更多的努力创造最优的价值，做最好的自己。

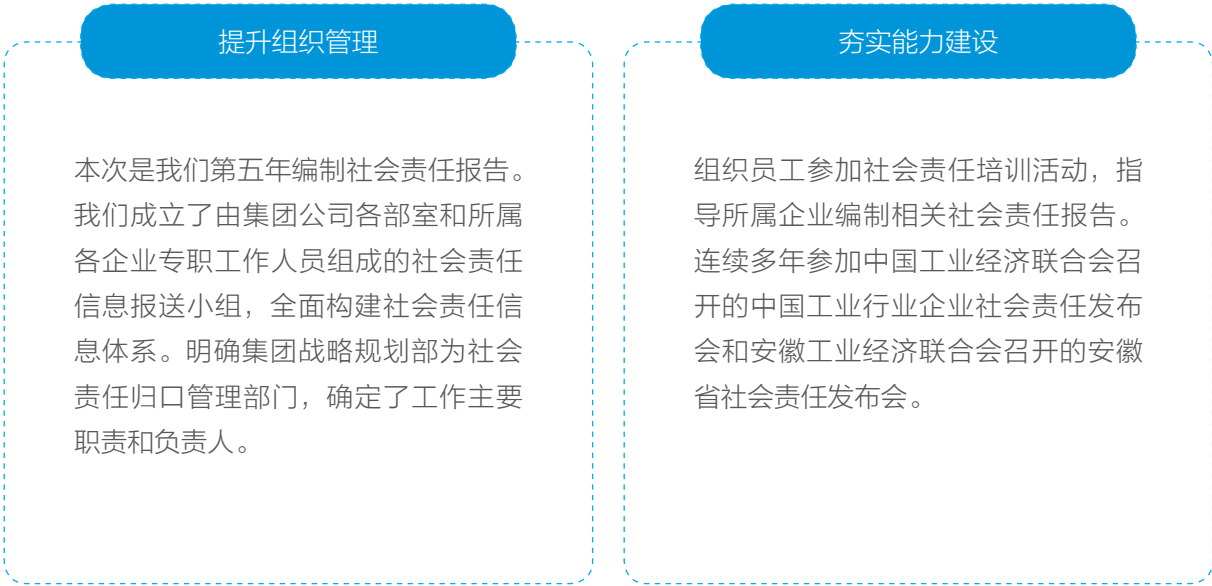
体系保障

“十三五”期间，我们坚持聚焦供给侧结构性改革，推进“三个转变”，实施“四大战略”，着重以新发展理念引领高质量发展，实现“五大发展”，为安徽经济社会发展提供强有力支撑，为人民生活提供更多清洁能源和服务。

“十三五”集团公司社会责任保障体系

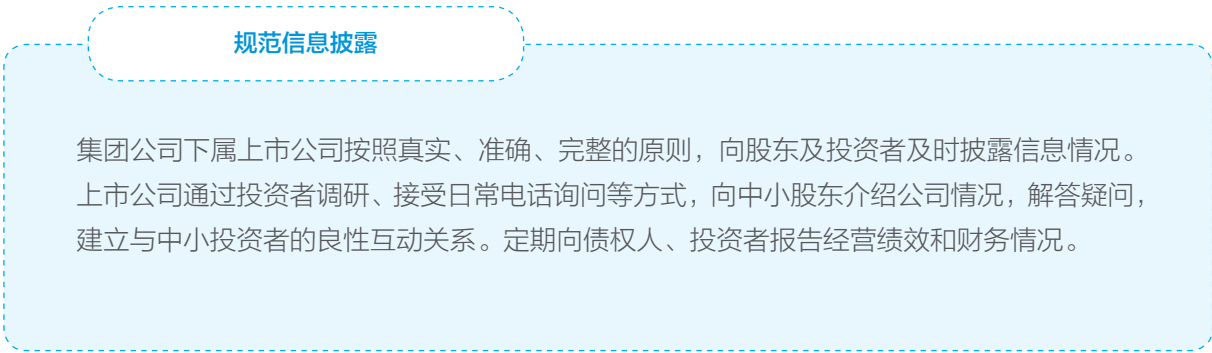


责任管理



责任沟通

根据集团日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，识别与遴选出对集团发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。



利益相关方的要求与沟通

利益相关方	主要关注议题	沟通与回应方式
 政府	促进经济持续健康发展	工作汇报与日常沟通
	服务政府发展目标	服务国家宏观发展战略
	依法纳税、促进就业	参与和带动地方产业发展
	稳定经营、防控风险	完善公司治理，加强风险管理
 客户	安全可靠能源供应	提供充足、可靠、环保的能源
	优质高效的能源服务	致力于成为综合能源供应商
 员工	尊重和保障基本权益	职工代表大会
	有竞争力的薪酬福利	激励约束机制
	良好的职业发展通道	职业发展规划
	舒适安全的工作环境	职业健康安全
 合作伙伴	合规经营，诚信互惠	加强合规管理，诚信经营 定期走访，交流互动
	合作共赢，长期合作	公开透明合作机制，创新合作模式
 环境	节能减排	科学高效用能，设备维护与改造
	清洁能源	清洁能源平台建设
 社区与公众	关注社区发展	参与社区共建，公众开放日
	参与社会公益	公益捐赠，志愿者活动
	扶贫减困	开展精准扶贫

责任荣誉



皖能铜陵发电公司获得第六届“全国文明单位”
集团公司数字化财务管理荣获国家级企业管理创新成果二等奖
皖能铜陵发电公司方海鹰家庭获第十二届“全国五好家庭”称号
皖能马鞍山发电公司纪玲玲获得“全国劳动模范”称号
集团公司荣获“2019 年度安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位”称号
集团公司纪委被省纪委监委评为“2017-2019 年全省纪检监察信访举报工作目标管理先进单位”
集团系统 13 项合理化建议项目被评为安徽省重大合理化建议项目
皖能马鞍山发电公司发电部连续两年被评为安徽省“工人先锋号”
淮北国安电力公司获得“安徽省环保良好企业”荣誉称号
省天然气公司 CNG 团支部获“安徽省青年安全生产示范岗”
省天然气公司荣获“2020 年度数字化转型优秀实践”称号
省天然气广德公司喜获“省级安全文化建设示范企业”荣誉称号
省天然气和县公司获“2020 年度省级放心消费示范单位”荣誉称号
省天然气和县公司工会荣获“2020 年度和县省级标准化职工书屋”命名
集团公司刘亚成同志获“2019 年度安徽省推进与中央企业合作发展工作先进个人”称号
淮北国安电力公司郑春雷获“安徽省五一劳动奖章”
集团公司刘祥宇同志获“全省优秀共青团干部”称号

特别专题

铁军不畏风雨骤
众志成城战疫情

2020 年，面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，以习近平同志为核心的党中央统揽全局、果断决策，团结带领全国人民敢于斗争、敢于胜利，取得了抗击新冠肺炎疫情斗争重大战略成果，创造了人类同疾病斗争史上又一个英勇壮举。在这场史诗般的伟大斗争中，皖能集团认真贯彻落实省委、省政府和省国资委决策部署，众志成城、勇挑重担，为全省经济发展和社会正常运行提供了坚强能源保障，切实保障了国有资产保值增值，尽显国企担当。

打赢了复工打赢了疫情防控阻击战复产攻坚战

迅速成立疫情防控领导小组，制定各项应急预案和防控措施，外防输入、内防扩散。集团班子成员分片包干、靠前指挥，广大干部职工投身疫情防控第一线，境外项目人员坚守岗位，严格执行疫情管理措施，集团系统内零感染零报告。向省红十字会捐款 1000 万元，向省属企业捐助口罩 150 万只，为全省疫情防控贡献了力量。

打赢了复工复产攻坚战

积极响应省委、省政府号召，率先复工复产，保障全省能源供应。疫情期间，供应了全省约 25% 的电力、45% 的天然气，无害化处理了全省 50% 以上的生活垃圾，将天然气管输价格下调 10%，为工业企业和居民降低用气成本 1900 万元。在建工程 3 月初全部复工。李国英省长、何树山副省长等省领导，对集团公司积极保障能源供应给予了充分肯定。

打赢了防汛抗洪保卫战

提前制定防汛方案，专门召开防汛工作会议，精心部署防汛重点任务。集团班子成员分赴重点防汛企业现场督查指导，各单位加强设备设施检查，强化值守和监测预警，及时有效处置险情，集团系统内未发生较大洪涝灾害损失。



省长李国英到皖能合肥发电公司督导疫情防控期间生产保障工作



副省长何树山到皖能马鞍山发电公司督导疫情防控、复工复产和“四送一服”工作



省国资委主任李中一行来集团公司调研疫情防控和复工复产工作



集团公司一线员工疫情期间坚守岗位



集团公司员工参加抗疫志愿服务



01 创新发展 Innovated Development

习近平总书记作出了我国力争 2030 年前“碳达峰”、2060 年前“碳中和”的承诺，党的十九届五中全会和中央经济工作会议，对推动绿色发展，推进能源革命提出了明确要求。作为省属能源骨干企业，皖能集团自觉肩负起推动我省“三地一区”建设、赢得“双碳”目标主动权的责任使命，为推动构建清洁低碳安全高效的能源体系、实现可持续发展作出皖能贡献。

» 转型发展

创新发展思路，推进能源产业结构调整和业态创新，从清洁、高效供能和智慧用能等维度，积极推进新能源、综合能源服务等业务发展，并努力探索向燃气发电、分布（散）式能源、垃圾收集、餐厨垃圾处理、储能等上下游领域发展，为客户提供综合能源解决方案。

坚持规划引领

“十四五”期间，集团将立足于打造成为省委、省政府能源战略运作平台、资源整合平台、开放合作平台，建设成为国内一流的国有能源投资集团和国内一流的综合能源服务商的功能定位，战略性布局能源新技术、新业态、新模式、新区域，精准切入新赛道，开辟新的产业根据地，将夯实煤电产业基础性作用、超常规发展可再生能源产业、加快发展天然气产业、战略性发展环保产业、创新发展综合能源服务业、超前布局能源科技和碳科技产业。

发展“新”动能

为了加快推进“三个转变”，2020年集团公司改革项目投资管理体制，成立资源项目开发领导小组，组建资源项目开发部，加大资源项目开发力度。

坚持能源清洁发展和清洁能源发展战略。优化煤电项目布局，围绕电力入皖通道“走出去”开发配套电源项目。“气化安徽”取得新进展，实现国家管网集团成立后全国首单跨区资源托运，成立省级天然气销售公司。新能源规模迈上新台阶，全省垃圾发电单体规模最大的合肥龙泉山项目基本建成，集团首个控股风电宣城九连山项目实现并网发电。

赋能产业链

推进全省综合能源服务站规划建设，以数字赋能能源，以创新链接资本，以平台厚培发展，助力我省“三地一区”建设，打造能源绿色转型示范区示范工程，实现“六新”发展。

完成皖能铜陵发电公司低负荷供热和皖能合肥发电公司余热制冰项目，启动淮北国安电力公司相山供热项目，拓展物流航运业务。探索餐厨垃圾协同处理项目，推动售电公司拓展供热管网项目。布局养老产业，推进建设医养结合项目。

» 深化改革

根据省委、省政府的定位要求，集团公司坚持聚焦主业、整合资源、调整布局，持续推动能源基础设施建设和产业升级。



集团公司举办学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神专题研讨会

国企改革三年行动

全面贯彻落实党中央、国务院及省委省政府有关决策部署，研究制订集团公司《国企改革三年行动实施方案（2020-2022年）》，持续推进国企改革“1+N”政策体系落实落地，不断推动国企改革走深走实，提升改革综合成效。

深入体制机制改革

坚定推进煤炭采购机制改革，在发电企业坚持深化对标管理，积极应对电力市场改革，持续提升精细化管理水平。2020年，皖能运检公司挂牌招商引入战略投资者，共50余家企业意向参加，最终确定2家企业作为战略投资者，完成员工持股改革试点工作。

完善监督体制机制。突出党委全面监督、纪委专责监督、职能部室一线监督、职工群众监督四条监督主线，通过统一组织年度综合监督检查、科学安排专项监督和重点督查、强化问题整改等方式，整合监督资源、形成监督合力。

健全管控治理体系

认真落实国资监管体制和法人治理结构要求，由省国资委派驻的4名外部董事已全部到位，规范和加强了集团公司董事会建设。2020年集团各单位“立、改、废”制度1446项，集团本部组织制度宣贯12场、制度测试670人次。优化集中管控，结合“放、管、服”工作，研究贯彻落实《改革省级国有资本授权经营体制重点工作举措》的实施意见，制定24项58条具体措施。

» 技术创新

完善科技创新机制

积极对接省科技厅，推动建立科技创新体制、机制，加快科技创新步伐，召开集团公司科技创新大会，多次召开培训会、汇报会，将科技创新特别是研发投入纳入每月生产经营调度。筹备组建集团公司科技创新中心，强化科技创新投入，立足生产经营和安全环保工作需要，推广运用新技术，进一步增强业务板块核心竞争力。

加大人才引进力度

实施各类“高精尖缺”人才引进工程，围绕集团整体发展需要，着重引进具有较高理论水平、突出专业特长的急需紧缺人才。

科技创新成果斐然

2020 年集团实施科技研发项目 74 项，科技研发投入 1.15 亿元。授权成功专利 18 个，软件著作权 3 个，锅炉科学技术奖 1 个。组建皖能马鞍山发电公司“纪玲玲技能大师工作室”、皖能合肥发电公司“热控青年创新团队工作室”、皖能铜陵发电公司“焊接技能大师工作室”、省天然气公司“市级技术中心”及新能电气、皖能运检公司“高新技术企业”等创新研发平台，培养专业人才、解决生产实际问题。

案例 皖能运检公司获批“安徽省 2020 年第二批高新技术企业”

皖能运检公司主动加大自主创新力度，自主研发的技术共申请了 11 项专利，其中授权实用新型 8 项，发明实审 3 项，公司在加大研发投入的同时，也高度重视研发成果的产业化，不断提高科技成果转化能力，近一年的研究成果 16 项，平均每年转化成果 16 项以上。2020 年度获批“安徽省 2020 年第二批高新技术企业”，并获颁“高新技术企业证书”。



皖能运检公司获颁安徽省 2020 年“高新技术企业证书”

2020 年组织发电公司

21 台次 7 个专业
计划检修 技术监督互查互学

4 家常规燃煤发电公司平均供电煤耗

298.73 克/千瓦时
同比下降
2 克/千瓦时

出台《发电机组参加全国煤电燃煤机组竞赛评比激励办法》

钱营孜发电公司 1 号机组
在比赛中获得

5A 机组称号

皖能合肥发电公司
5 号机组获得

3A 机组称号

组织开展了技术进步与合理化建议评选活动，经组织评选产生

8 项 57 项 16 项
技术进步奖 合理化建议奖 专利奖

案例 省天然气公司获得国内防腐蚀施工企业的最高等级资质

2020 年 9 月，皖能天然气工程公司通过中国工业防腐蚀技术协会的审查，成功获得国内防腐蚀施工企业的最高等级资质《中国防腐蚀施工一级资质证书》，并同步获得《中国防腐蚀安全证书》，为工程公司快速发展奠定了基础。此项资质的获得，助推了皖能天然气工程公司成功中标江苏省沛县“港华 2020 高压管道南线项目阴极保护施工及防腐检测”项目，实现皖能天然气工程公司省外首单业务。



» 信息化建设

信息化顶层设计

统筹推进集团公司综合智能管控中心建设，启动集团公司信息化规划咨询项目，加强信息化顶层设计，通过信息化带动管理智能化、科学化、精细化，助推治理体系和治理能力现代化。

信息化平台建设

推动集团公司财务管控系统和环保共享中心上线运行，实现管控模式由“不准发生”到“不能发生”的转变，该数字化管理成果荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖。完成集团财务管控及环保发电财务共享项目私有云平台、国资监管平台“三重一大”、组织信息库、数据交换平台、大额资金监管平台建设。

按照省国资委统一部署，组织完成集团本部和 13 家二级子公司、发电企业“三重一大”决策和运行在线监管系统建设，分层推进三级子公司系统建设，建立形成集团公司“横向到边、纵向到底”的三会运行在线动态监管体系。

加强信息化管理

集团公司采取柔性引进高层次专业人才的方式，外部聘请首席信息化专家，帮助指导集团信息化工作。组建成立信息中心，发挥信息协同保障作用。



集团公司召开信息化规划咨询启动会

举办网络安全宣传周活动，开展信息化与网络安全知识宣传教育和培训，提高广大干部职工的网络安全意识，推动集团内各类软硬件系统管理和维护升级工作，加强网络信息安全平台建设。



集团公司召开网络安全宣传周启动大会



售电公司召开购售电服务管理信息化平台建设协调视频会



集团公司召开财务管控系统项目上线推进会

案例 省天然气公司初步建成统一分析域的大数据平台

截至 2020 年底，省天然气公司打通 12 个现有系统的数据抽取通道，完成 500 余张元数据表抽取，完成燃气数据库建设方案和智慧首页、智慧服务、智慧党建 3 个业务场景建设，以及智慧运维、智慧管网、客户画像等 7 个业务场景的需求分析。为后续天然气运营成本分析模型、天然气需求预测分析模型、天然气管线完整性预测模型等数据分析工作，奠定了坚实的基础。省天然气公司 2020 年度获得“数字化转型优秀实践”称号，入选中国行业互联网大会“数字化转型灯塔案例”。



大数据分析平台

信息化
建设成果

- 建成新能大厦和移动 IDC 两个数据中心
- 建成网络安全管理体系
- 2018 年通过国家级两化融合管理体系认证
- 2020 年获“数字化转型灯塔案例”“数字化转型优秀实践”
- 取得软件著作权 2 项
- 与安徽电信签订战略合作协议，共建 5G+ 智慧能源实验室

专题一 | 改革创新 一直在路上

集团公司控股子公司皖能运检公司自 2010 年 6 月成立以来，始终致力于为发电机组提供运维、检修、节能、监理等全方位技术服务。2020 年 10 月，皖能运检公司顺利完成企业混合所有制改革工作，成为安徽省第一批顺利推进混合所有制的改革试点企业之一，标志着皖能运检公司发展迈入了新阶段。

一直以来，运检公司十分注重科技自主创新，大力开展技术创新活动，制定了《科技研发项目管理制度》《研发投入核算体系》《人才培养管理办法》《科技成果管理办法》《科技人员绩效考核管理制度》等一系列制度文件，持续强化科技创新管理。积极开展产学研合作活动，与中国矿业大学、安徽电气工程学院建立产学研合作平台，吸纳和利用外部科技资源，以“强强联合”破解创新难点。

近三年皖能运检公司自主研发技术共申请专利 11 项，其中授权实用新型 8 项，发明实审 3 项，在加大研发投入的同时，公司也不断推进科技成果转化的能力，平均每年转化成果在 16 项以上。2020 年皖能运检公司被国家科技部认定为“高新技术企业”。

近三年
皖能运检公司

自主研发技术
共申请专利 11 项

授权实用新型 8 项

发明实审 3 项

平均每年
转化成果 16 项

02 协调发展 Coordinated Development

立身改革大潮、环顾时代大局，集团公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以坚持党的领导、加强党的建设为统领，深入践行“四个革命、一个合作”，将能源保障担在肩上，将高质量发展进行到底。

» 党建领航 融合赋能

加强思想政治建设。坚持把“两个维护”作为首要政治任务，认真学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神。2020 年集团党委中心组全年开展主题学习 12 次，专题研讨 5 次。

认真做好意识形态和信访维稳工作，大力营造政治清明、和谐稳定的企业环境。印发实施《关于加强新时代集团公司思想政治工作的指导意见》《关于推深做实思想政治工作开展“五个一”强基行动的方案》，全年开展谈心谈话 6716 人，排查问题 1.35 万个，建立政工队伍 539 人、诉求渠道 92 项。

2020 年



集团公司举办学习贯彻党的十九届五中全会精神培训班

推进党建与生产经营深度融合

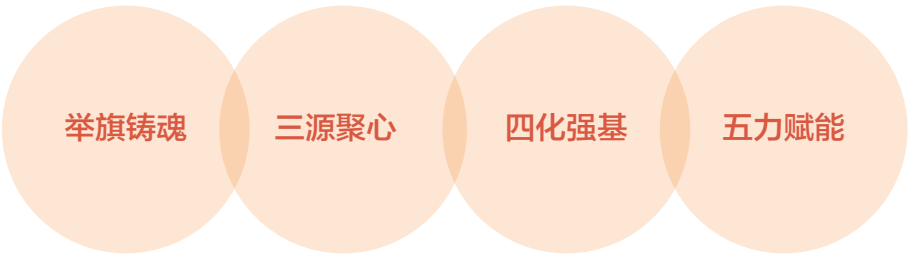
扎实开展“党的建设与生产经营融合年”活动，组织召开推进党的建设与生产经营深度融合发展研讨会，强化顶层设计、细化专题推进、深化过程督导，坚持目标引领问题导向，着力推进党的建设与生产经营深度融合发展。



集团公司召开党的建设与生产经营深度融合发展现场推进会

打造党建品牌

以“举旗铸魂，三源聚心，四化强基，五力赋能”为核心理念，从政治建设、思想建设、组织建设和党建融合等四个维度、八个方面、27 个要点系统诠释了皖能集团党建品牌理念体系。召开集团公司“党建领航·融合赋能”品牌发布会，承办省国资委党建品牌建设推进会，建立集团公司党建品牌示范库 6 个、培育库 24 个，入选省委组织部、省国资委党委领航计划各 3 个。





集团公司发布“党建领航·融合赋能”党建品牌



集团公司召开 2020 年度党建工作会议

优化基层组织建设

制定党建工作规范化指导手册，强化党建工作平台运用，加强规范化信息化建设。开展“两争两建”活动，成立党员突击队 118 个、党员示范岗 216 个，推动防疫防汛、复工复产等“急难险重”任务出色完成。制发基层党建工作“三个清单”，细化形成 92 项任务清单。

优化党建工作机制

完善党委研究讨论前置程序，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。强化党建工作责任，召开党组织书记述职评议和党建工作会议，深入 23 家党组织调研督查，建立 7 个集团班子成员党支部联系点。全年累计培训党员 722 名，轮训率超过 30%。修订集团公司《党建工作目标管理考核办法》，进一步发挥考核“指挥棒”作用。



集团公司召开党的十九届五中全会精神和集团公司担当作为先进事迹宣讲报告会



集团公司担当作为先进集体先进个人表彰大会

党建领航 融合赋能
皖能集团党建品牌核心理念

举旗铸魂

治政建设

旗帜领航

高举伟大旗帜
强化理论武装
坚定理想信念

政治铸魂

加强政治建设
做到“两个维护”
严肃政治生活

三源聚心

思想建设

三源使命

担当“三源”使命
践行核心价值观
传承企业精神

凝心聚力

共享发展成果
加强民主管理
促进文化聚心

四化强基

组织建设

四化推进

推进党建工作规范化
推进党建管理信息化
推进党建任务项目化
推进党建经验品牌化

强基固本

落实党建责任
大抓基层组织
夯实基础工作

五力赋能

党建融合

五力提升

提升政治领导力
提升组织覆盖力
提升创新推动力
提升群众凝聚力
提升自我革新力

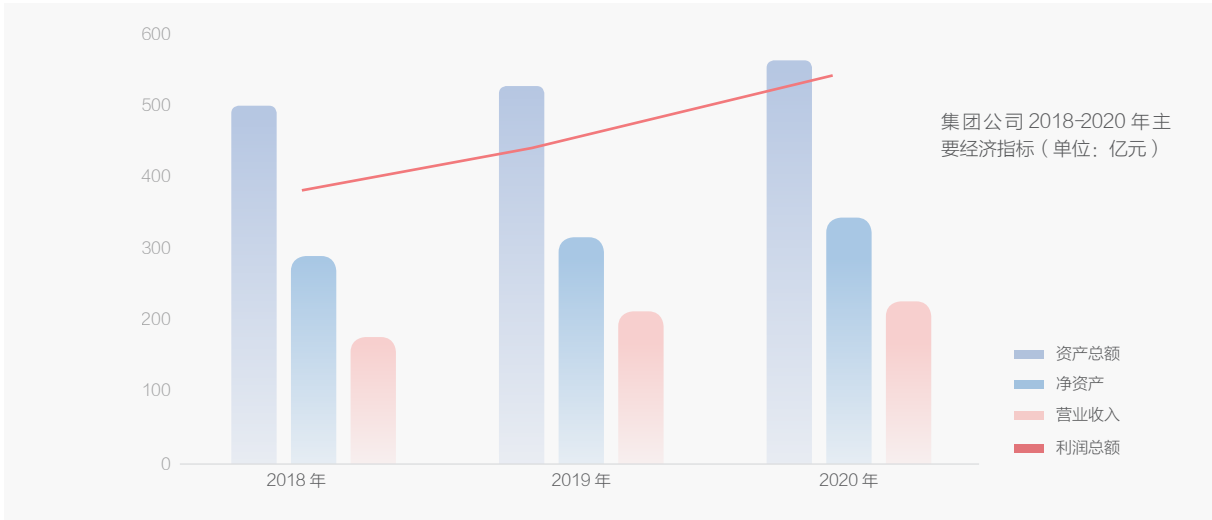
融合赋能

突出政治引领功能
激发改革发展动能
提升经营管理效能

» 坚持推动高质量发展

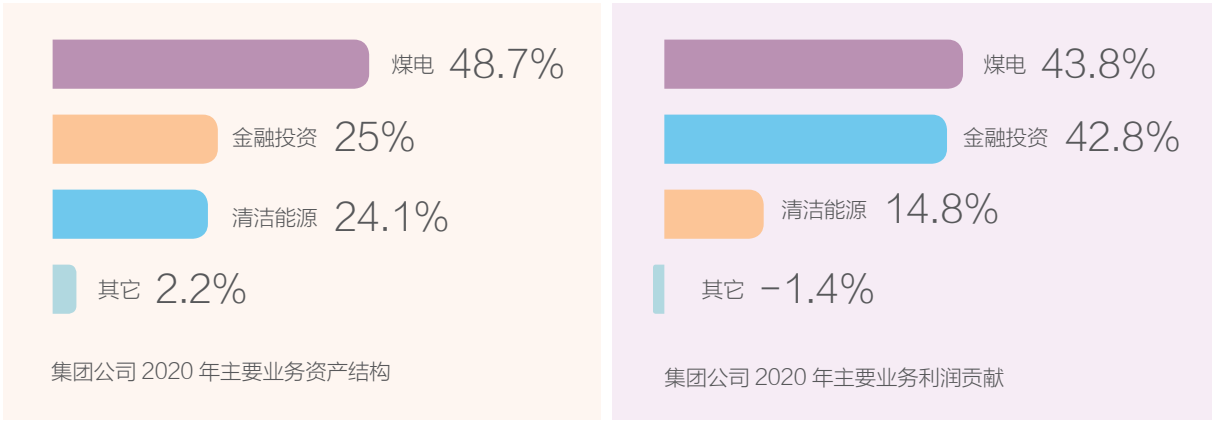
经济效益稳步增长

2020 年，面对疫情、汛情和经济下行的严峻考验，集团公司全年发电量 348.97 亿千瓦时，同比仅减少 6.3%；输售气量 27.59 亿方，同比增长 13.1%，高于全国全省增长幅度；实现营业收入 230.34 亿元，同比增长 7.3%；利润总额 31.45 亿元，创“十三五”最高、历年第二，同比增长 19.8%。截至 2020 年底，集团公司资产总额 559.32 亿元，净资产 339.91 亿元，同比分别增长 35 亿元、24 亿元，资产负债率为 39%。



资产结构不断优化

煤电、金融投资、清洁能源是集团公司三大主导产业，2020 年底，煤电、金融投资、清洁能源板块资产已分别达到 272.4 亿元、139.8 亿元、134.9 亿元，占比分别为 48.7%、25.0%、24.1%；利润贡献率分别为 43.8%、42.8%、14.8%，金融投资和清洁能源板块的资产占比及利润贡献不断提升，集团公司资产结构不断优化。



产业规模持续扩张

随着近年来重点项目陆续建成投产，截至 2020 年底，集团公司控股发电装机容量（含在建）953 万千瓦，其中 60 万千瓦及以上高效低能耗装机容量占比超过 72%；天然气支干线 1512 公里，城网子公司 11 家；垃圾（生物质）发电项目 19 个，年处理能力 406 万吨，装机 26 万千瓦；建成运营光伏项目 6 个共计 10.88 万千瓦，宣城九连山 3.5 万千瓦风电项目已并网发电。

投资开发取得突破

2020 年集团公司完成投资 54.46 亿元，同比增长 19%。“走出去”控股收购新疆路安、山西潞光 4 台 66 万千瓦煤电机组，成立新疆项目筹备处；天然气建成投产“一支一干”，新增管网里程 165 公里；环保发电新建投产 5 个垃圾发电项目，即将建成全省垃圾发电单体规模最大的合肥龙泉山项目；首个风电项目宣城九连山项目并网发电，湖南湘安光伏项目完成收购。

案例 黄山迈入管道天然气时代

2021 年 2 月 6 日，天然气宣城——黄山干线工程正式投产通气，标志着黄山市由此迈入管道天然气时代，彻底结束了全省唯一不通管道天然气城市的历史。

天然气宣城-黄山干线工程是我省“三纵四横一环”天然气省级主干管网布局的重要组成部分，也是安徽实现管道天然气“市市通”的关键控制性工程。工程自 2014 年开工建设，管线全长 210.5km，总投资 6 亿元，设计压力 6.3MPa，设计年输气量 8.22 亿立方米。输气线路始于宣城市宣州区天湖首站，途经宁国市、旌德县、绩溪县、歙县、徽州区，管道气源来自上游中石化“川气东送”工程。

作为一条“能源大动脉”，天然气宣城-黄山干线工程投产通气，将让黄山市更多的群众用得上、用得起安全高效的清洁能源，同时，推动企业生产成本进一步降低，有力保障能源要素供给，促进能源消费结构加快调整优化和生态环境进一步提升，有力推动黄山市经济社会发展全面绿色转型。



黄山市委书记任泽锋与集团公司董事长朱宜存等共同按下远程开阀启球

多元化业务协同发展

在为客户提供安全、可靠、优质、高效的能源供应基础上，积极推进综合能源服务业务发展，启动全省综合能源服务站试点项目建设。

2020 年电燃公司全年船舶运输量 1600 万吨，为保障沿江电厂煤炭供应发挥了积极作用。省售电公司代理成交电量继续在省内保持第一。集团财务公司发挥内部融资平台功能，为环保发电、新能源项目建设开辟了“绿色通道”。



集团公司表彰 2020 年度先进单位

» 诚信合规 反腐倡廉

“两个责任”更加严密

集团公司召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，制定印发党风廉政建设“两个责任”清单，压紧压实“两个责任”。全面落实纪检监察体制改革具体要求，形成集团纪委“两室一组”内设架构，纪检监察工作坚实有力，《中国纪检监察》对集团公司相关经验做法作了报道。

监督执纪更加严格

成立集团公司监督委员会，推动监督体系规范运转、有效贯通，首次受理了 1 项二级单位容错申请并办结。深入推进审计监督全覆盖，将审计“两统筹”落到实处，“一审多果”、“以审代训”效果得到体现。扎实开展招标采购集中管理，制定招标文件示范文本，督促专项巡察发现问题整改，严格落实“黑名单”制度。年中开展综合监督，发现 13 家二级单位 176 个问题，整改率 91.4%。

作风建设更加严实

紧盯重要节点，加强节前提醒教育和监督检查。深化“三个以案”警示教育，提出“4+4”工作思路，编印典型案例选编，认真对照剖析问题，强化靶向施治。持续开展“用人行政化、作风衙门化、监管空洞化”问题专项整治，落实“基层减负年”举措，坚持提升总部作风、精文缩会减负。

坚持抓早抓小抓初，全年集团运用“四种形态”处理 260 人次，其中第一种形态占 93.08%。坚持强化问题线索管理，集团公司纪委被省纪委监委评为“2017-2019 年全省纪检监察信访举报工作目标管理先进单位”。



集团公司召开大监督工作动员部署会

廉洁建设更加严明

集团班子成员带头签订廉洁从业承诺书并公开展示，自觉接受各方监督。在环保发电公司开展了“双主动”专项行动，出台《加强对“关键少数”教育管理监督的实施办法》，集团纪委全年组织 24 人次集体廉洁谈话，通报 7 起典型违纪违法案例，开展多次廉洁文化宣传活动，大力宣扬“三为”“六不”廉洁文化理念，营造守纪律讲规矩氛围。



集团公司廉洁文化作品展



集团公司召开党风廉政建设和反腐败斗争形势专题报告会

专题二 | 数字化财务转型之路

全国企业管理现代化 文件
创新成果审定委员会

国管审〔2020〕3 号

关于发布和推广第二十七届全国企业管理
现代化创新成果的通知

各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团、计划单列市企业管理现代化创新成果审定委员会、管理现代化工作委员会、企业联合会，各全国性行业协会，各有关企业：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实中央经济工作会议精神，贯彻落实《中共中央、国务院关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》（中发〔2017〕25 号），深入实施工业和信

— 1 —

等级	成果名称	申报单位
二等	基于数字化技术的特高压换流站运检管理	国网安徽省电力有限公司检修分公司
二等	电力高科技企业满足客户个性化需求的精准化客服管理	南瑞集团有限公司
二等	基于全周期管控平台的碳资产管理	大唐碳资产有限公司
二等	边疆民族地区电网企业服务脱贫攻坚战略的扶贫开发管理	国网新疆电力有限公司
二等	核电企业基于信息技术的双重安全管控机制建设	江苏核电有限公司
二等	铁路运输企业基于旅客自助实名制核验的智能化服务管理	中国国家铁路集团有限公司
二等	大型电力企业立体化疫情防控与复工复产推进体系的构建与实施	广东电力发展股份有限公司
二等	基于周期管控和状态牵引的舰艇军地一体化保障管理	中国船舶重工集团公司第七一九研究所
二等	大型能源企业深化业财融合数字化财务管理	安徽省能源集团有限公司
二等	大型省级电网企业数字化审计系统建设	广东电网有限责任公司

2020 年 12 月 24 日，集团公司《大型能源企业深化业务融合的数字化财务管理》在第二十七届全国企业管理现代化创新成果审定会议上荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖，实现集团公司在国家级企业管理创新奖项上历史性突破。

近年来，集团公司坚持智慧化、数字化财务转型路线，应用大数据、人工智能、移动互联等新技术，建立业财资税一体化的财务管控平台，并已在全集团推广应用，初步实现纵向上下级单位在线协同，横向业务与财务渗透融合，数据高度共享，在大型能源企业有很好的推广和借鉴意义。下一步集团公司在推进财务管控系统应用的过程中将结合自身业务特点，继续探索新方向，寻求新思路，找准切入点，推进业财深度融合，也为同行业提供可复制可推广的有益经验。

03 和谐发展 Harmonious Development

员工是企业发展的基础，是企业创新的源泉。集团公司一直倡导并遵循“以人为本”的价值理念，高度重视员工权益保障，为每一位员工提供人性化的工作环境；尊重人的价值，开发人的潜能，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果；积极创造多元、和谐的工作氛围，让员工工作安心，充分发挥每一位员工的创造力。

» 保障员工合法权益

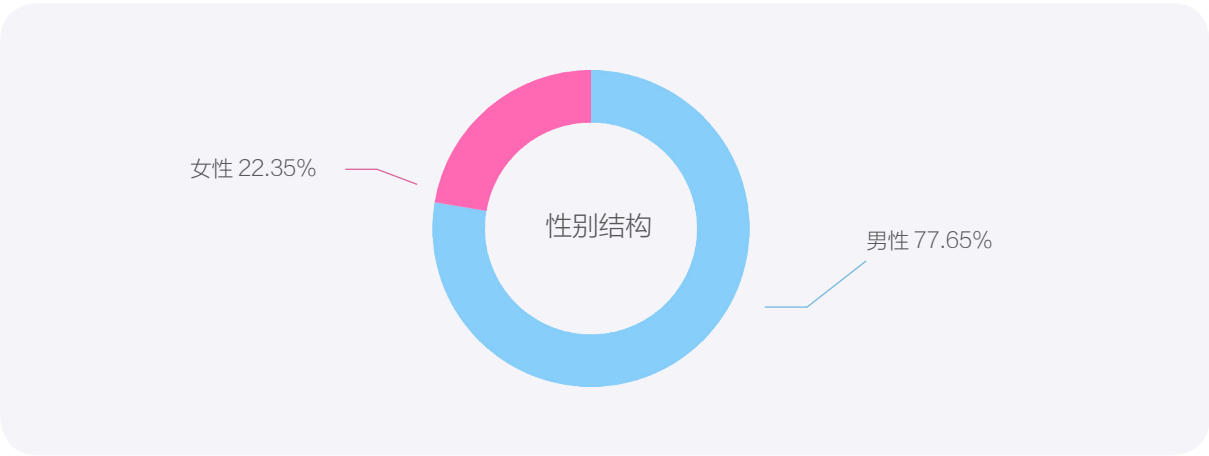
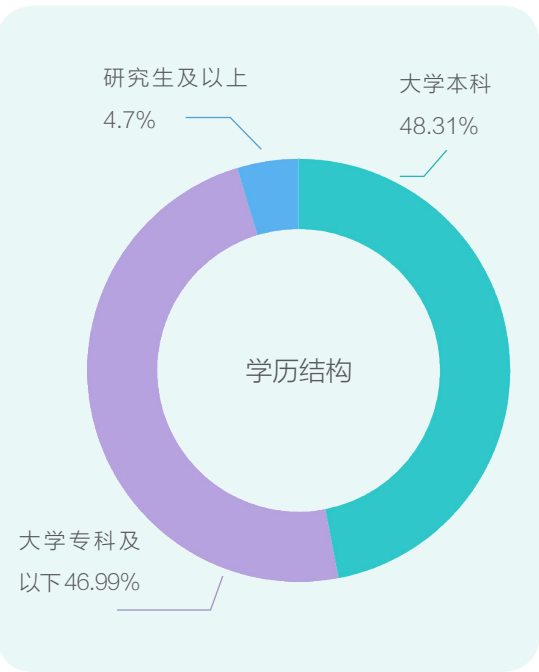
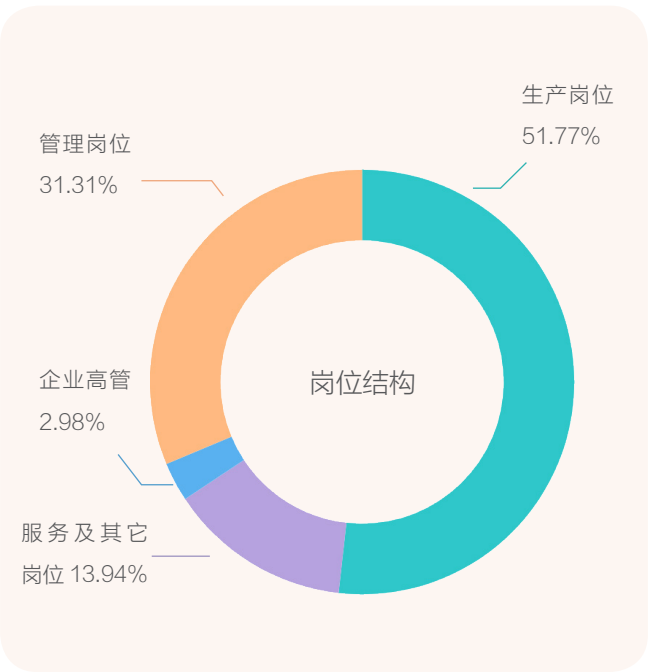
优化员工结构

截至 2020 年底集团公司在岗员工总数

6344 人

其中：女性职工占比

22.35%



提供平等就业机会

集团公司坚持公平、公正的用工原则，积极招募各类人才，以持续构建多元化人才梯队。2020 年集团公司招录应届毕业生 134 名，社会招聘 1884 人（含劳务派遣）。



完善员工薪酬福利

依法合规为员工交纳养老、医疗、工伤、生育和失业保险等社会保险，维护员工各类假期权益。工资增量向基层一线和薪酬凹地倾斜，切实与工作业绩挂钩，调动员工干事创业的积极性。投保重大疾病保险，多措并举构建员工健康保障体系。

守护员工职业健康

将职业病防治法律、法规、标准和上级主管部门的工作要求及时融入并转化为本单位制度、作业规程和操作手册，建立企业全过程职业健康管理制度，保障法律法规要求能够迅速有效地贯彻落实到各项职业病防治管理活动中，切实保障员工健康权益。

» 搭建员工成长通道

强化人才培养和薪酬激励

实施各类“高精尖缺”人才引进工程，聘请 1 名外部首席信息化专家，引进纪检、法务、金融等专业人才 7 人，其中 6 人具有研究生学历。加大培训力度，组织 30 名三级子公司主要负责人赴浙江大学进行管理能力提升专项培训，全年集团各单位共开展各类专业培训 1.5 万余人次。强化激励机制，明确业绩导向，用工资总额增量奖励完成年度目标的单位。



做好人才选拔任用工作

通过开展多层次岗位实践，不断加强干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。选派 5 名有发展潜力的子公司中层干部到重要岗位任职，进一步提升其宏观意识和综合管理能力；选调 8 名具备专业特长的干部赴新疆开展项目筹备工作，通过压实责任切实增强攻坚克难的本领；根据企业发展需要和个人职业规划，研究确定 11 名本部和子公司年轻干部在集团系统内进行挂职锻炼，旨在拓宽培养渠道，提升干部专业水平和管理层次。

积极推进人才库建设

结合集团公司“十四五”规划，研究拟定了集团公司《人才库管理办法》，从入库选拔、流动配置、激励保障等方面形成更加科学、更具活力的完整机制，把人才队伍建设融入日常、抓在经常，统筹兼顾、上下联动促进集团人才资源总量、素质、结构、效能稳步优化提升。



» 全方位关爱员工

集团公司不仅是一家企业，也是一个汇聚人才、绽放自我的舞台。为丰富员工的文化生活，给员工提供一个展现才艺、放松心情、滋养心灵的组织氛围，集团及各级企业每年都通过搭建平台、建立机制、开展活动等形式，举办丰富多彩的团队活动，涵养员工内心生活。

深耕厚植“三源”企业文化

加强宣传工作，全年发布稿件 5212 篇，其中在安徽国资等网络平台发布 300 篇。开展典型引路，表彰担当作为先进集体和先进个人，皖能合肥发电公司发电部被省国资委评为疫情防控先进集体，皖能马鞍山发电公司程建斌被评为先进个人，省天然气皖能新奥公司被评定为“合肥市和谐劳动关系示范企业”等。

关心关爱职工群众

抗疫抗洪期间组织强化联防联控、群防群治，多措并举筑牢保障员工生命健康安全的“防火墙”，千方百计配备防疫用品，慰问职工 1726 人。确保境外职工稳定，做好境外职工的健康防护和卫生防疫，逐一慰问 90 名境外职工家属，并帮助解决家庭困难，及时采取措施把组织的温暖传递给境外项目的职工。



丰富职工文体生活

展“书香皖能”、扶贫厨艺大赛等活动。皖能合肥发电公司建成省级标准化职工书屋，1 名同志获得“安徽省十佳读书推广个人”。积极开展丰富多彩的文化娱乐活动，举办“迎新春趣味活动”比赛、“创意新生活 巧手展风采”手工才艺展、“推动全民健身 助力全面小康”、“云动江淮 健身战疫”等一系列活动，传递“我健康、我快乐、我幸福”的健康理念。



集团员工
活动掠影



集团公司党委书记、董事长朱直存走访慰问老党员老干部



集团公司党委副书记、总经理李明深入基层单位开展走访慰问

帮扶员工所急所难

集团以座谈、访问、谈心、慰问等形式，了解职工生活疾苦，建立系统困难职工、困难党员信息库，对系统内、外因伤残、疾病、灾害致贫的困难户实行结对帮扶。坚持“三个不变”即：“人员移交，感情不变；职能移交，关爱不变；场地移交，服务不变”为原则，积极稳妥开展集团公司本部及各所属子公司退休人员社会化移交工作。

专题三 | 省天然气公司燃气学院绘制“学习地图”

省天然气公司燃气学院自 2019 年成立以来，一直致力于积极探索人才培养新思路，通过建立精益的岗位学习地图，为员工成长“导航”，创新举措，多管齐下，加速提升员工的职业素养和岗位履职能力。

一是制定印发了《燃气学院三年建设发展规划（2021 年 -2023 年）》，构建了“4+X+1”的三年建设规划，制定 25 条建设保障措施。

二是开展内训师培养工作。全年开展 2 期内训师培养选拔专题培训，评审认证初级内训师 21 人。为积极应对疫情冲击，采用直播、录播的形式，全年开展 9 次内训师线上授课，累计 1293 人次参与视频学习。培养构建一批内部讲师队伍，促进公司专业知识沉淀与管理。

三是采用“互联网”+“以考代学”的方式，巩固员工的业务知识。全年共开展 8 期员工应知应会在线考试，15 次制度类在线考试，加深员工对行业法律法规、风险管理、运营管理、技术规范以及公司规章制度等知识的掌握。

四是推进岗位课程体系开发，首次采用学习地图开发模式建立安全员等 5 个一线岗位课程体系框架，产出 4 个“1”成果，并在此基础上完成岗位教材初稿开发。



省天然气公司燃气学院开展 2020 年度新员工培训



省天然气公司燃气学院绘制“学习地图”

04

绿色发展 Green Development

集团公司坚持能源清洁发展和清洁能源发展战略，致力于在创造一流经营业绩的同时，持续降低对环境的影响，以低碳高效的运营模式打造绿色竞争力。

» 绿色管理，建立环保长效机制

集团坚持绿色生产经营，推动绿色发展转型，不断完善环境管理体系和责任追究制度，规范企业行为，建立绿色发展的长效机制，努力为实现天更蓝、山更绿、水更清和建设美丽中国作出积极贡献。

召开生态环境保护专题会议

2020 年 4 月 9 日，集团公司召开生态环境保护专题会议，传达学习习近平总书记在生态环境保护大会上的讲话精神，分析了当前国家生态环境保护形势，并就新形势下加强生态环境保护工作进行专题研究部署；定期召开环保整治推进会议，协调解决存在的难题。



集团公司召开 2020 年生态环保工作视频会议

筑牢生态环保防线

深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立环保红线意识和底线思维，狠抓环保设施设备日常管理，确保各项污染物稳定达标排放。

继续推进煤电机组清洁化改造，完成马鞍山、铜陵、国安公司煤场全封闭，马鞍山、铜陵公司液氨改尿素以及厂界噪声治理，总结推广废水烟道喷洒试验项目。

尽快完善垃圾发电项目环保设施，完成滁州、颍上、临泉、蚌埠、安庆公司渗滤液站以及广德、龙泉山、乾县项目飞灰、炉渣处置、生产取水等环保设施建设。

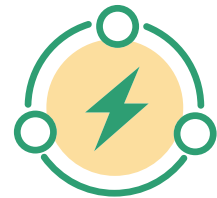
抓牢生态环境保护



建成投用环保发电 3 个飞灰填埋场、1 个飞灰暂存场、3 个渗滤液处理站，全面开展生物除臭创新项目取得较好成效。全年排放烟尘、二氧化硫、氮氧化物每千瓦时同比分别下降 0.01 克、0.01 克、0.02 克，固废综合利用率 100%，各项环保绩效指标均优于上年。

固废综合利用率 **100%**

加大节能环保投入

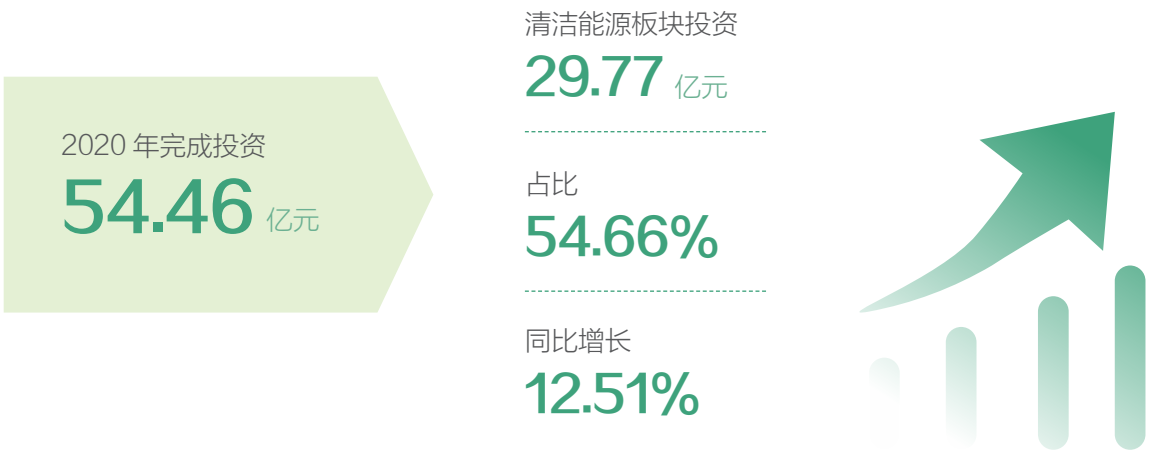


加大节能环保资金投入，积极推广应用先进能源节约与生态环境保护技术，推动节能环保工作取得实效。2020 年度环保项目投资达 1.065 亿元，实施主要能源节约与生态环境保护项目 42 项，节能环保均达到预期目标。

2020 年度
环保项目投资 **1.065** 亿元 | 实施主要能源节约
与生态环境保护项目 **42** 项

» 绿色能源，打造可持续发展动力

集团公司注重清洁能源产业发展，通过超低排放改造和节能改造建设清洁绿色煤电，加快打造清洁能源发展三大平台，促进实现绿色发展。2020 年完成投资 54.46 亿元，其中清洁能源板块投资 29.77 亿元，占比 54.66%，同比增长 12.51%。



积极开发绿色煤电

加大煤电清洁化改造力度，进一步提升技术水平。大力推进现有煤电机组的超低排放改造、灵活性改造、节能改造等，进一步降低碳排放水平和供电煤耗，促进煤炭绿色高效利用。

打造清洁能源发展三大平台

依托省天然气公司、环保发电公司和新能公司三大主要平台，加快发展可再生能源，顺应我国能源体系清洁低碳、安全高效的转型发展趋势，通过产业并购和自主开发建设，推进光伏和风电产业大发展。同时，积极开发和并购省内外生物质发电（含垃圾发电、农林生物质发电）项目，持续提升集团可再生能源占比，优化能源供给结构，有效降低碳排放水平。2020 年在集团公司业务板块中，清洁能源板块资产已达到 134.9 亿元，占集团总资产的 24.1%，利润贡献率达到 14.8%，资产占比及利润贡献较上年均有所提升。

清洁能源板块资产	占集团总资产	利润贡献率
134.9 亿元	24.1%	14.8%

依托上市子公司省天然气公司，积极推进“气化安徽”，加快省内天然气支干线管网建设，积极布局建设“县县通”“镇镇通”管道，推进天然气进园区、进乡镇，同时积极推进与长三角及邻省天然气管线互联互通，谋划参与沿海沿江 LNG 接收站（加注站），全省 16 个地级市和近一半的县用上了管道天然气，实现“西气”和“川气”在省内的互联互通，为地区社会经济发展提供有力的能源保障。

环保发电公司 2020 年固废处理量达 406 万吨，发电量 14.37 亿千瓦时。相当于节约标煤约 58 万吨，减少二氧化碳排放约 143 万吨，减少二氧化硫排放约 4929 吨，减少氮氧化物排放约 4290 吨，有效解决了固体废弃物处置占用土地和二次污染的难题。现有项目全部建成后，固废处理能力预计突破 2 万吨 / 日。

新能公司 2020 年全年发电量约 1.01 亿千瓦时，节约标煤 4.06 万吨，减少二氧化碳排放约 10.1 万吨，减少二氧化硫排放约 345 吨，减少氮氧化物排放约 300.3 吨，产生了积极的环境效益。新能源项目依托厂房、公共建筑等屋顶推广分布式光伏电站，采用“光伏 +”方式，实现光伏与种植、养殖业结合发展、与多种能源结合利用，提高了土地（水面）利用价值。

» 绿色经营，建设环境友好企业

集团公司积极践行绿色经营理念，将绿色发展融入集团公司发展战略，贯穿于各级企业的生产和经营管理。通过实施能源节约与生态环境保护项目，不断提升能源利用效率、削减污染物排放。通过开展绿色采购，将环保理念推广至相关方，携手合作伙伴共同保护环境，实现绿色经营。2020 年，集团未发生较大及以上环境污染事件。

提高能源利用效率

集团公司通过调整产业结构、实施技术改造等措施，努力提升能源利用效率，促进机组的节能减排成效和经济性能指标持续改善。不断加大节能环保技术的研发、引进及工程示范应用，提升能源的安全清洁高效运行水平。2020 年集团所有控股发电机组全部完成超低排放改造并取得超低排放电价。2020 年淮北国安电力公司获得“安徽省环保良好企业”荣誉称号。

降低新开发项目环境影响

在项目建设中重视保护所在地生态环境和动植物栖息地，严格执行环境保护“三同时”制度，即建设项目中治污设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入，并积极落实生态环境修复措施，尽可能降低新建工程对周边生态环境造成的影响，维护当地生物多样性，实现企业发展与生态环境和谐共生局面。

专题四 | 打造“绿色名片” 拥抱美丽家园

绿色是生命的象征、大自然的底色，绿色发展，已然成为能源发展的新主题。皖能环保发电公司长期专业从事环保发电项目投资及相关设施的建设与运维，始终坚持“责任、绿色、专业”的发展理念，认真履行社会责任，多次获得“低碳中国暨节能减排突出贡献企业”、“环保创新企业”、“环保产业骨干企业”等荣誉称号。

2020 年皖能环保发电公司立足现有产业，探索固废协同处理模式，构建循环产业链。研究参与宣城热电联产项目、邵阳市垃圾焚烧发电项目、梧州静脉产业 PPP 项目等多个生物质发电项目的开发。安庆二期 3 号炉、长丰项目进入省经信委“五个一百”节能环保重点改造项目、节能环保优质生产企业目录；定远项目公司渗滤液处理站项目入选工业领域节能环保“五个一百”优秀企业奖补清单。

环保发电公司长期坚持对社会采取开放参观态度，逐步打造成全天候、全过程、全方位开放式的垃圾焚烧发电厂。在调研参观、社会实践和现场采访中，让社会大众走近垃圾发电产业，有效推动公众对垃圾处理行业的了解和认可。如今，遍布各地的皖能垃圾电厂已成为城市一张张亮丽的绿色名片。



临泉皖能环保公司开展环保公益活动



05 开放发展 Opening Development

集团公司坚持开放合作的态度，积极探索与政府、供应商、客户、学术机构等业务伙伴相处的共赢模式，通过有效把握双方共同需求，从中发掘机遇、发挥影响，携手创建可持续发展的产业链，维护良好商业生态，努力实现开放共赢。

» 开展战略合作，构建良好生态

集团公司通过与地方政府的高层互访交流，对接双方诉求，达成广泛的战略合作发展共识，落实重大项目，加深友好关系，促进全面合作，实现发展共赢；通过强强联合，不断加强与企业、科研机构之间的战略合作，搭建能够充分发挥各方优势的合作平台，实现双向价值创造。

构建战略合作共享机制

集团公司秉持互惠共赢的合作理念，积极构建与政府、企业、专业机构和科研院所之间的战略共享机制及平台。2020 年，集团与阜阳市政府签订战略合作协议，与合肥、亳州、蚌埠、淮南、滁州、安庆、马鞍山、铜陵、宣城、池州等 10 个市政府举行工作会谈，与省环保厅、应急厅、建设厅、民政厅、科技厅等座谈对接，寻求合作与支持。与国家能源集团、国家管网集团、中煤集团等多家央企深入开展项目合作，集团公司再次荣获安徽省推进与中央企业合作发展工作先进单位称号。与省内外省属相关企业的项目合作进一步推进，取得积极进展。

全方位多领域深化合作

2020 年 6 月，第二届长三角一体化发展高层论坛在浙江省湖州市召开。集团公司党委书记、董事长朱宜存参加论坛，并与浙能集团、申能集团、江苏国信集团共同签署《长三角能源基础设施一体化合作框架协议》，建立长三角能源企业合作机制，推进区域间能源基础设施互联互通。11 月参加第二届长三角地区国资国企联席会议，集团公司成为长三角一体化发展国资百企合作联盟副理事长单位。



集团公司参加第二届长三角地区国资国企联席会议



集团公司与湖南建工集团签署光伏发电项目合作协议

» 抢抓战略机遇，推动开放发展

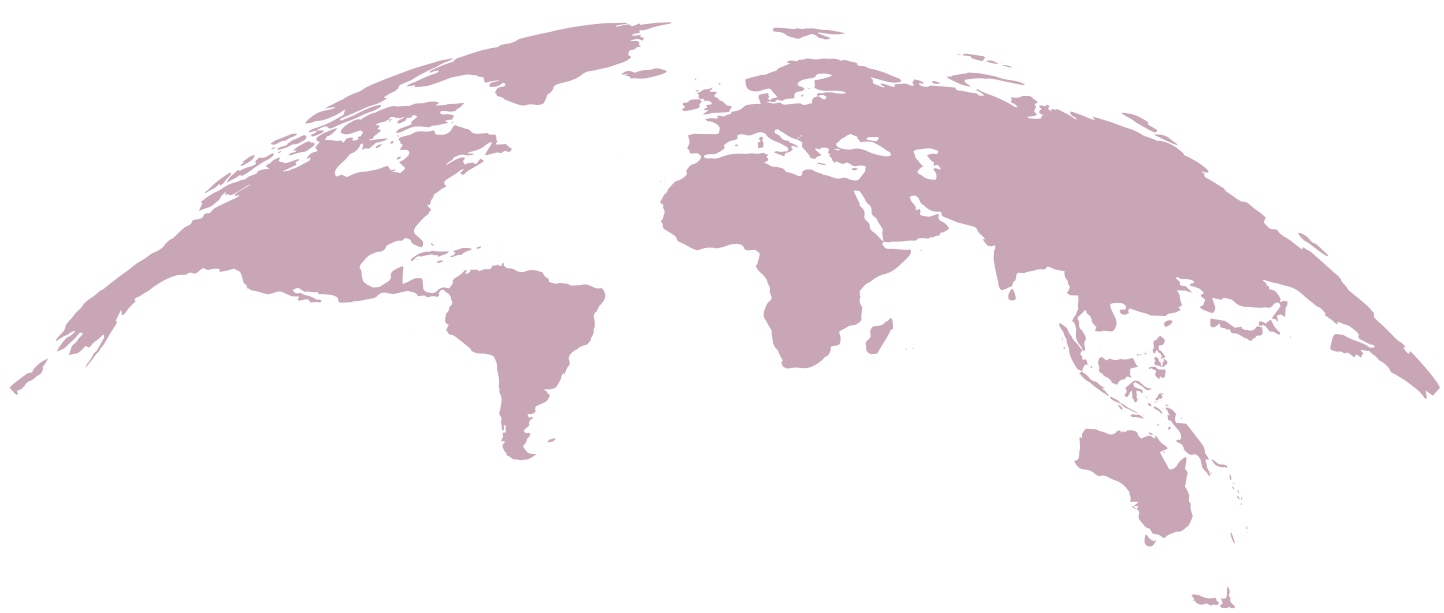
参与长三角一体化发展

集团公司积极对标长三角区域先进能源企业，加快推进与沪苏浙区域能源企业合作向纵深发展，进一步增强电力、天然气、新能源等多种能源的供应能力，推动长三角区域构建清洁低碳、安全高效的区域能源体系。

响应“一带一路”倡议

集团公司坚持“走出去”与“引进来”相结合，积极响应和落实国家战略部署，认真研究国家“一带一路”政策中蕴含的发展机遇，充分利用国内国际两个市场、两种资源，不断开拓发展业务，根据各自行业特点及发展趋势，因势利导，协调推进各业务板块共同发展。

以特高压输电通道配套煤矿、煤电、清洁能源基地等项目作为重点开发对象，到有资源潜力的地区开疆拓土，深入挖掘合作项目。在越南成立运检子公司，谋求在越南拓展电力运营检修市场。积极推动共建“一带一路”，长年深耕海外市场，先后为越南、印度等十几个国家 30 个项目提供运维、检修等电力技术服务，成为国际市场上中国电力运检企业的杰出代表。



» 构建经营责任链，促进行业发展

集团一贯要求下属企业遵守行业规范和商业道德诚信经营，开展公平竞争，坚决抵制各种不正当竞争手段，并鼓励下属企业积极开展责任采购，打造绿色产业链。



招标审计监督持续推进

扎实推进招标采购集中管理，制定招标文件示范文本，严格落实“黑名单”制度，加强日常监督和定期检查，进一步依规依纪依法组织招标采购活动。全覆盖推进经济责任审计，稳健有效防范重大风险，持续推进审计监督全覆盖。扎实开展企业法律服务和合同审查，切实保障公司权益，防范法律风险。

信息交流共享

集团公司所属上市公司严格按照监管要求，真实、准确、完整、及时地向市场和投资者传递重大经营信息，树立诚信经营的良好企业形象。为加强行业用户合作交流，更好地服务于全省经济，积极组织召开行业交流座谈会，共同促进全省能源事业发展。



专题五 | 坚守海外的“皖能品牌”

皖能运检公司致力于为发电机组提供运维、检修、节能、监理等全方位的技术服务，先后在越南、印度、土耳其、印度尼西亚、沙特阿拉伯、巴基斯坦等十几个国家为 30 个项目提供了电力技术服务，扎实的专业水准和高度的责任感多次得到业主的充分认可和高度赞赏。

古巴西罗雷东多项目部成立于 2019 年 4 月，共有人员 55 人，其中党员 7 人。2020 年面对当地疫情严峻形势、登革热疫情高发期和生产压力，古巴项目部全体员工迎难而上、坚守岗位，舍小家，为大家，80% 职工连续工作超过 7 个月，截至 2020 年底项目部累计安全运行 630 天。

项目部以打响“皖能运检”品牌为己任，以过硬的技术、高质量的服务赢得了业主的信任，为业主方排查机组设计、安装等隐患，提出解决处理方案，同时创造性地对古巴员工进行培训，得到了业主方的赞誉，新签补充协议合同额达 1500 万元，让“皖能品牌”在“一带一路”建设中高高飘扬。2020 年 11 月，皖能运检公司古巴西罗雷东多项目部荣获集团公司担当作为先进集体荣誉，多人荣获集团公司及皖能运检公司“优秀共产党员”荣誉称号。



06 共享发展 Sharing Development

在可持续发展的过程中，企业的发展离不开社会的参与和支持，社会的发展也需要企业的创造与贡献。集团公司积极响应国家政策，依法纳税，回报社会。持续提升安全管理水平，全力保障安全生产。积极利用自身资源优势开展脱贫攻坚工作，常怀感恩之心，主动回报社会，打造安全爱心和谐企业。



» 安全责任 重于泰山

安全生产是企业发展的根本保障。我们坚信安全没有边界，持续增强安全管理意识，构建全方位、全覆盖的安全网络。

筑牢安全生产防线

持续抓好新冠疫情常态化防控，时刻关注疫情动态，落细落实防控措施，确保系统内不发生疫情。持续推进安全管理制度和体系建设，加大安全生产奖惩力度，牢固构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。2020 年，集团公司安全生产持续稳定，实现“八无”目标，11 台煤电机组无非停，其中合肥、马鞍山、国安三家发电公司全年无非停。省天然气公司实现安全生产超 6000 天。

安全生产专项整治三年行动

编制集团安全生产专项整治三年行动实施方案，共包括 3 个专题、26 项具体整治内容，分四个阶段组织实施专项整治有效开展。同时要求各生产单位结合安全生产实际，制定了实施方案、年度整治计划和月度工作计划，并形成周生产调度会汇报、月总结的工作机制，同步进行过程督促检查，确保整治行动取得实效。

完善安全应急管理机制

组织修订编制了集团公司生产安全事故预案，积极筹备建立省级天然气管道应急救援基地，进一步提升应急救援处置能力。针对不同板块企业的特点，年初发布年度应急演练计划，并在日常检查中督促各单位结合迎峰度夏、防汛防台风、防暑降温、消防灭火、危化品和易燃易爆物品安全等方面开展了火灾事故演练、液氨泄漏演练等形式多样的应急演练活动 200 余场。



宿州皖能环保公司开展培训及现场应急演练活动



安庆皖能环保公司开展反事故演习、烟气自监系统故障应急演练

深入开展安全检查和隐患排查工作

认真开展季节性安全大检查和专项检查，强化隐患排查治理，做好重点项目、重要节日、重大会议时段安全监督保障。全年春、秋季节性安全检查期间共检查发现消除隐患问题 5628 项，总结抽查阶段通报整改问题 321 项，及时防范化解了季节性安全风险。



集团公司领导赴生产一线检查防汛及生产经营等工作

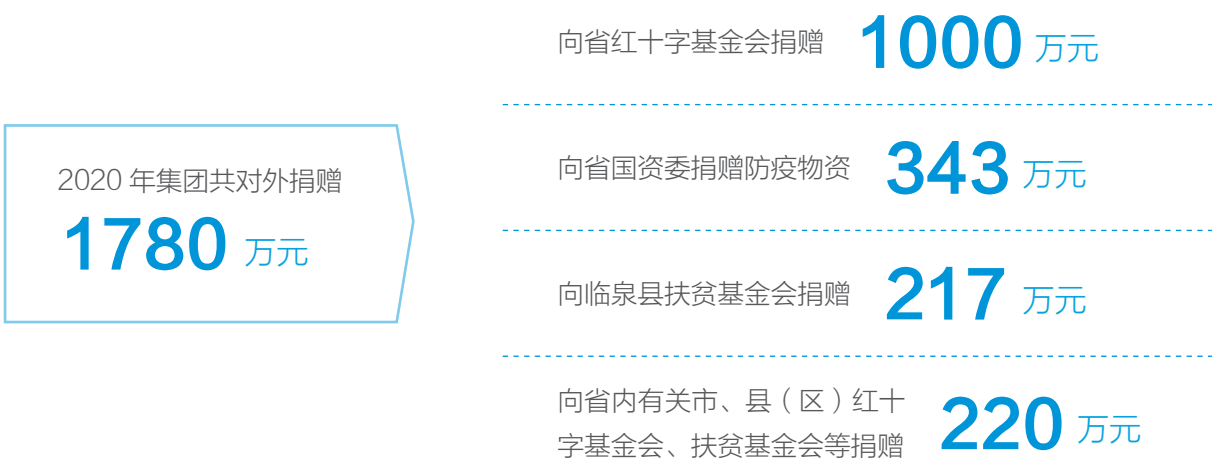
强化安全教育培训

集团公司开展安全生产月系列活动，完善风险分级管控和隐患排查“双防”机制建设，通过形式多样的安全培训学习途径开展安全思想宣贯、安全警示案例及安全文化主题等活动，持续增强全体职工安全意识，弘扬安全生产文化。

» 回报社会 共享发展

我们严格贯彻国家政策，诚信守法经营，履行纳税义务，2020 年纳税总额为 11.75 亿元人民币。努力增加就业岗位，年内招聘录用高校应届毕业生 134 名，社会招聘 1884 名。

我们积极开展和参与疫情防控、扶贫、助学、关爱特殊群体、支持地方基础设施建设等公益项目，2020 年集团共对外捐赠 1780 万元，其中向省红十字基金会捐赠 1000 万元，向省国资委捐赠防疫物资 343 万元，向临泉县扶贫基金会捐赠 217 万元，向省内有关市、县（区）红十字基金会、扶贫基金会等捐赠 220 万元。集团的对外捐赠为全省疫情防控、复工复产、脱贫等工作取得全面胜利发挥了重要作用。



» 点亮社区 美好生活

集团公司的持续发展离不开社区居民的支持，作为企业公民，我们积极参与到社区交流、发展及建设当中，致力于成为社区发展道路上的一盏长明灯，为民众的美好生活增添光彩。



关注社区民生

我们重视与项目运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建责任。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，推动大众生活改善和地方经济、社会健康发展。

温暖社区人心

我们关心社区长者，通过开展各类志愿活动，时常慰问福利院老人，为他们送去关怀；我们关心社区医疗，员工自愿无偿献血，以尽绵薄之力。

助力社区科教

与学校合作共建“参观学习”“生产实习”等项目，为不同层次的学生提供走进企业、了解电力生产的机会，并为国内外青年学生提供宝贵的实践机会；我们科学预测企业人才需求，积极为社区创造就业机会。

案例 和县皖能天然气公司展示皖能青年风采

爱心助考的“志愿服务队” 2020 年，和县皖能天然气公司团支部高温天气下向县考生和家长发放千余件防暑防疫用品。

抗疫一线的“青年突击队” 支部团员青年通力协作、履职尽责，牢守客服大厅疫情防控“一线阵地”56 天不松懈，无一例感染或疑似病例。

防汛抗洪的“后勤保障部” 汛情告急，团员们加班加点为陆军第 71 集团军“临汾旅”某部等 800 余名官兵清洗军装、缝补衣物，采购 300 余双烘鞋器送达抢险官兵手中，充分做好后勤物资保障工作，尽显军企鱼水情谊。

和县皖能天然气公司团支部先后荣获“县级青年文明号”、团省委“青年安全生产示范岗”等荣誉，2020 年 11 月，荣获集团公司担当作为先进集体荣誉。

» 集中攻坚 精准扶贫

深入推进脱贫攻坚工作

加大对口帮扶工作力度，持续实施消费扶贫、教育扶贫、项目扶贫，帮助安徽临泉县仁和寨村剩余贫困户如期脱贫。通过“以买代帮”方式采购新疆皮山县等农牧产品 82 万元，捐赠 40 万元用于修建安徽望江县基础设施。全年清还中小民营企业欠款 905 万元。



集团公司组织开展教育扶贫活动

组织志愿者活动

集团公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，鼓励下属企业积极发挥所长，参与社会公益活动，积极组织职工参与各类志愿服务活动，涌现出一大批志愿服务先进典型。



省售电公司青年员工积极参加抗击疫情志愿者活动

专题六 | 仁和寨村“皖能人” 齐心共圆脱贫梦

在国家级贫困县临泉县韦寨镇仁和寨行政村，有三位特殊的常驻人口，村里老百姓习惯称呼他们为“皖能人”，他们就是皖能集团派驻仁和寨村扶贫工作队的成员。

到 2020 年，实现农村贫困人口全部脱贫，是党中央向全国人民做出的庄严承诺。仁和寨行政村下辖 13 个自然村，耕地面积 5868 亩，共有 1711 户，总计 7868 人，人多地少，自然地理条件差，生产水平低下。2014 年以来，全村累计建档建档立卡贫困户 192 户、564 人，贫困发生率达 7%，脱贫摘帽难度较大。

驻村帮扶以来，工作队聚焦“两不愁三保障”核心要求，履行“一抓双促”职责，吃住在村，严于律己，扎实开展各项工作，受到当地党委、政府的充分认可。

助推项目落地

工作队先后组织实施光伏发电、沟河塘改造租赁、入股农业合作社等项目，村集体经济收入从 2014 年的不足 5 万元增长到近 55 万元。

改善基础设施

皖能路、皖能桥、文化广场建设、党员活动中心捐助、巷道建设、道路扩宽、亮化工程、危房修缮、产业园道路援建等项目的实施，大大提高群众的幸福感。

精准施策脱贫

坚持因户施策、因人施策的原则，从政策、帮扶、教育、就业、特色种养等方面着手，制定并实施贫困户“一户一方案、一人一措施”帮扶举措。2020 年剩余 3 户 5 名贫困户如期脱贫，全村实现全部脱贫。



集团公司团委开展扶贫活动

责任展望

2021 年是“十四五”开局之年。开局关系全局，起步决定后势，做好全年工作意义十分重大。当前新冠肺炎疫情还在境外蔓延，在国内局部地区反弹，疫情变化和外部环境还存在诸多不确定性。越是在这个时候，越要用全面、辩证、长远的眼光看待发展问题，要看到我国经济长期向好的基本面没有变、我省奋力崛起的发展态势没有变、能源行业支撑保障的基础地位没有变。

在“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“双碳”目标背景下，在安徽省融入长三角，打造“三地一区”的大格局下，我们要真正领会习近平总书记提出的“把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”要求，在“十四五”功能定位、战略目标、产业发展方向和战略重点、战略路径以及实施保障等方面达成共识的基础上，高质量编制完成集团“十四五”规划。加快推进“三个转变”，即从能源集团向能源投资集团转变、从单一能源生产供应商向综合能源服务商转变、从管资产向管资产与管资本并重转变，自觉担当安徽省能源产业结构战略性调整的主力军、安徽“双碳”行动的主抓手，着力在安徽能源行业发挥科技创新策源地、新兴产业聚集地、改革开放新高地的皖能作用，为全省经济社会发展全面绿色转型给出皖能答案。确保“十四五”开好局、起好步，再造一个“新皖能”，努力将皖能集团打造成为国内一流的国有能源投资集团和国内一流的综合能源服务商！

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为持续改进集团公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1. 您对本报告的总体评价是	☐	☐	☐	☐	☐
2. 您认为集团公司履行社会责任做得如何	☐	☐	☐	☐	☐
3. 您认为本报告的设计如何	☐	☐	☐	☐	☐
4. 您对本报告的建议：					
5. 您对集团公司履行社会责任的建议：					

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：	职业：
机构：	电话：
邮编：	E-mail:

安徽省能源集团有限公司
ANHUI PROVINCE ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地 址：安徽省合肥市马鞍山路 76 号能源大厦

电 话：0551-62225993

传 真：0551-62225959

邮 箱：wangrui@wenergy.com.cn

网 址：<http://www.wenergy.com.cn>